

PRITH Pays de la Loire

Tableau de bord 2023

Présentation

Le tableau de bord du PRITH Pays de la Loire est un **outil partenarial de pilotage de l'emploi des personnes handicapées en région Pays de la Loire**.

L'actualisation des données a lieu chaque année. Elle se déroule en trois phases : **collecte, traitement et analyse**.

La présente note de restitution synthétise les **principaux constats tirés des données portant sur l'année 2023**, sur la base des indicateurs :

- pour lesquels des données complètes et fiables ont été communiquées par les partenaires
- présentant les évolutions les plus significatives
- pour lesquels les enjeux en matière d'insertion des personnes handicapées sont les plus importants

Les résultats de cette analyse sont présentés annuellement au **Comité de pilotage du PRITH Pays de la Loire**.

Contributeurs au tableau de bord 2023



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Sommaire

Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

Partie 1 : L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) 
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

Partie 4 : L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de France Travail
- 4.6. Les employeurs

Partie 2 : L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

- 2.1. Le taux d'emploi direct 
- 2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)
- 2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

Partie 5 : La Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation d'élèves en situation de handicap 
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en ESPR/PO
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

Partie 3 : La demande d'emploi

- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi 
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

Partie 6 : Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les arrêts de travail pour maladie et AT/MP 
- 6.2. La pension d'invalidité
- 6.3. Les instances de coordination de l'Assurance Maladie
- 6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

Les bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

inscrits à [l'article L5212-13 du Code du travail](#) sont :

- **les travailleurs reconnus handicapés (RQTH)** par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)
- **les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (AT-MP)** ayant entraîné une incapacité permanente (IPP) au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire
- **les titulaires d'une pension d'invalidité** attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain
- **les anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité**
- **les sapeurs-pompiers volontaires bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité**
- **les détenteurs de la Carte mobilité inclusion (CMI) mention « Invalidité »**
- **les bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH)**

Partie 1

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

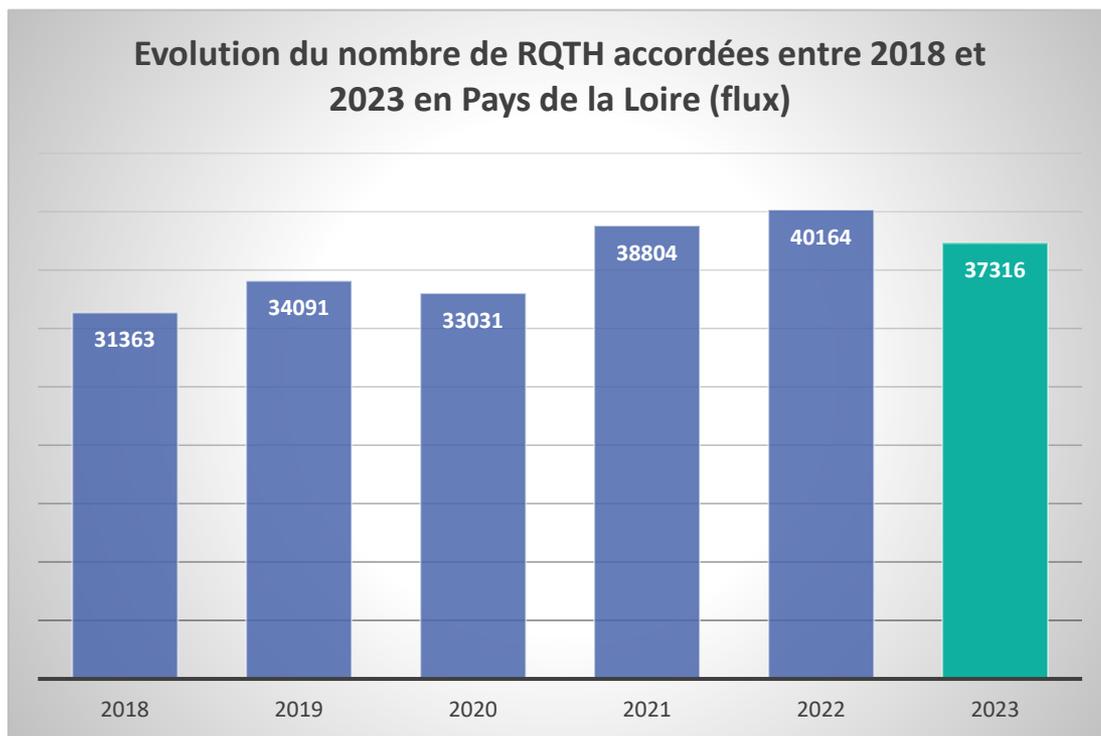
1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

1.1.1. L'évolution des décisions RQTH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2023, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **37 316 Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)** contre 40 164 en 2022, soit une **baisse de 7 %** entre 2022 et 2023.



Un nombre d'accords RQTH en baisse en 2023 en Pays de la Loire



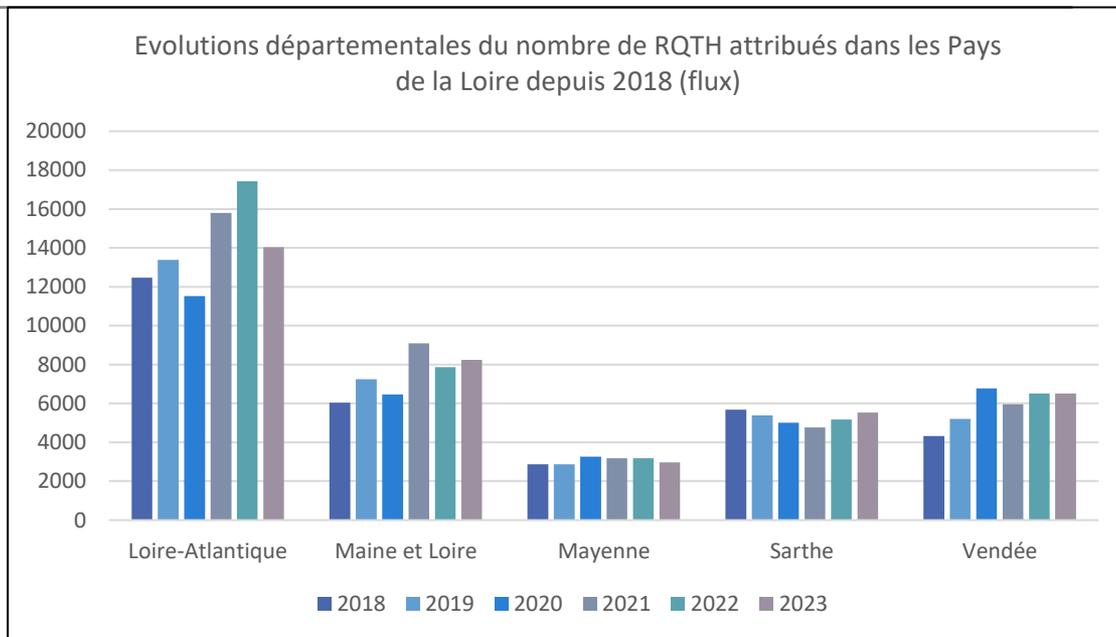
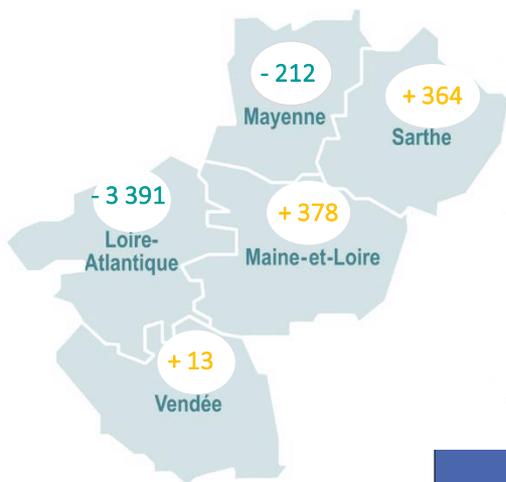
Cette évolution s'explique essentiellement par une **baisse significative de RQTH attribuées en Loire-Atlantique** : de 17 427 en 2022 à 14 036 en 2023.



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

1.1.2. L'évolution des décisions RQTH dans les départements depuis 2018



Des évolutions départementales contrastées du nombre d'accords RQTH signés entre 2018 et 2023

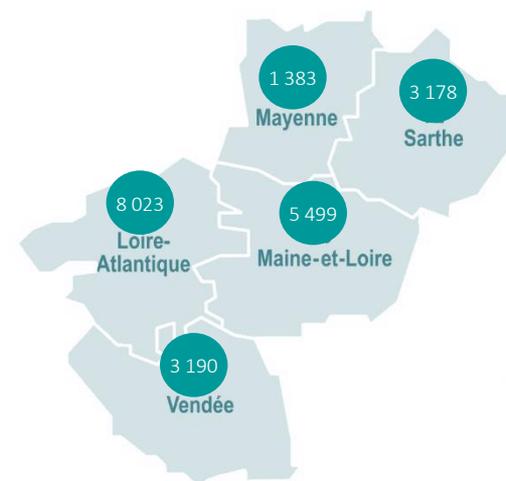
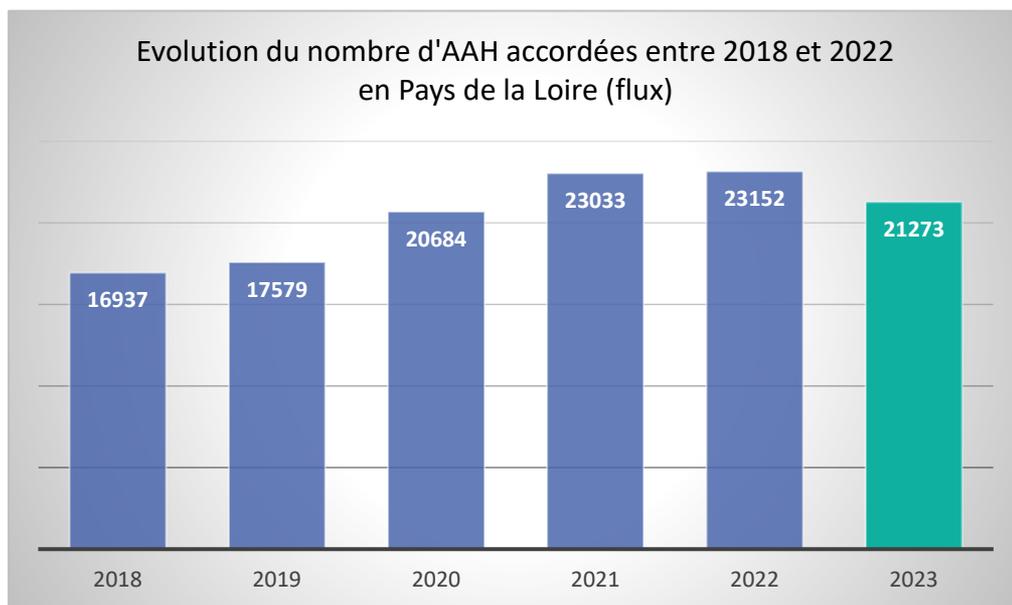
	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2023	14 036	8 247	2 976	5 537	6 520
Evolution / 2022	(-19,5%)	(+4,8%)	(-6,6%)	(+7%)	(+0,2%)
2022	17 427	7 869	3 188	5 173	6 507
Evolution / 2021	(+10,3%)	(-13,5%)	(-0,1%)	(+8,5%)	(+9,3%)
2021	15 799	9 092	3 190	4 769	5 954
Evolution / 2020	(+37%)	(+40,8%)	(-2,5%)	(-4,73%)	(-12,08%)
2020	11 525	6 456	3 272	5 006	6 772
Evolution / 2019	(-13,9%)	(-11%)	(+13,8%)	(-6,95%)	(+30,2%)
2019	13 383	7 252	2 874	5 380	5 202
Evolution / 2018	(+7,4%)	(+20,2%)	(+0,2%)	(-5,3%)	(+20,5%)
2018	12 464	6 031	2 868	5 682	4 318

Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.1. L'évolution des décisions AAH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2023, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **21 273 Allocations Adultes Handicapés (AAH)** contre 23 152 en 2022, soit **1 879 AAH de moins** versées en 2023.

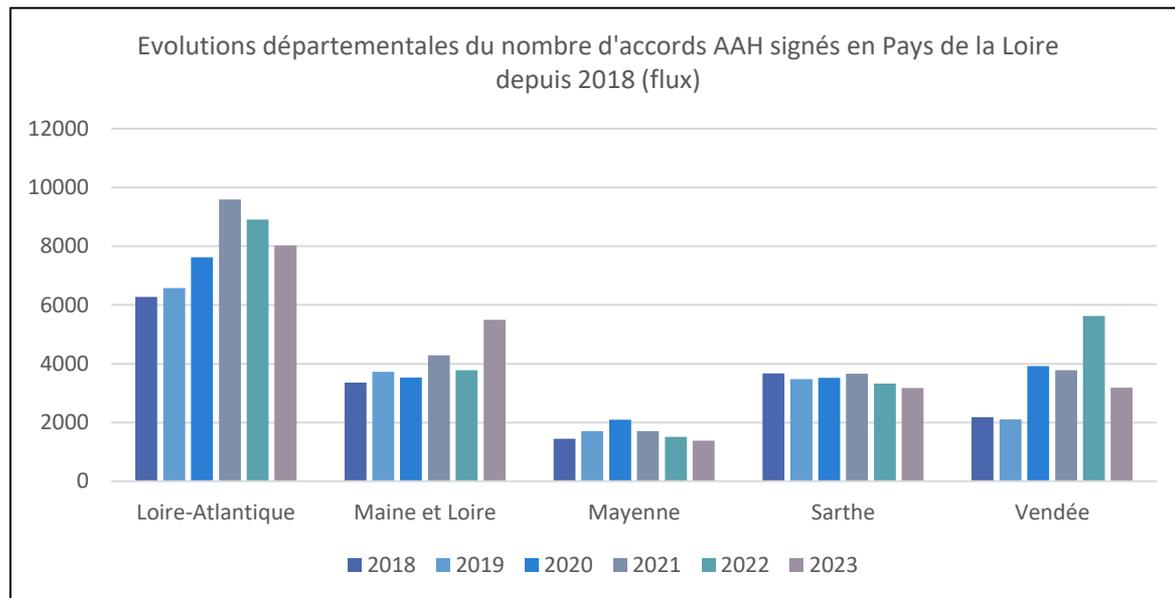
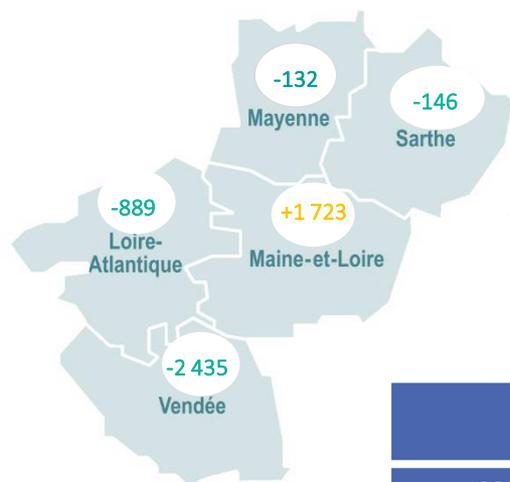


Un nombre d'accords AAH signés en baisse en 2023 en Pays de la Loire, par rapport à l'année précédente (- 8,1 % par rapport à 2022)

Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.2. L'évolution des décisions AAH dans les départements depuis 2018



Des évolutions départementales contrastées : +45,6% d'accords AAH signés en Maine-et-Loire en 2023 par rapport à 2022, tandis qu'une baisse est observée dans les autres départements

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2023	8 023	5 499	1 383	3 178	3 190
<i>Evolution / 2022</i>	<i>(-10%)</i>	<i>(+45,6%)</i>	<i>(-8,7%)</i>	<i>(-4,4%)</i>	<i>(-43,3%)</i>
2022	8 912	3 776	1 515	3 324	5 625
<i>Evolution / 2021</i>	<i>(-7,1%)</i>	<i>(-12%)</i>	<i>(-11%)</i>	<i>(-9,2%)</i>	<i>(+48,7%)</i>
2021	9 596	4 289	1 703	3 661	3 784
<i>Evolution / 2020</i>	<i>(+25,9%)</i>	<i>(+21,6%)</i>	<i>(-18,9%)</i>	<i>(+4,1%)</i>	<i>(-3,5%)</i>
2020	7 620	3 526	2 099	3 516	3 923
<i>Evolution / 2019</i>	<i>(+15,9%)</i>	<i>(-5,3%)</i>	<i>(+23,2%)</i>	<i>(+1,3%)</i>	<i>(+86,3%)</i>
2019	6 574	3 723	1 704	3 472	2 106
<i>Evolution / 2018</i>	<i>(+4,7%)</i>	<i>(+10,8%)</i>	<i>(+17,6%)</i>	<i>(-5,5%)</i>	<i>(-3,3%)</i>
2018	6 278	3 360	1 449	3 673	2 177

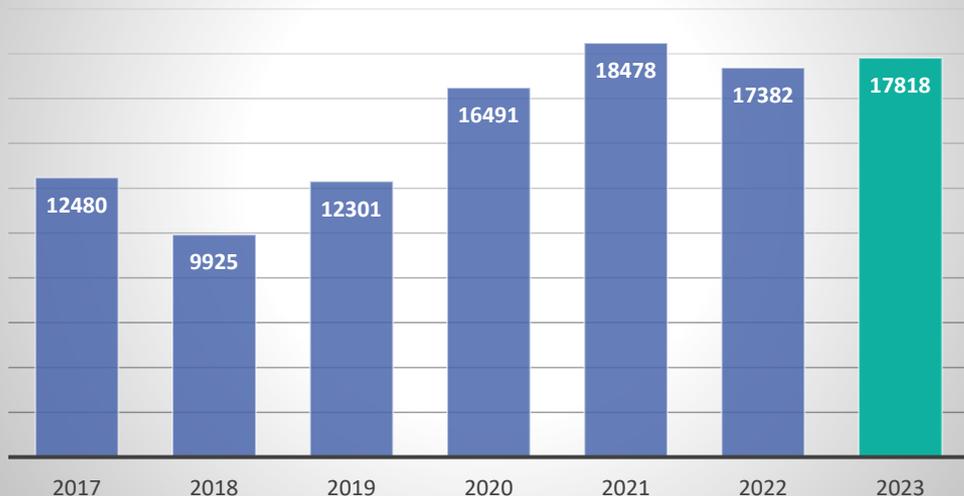
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.3.1. L'évolution des orientations en milieu professionnel en Pays de la Loire depuis 2017

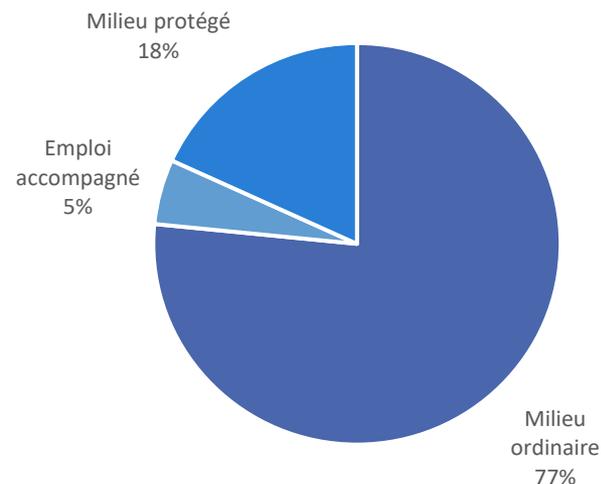
En 2023, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont décidé de **17 818 orientations en milieu professionnel** contre 17 382 en 2022, soit une **hausse de 2,5 %** par rapport à 2022

Evolution du nombre de décisions d'orientation en milieu professionnel dans l'année entre 2017 et 2023 en Pays de la Loire



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

Répartition des orientations en milieu professionnel en 2023 en Pays de la Loire



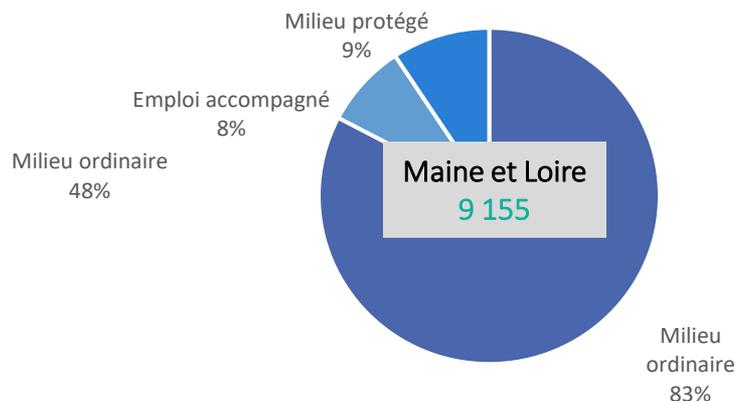
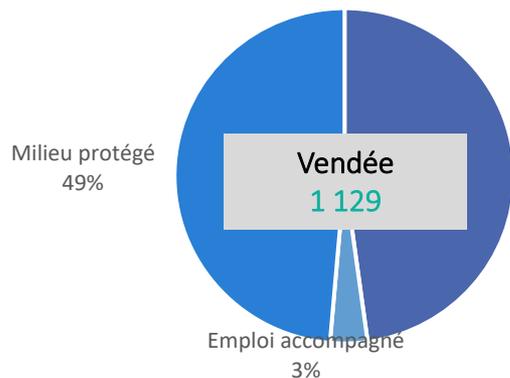
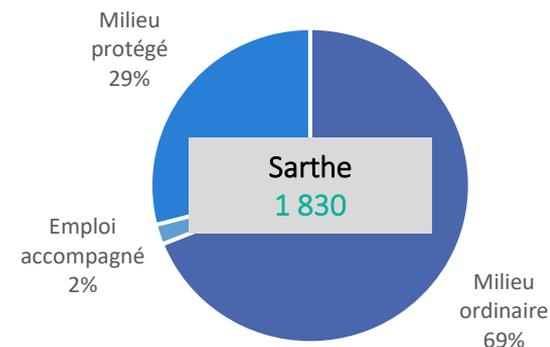
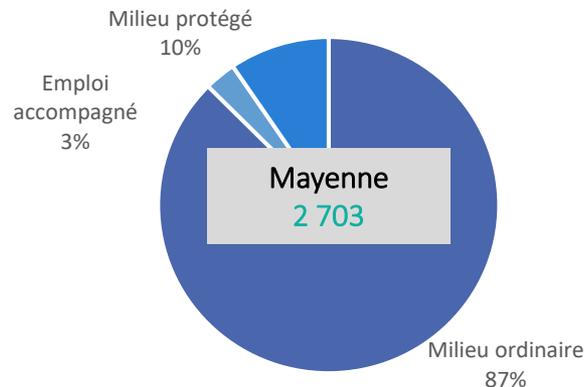
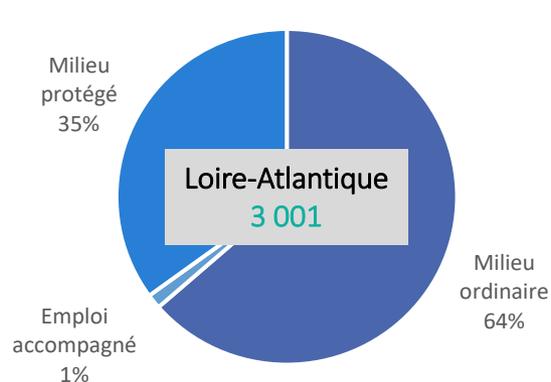
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire



En 2023, une hausse de 2,5% des décisions d'orientation en milieu professionnel des MDPH / MDA ligériennes !

1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.3.2. Les orientations en milieu professionnel dans les départements en 2022



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

Partie 2

L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

- 2.1. Le taux d'emploi direct
- 2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)
- 2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.1. Le taux d'emploi direct dans le secteur privé

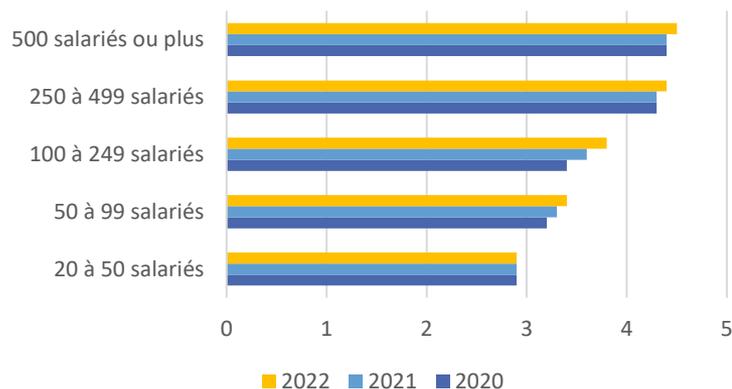


Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2022 : 3,9 %

Le taux d'emploi direct des DEBOE dans le secteur privé est ainsi en **évolution positive continue** depuis 2020.

Le taux d'emploi direct est en augmentation peu importe la taille de la structure. Entre 2020 et 2022, les structures de **250 salariés et plus continuent d'avoir les taux d'emploi direct les plus importants.**

Taux d'emploi direct en Pays de la Loire selon la taille de l'entreprise

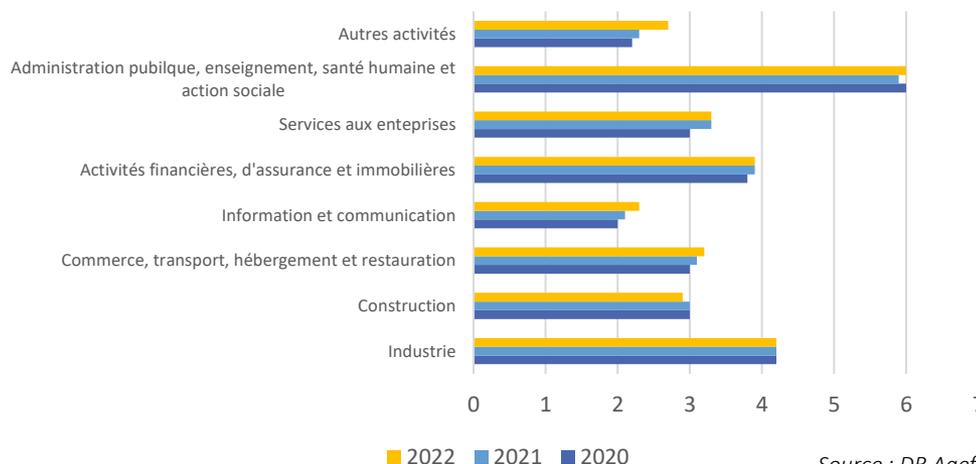


Evolution du taux d'emploi direct des DEBOE dans le secteur privé entre 2020 et 2022



Le taux d'emploi direct également en augmentation dans la majorité des secteurs d'activité. Le **secteur de l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale** reste celui pour lequel le taux d'emploi direct est le plus élevé : ce dernier est de **6%** en 2022.

Taux d'emploi direct selon le secteur d'activité de l'entreprise



Source : DR Agefiph

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.2. Le taux d'emploi direct dans le secteur public

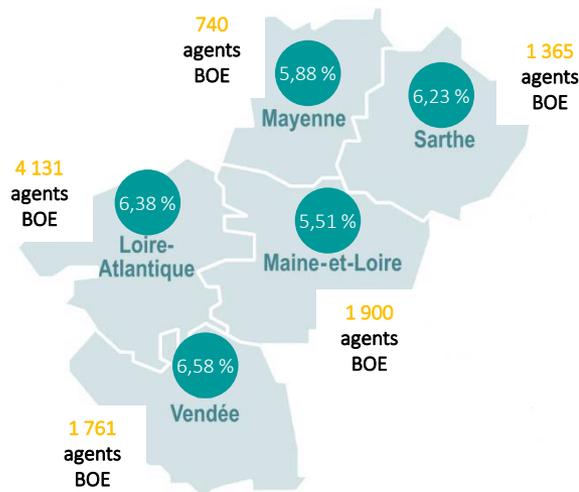
- En région Pays de la Loire

En 2022*, 9 897 BOE étaient salariés dans le secteur public (effectif physique)

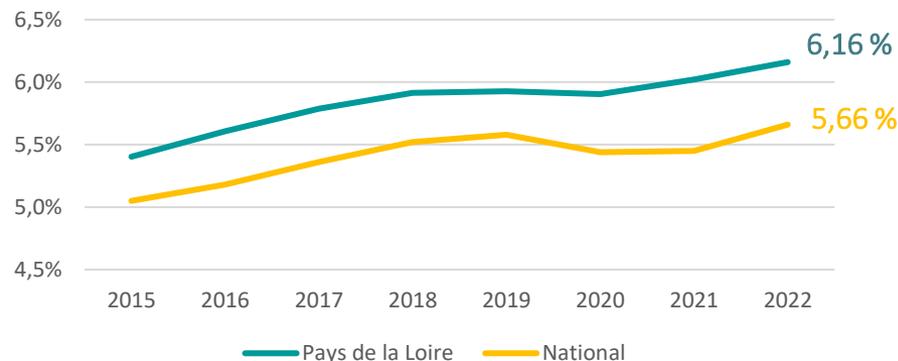


Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2022
6,16 %

- Dans les départements ligériens



Evolution du taux d'emploi direct des DEBOE dans la fonction publique entre 2015 et 2021



Source : DR FIPFHP Pays de la Loire

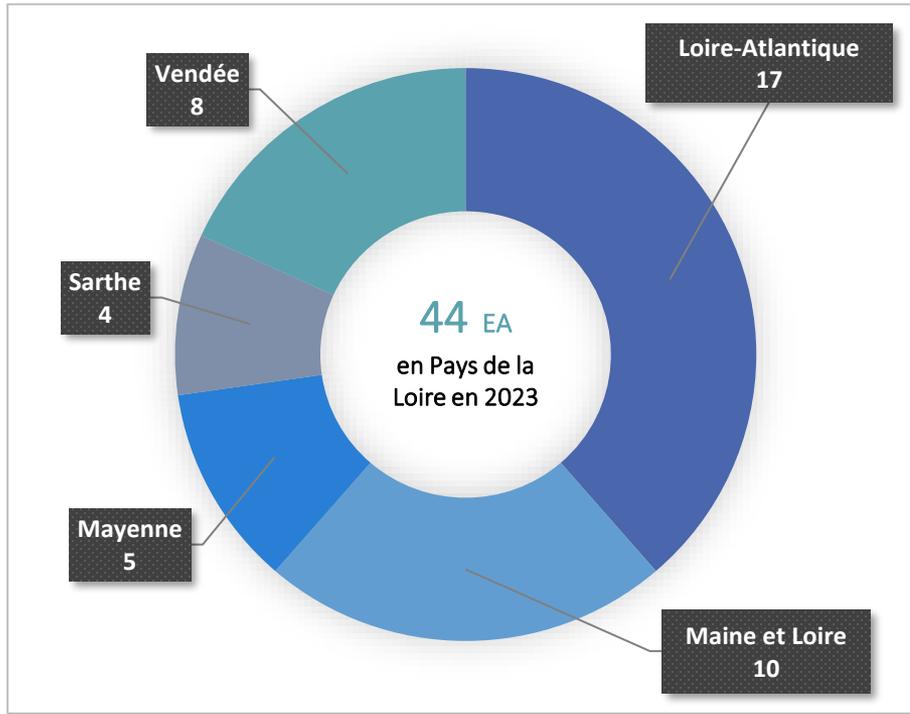
Taux d'emploi direct	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2022	6,38%	5,51%	5,88%	6,23%	6,58%	6,16%
2021	6,11%	5,38%	5,54%	6,60%	6,02%	6,02%
2020	6,60%	5,16%	5,73%	6,41%	6,14%	5,90%
2019	6,14%	5,23%	5,52%	4,16%	6,34%	5,93%
2018	6,22%	5,18%	5,50%	5,96%	6,34%	5,91%
2017	6,11%	5,04%	5,26%	6%	6,07%	5,79%
2016	5,99%	4,93%	5,03%	5,73%	5,76%	5,61%
2015	5,74%	4,90%	4,81%	5,65%	5,33%	5,40%

Source : DR FIPFHP Pays de la Loire

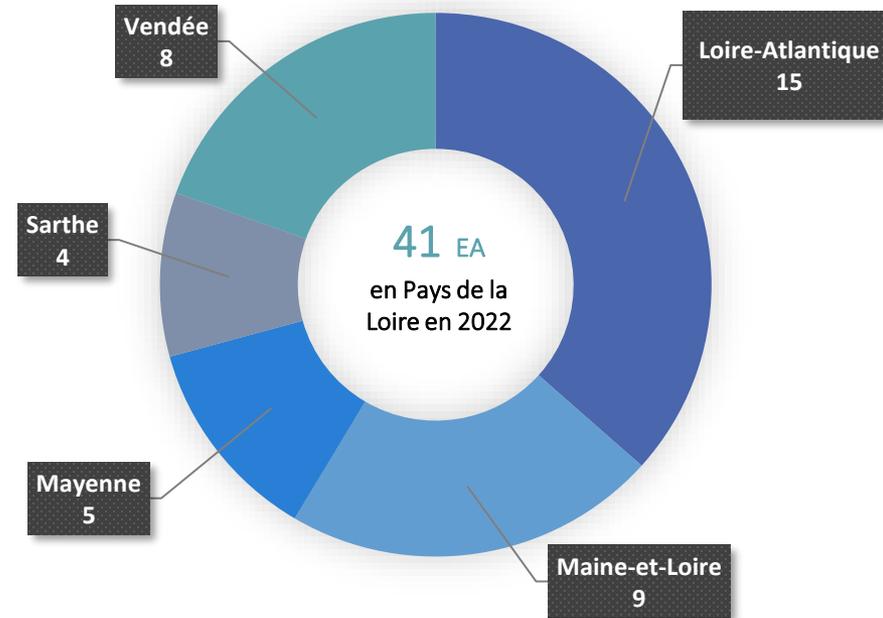
*A NOTER : ces données se concentrent sur l'année 2022, les données pour l'année 2023 seront disponibles au cours de l'année 2025

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.1. Les Entreprises Adaptées en Pays de la Loire en 2023



A noter : sur les 44 EA recensées en 2023, **2 sont des EATT** (entreprise adaptée de travail temporaire)
➤ Ces 2 EATT sont situées en Loire-Atlantique et en Vendée



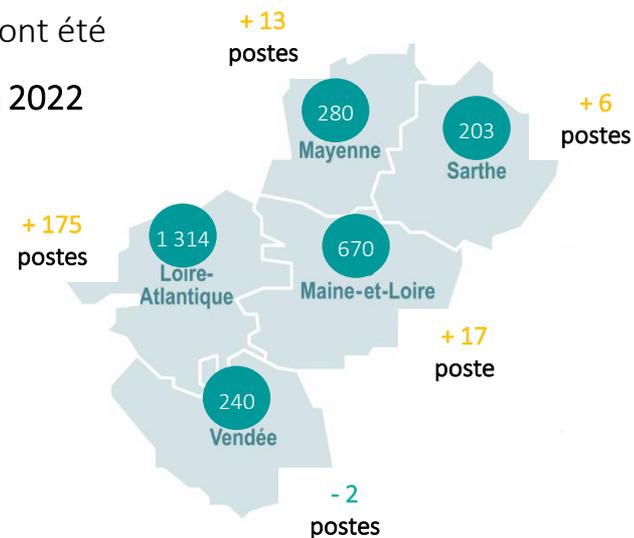
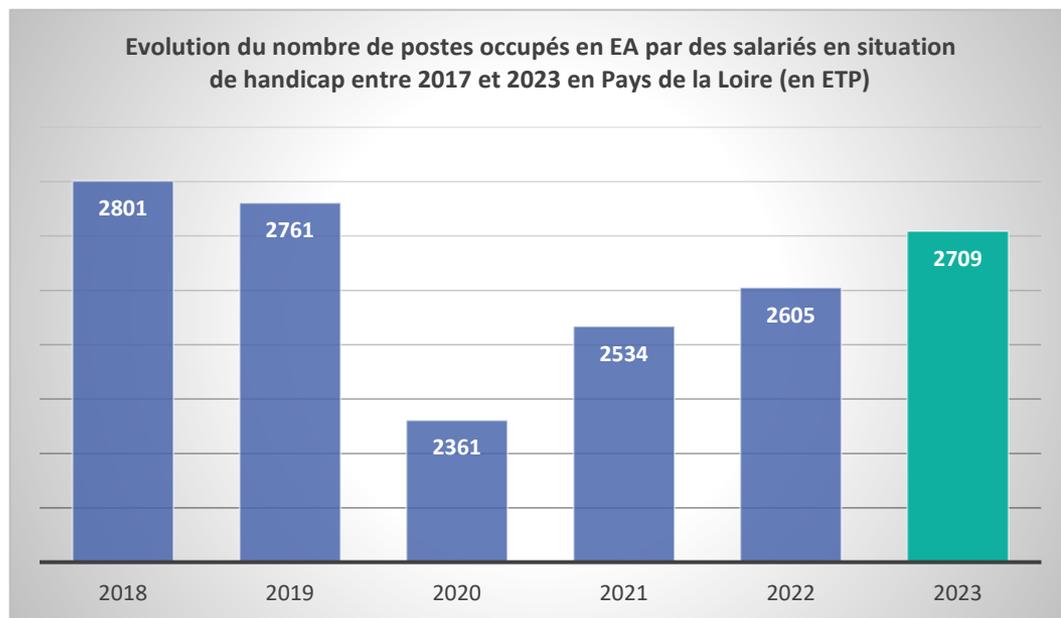
En 2023, une augmentation du nombre d'entreprises adaptées sur le territoire ligérien.

Source : DREETS Pays de la Loire

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.2. L'évolution du nombre de salariés en EA en Pays de la Loire depuis 2018

En 2023, **2 709 postes en EA occupés par des salariés en situations de handicap** ont été recensés en Pays de la Loire contre 2 605 en 2022 soit **175 postes de plus qu'en 2022**



Un nombre d'ETP de salariés en situation de handicap qui augmente (+4%) entre 2022 et 2023, mais un nombre de salariés en situation de handicap qui reste identique : il est de 5 338 en 2022 et en 2023.



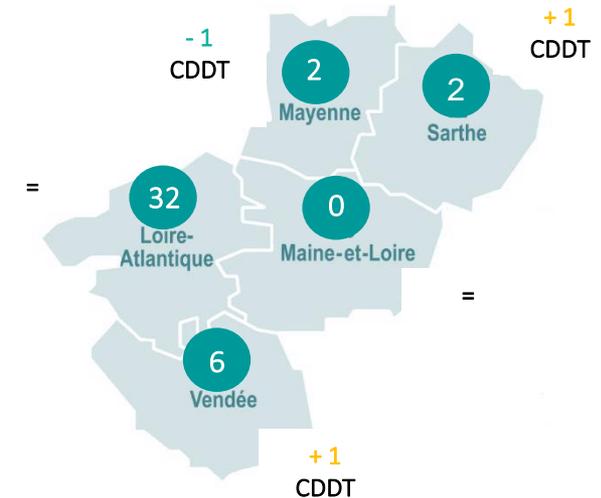
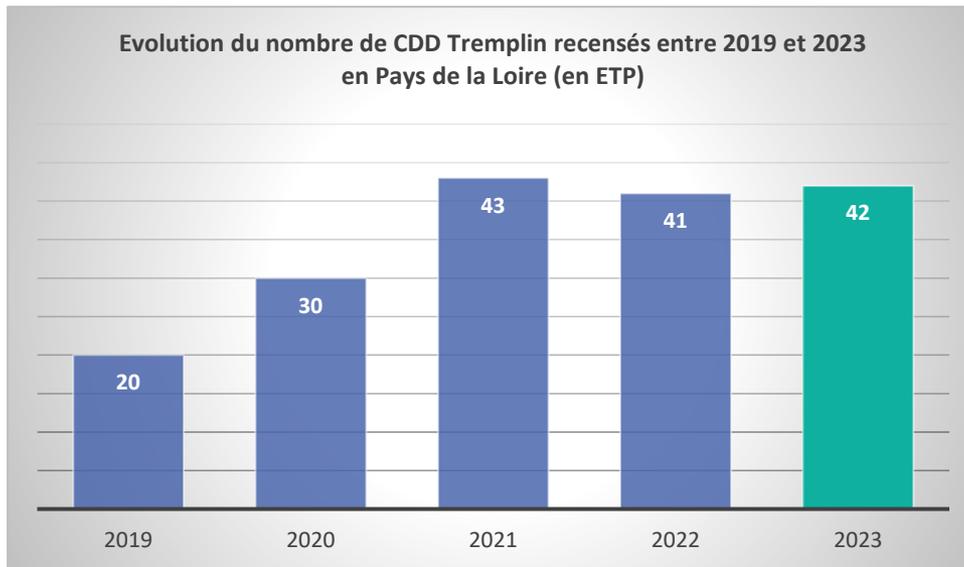
En 2023, 2 709 postes en EA ont été recensés sur les 2 947 postes conventionnés par la DREETS Pays de la Loire, soit 92 % des postes conventionnés

Source : DREETS Pays de la Loire

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.3. Les Contrats à Durée Déterminée (CDD) Tremplin

En 2023, **42 ETP en CDD Tremplin*** ont été signés en Pays de la Loire contre 41 en 2022
soit **1 CDDT de moins**



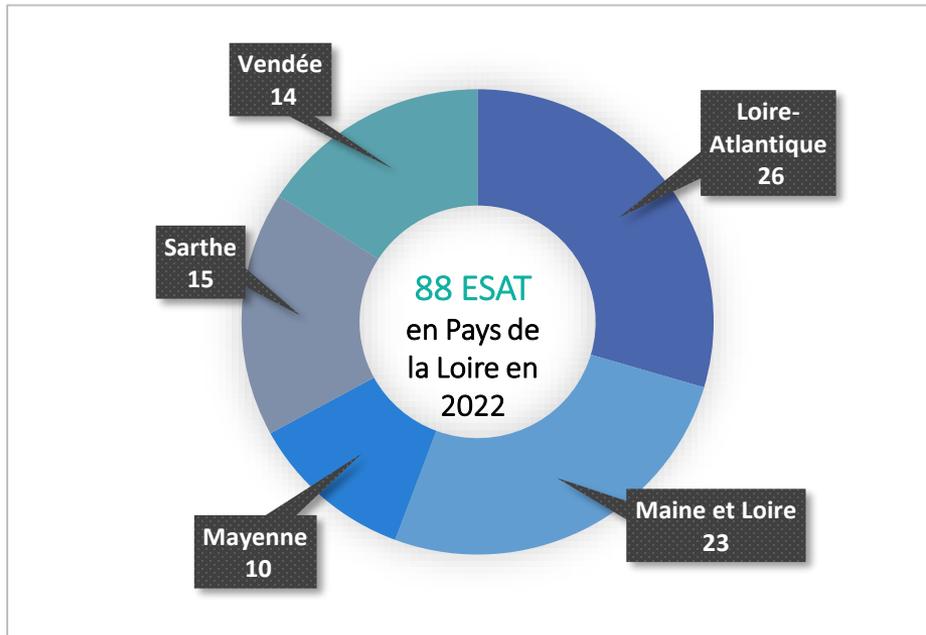
En 2023, seuls 42 CDDT ont été signés sur les 64 CDDT conventionnés par la DREETS Pays de la Loire
soit 66 % des CDDT conventionnés

* Données arrondies à l'entier le plus proche, correspondant à des ETP

Source : DREETS Pays de la Loire

2.3. Les Etablissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT)*

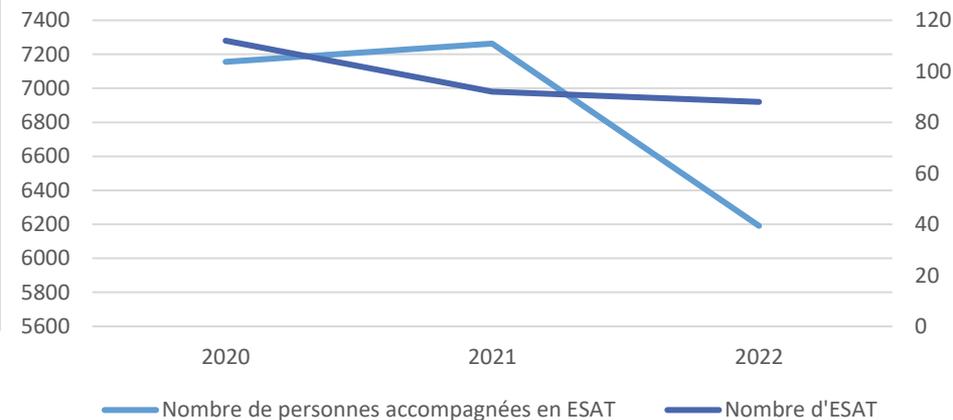
En 2022, **88 sites** en activité en Pays de la Loire, soit 4 de moins qu'en 2021.



Source : ARS Pays de la Loire

6 191 personnes accompagnées en ESAT sur l'année 2022, soit 1 072 de moins qu'en 2021

Evolution du nombre d'ESAT et du nombre de personnes accompagnées entre 2020 et 2022



A noter

Depuis 2013, l'offre de places en ESAT fait l'objet, depuis 2013, d'un moratoire empêchant la création de nouvelles places, et ce pour des raisons budgétaires. Les chiffres présentés dans le graphique correspondent aux nombres de sites géographiques (sites FINESS principaux et secondaires), et non aux nombres d'entités juridiques (nouveau mode de comptabilisation)

* Changement d'appellation dans le cadre du plan de modernisation des ESAT en 2021 – le mot « accompagnement » remplace le mot « aide »

Partie 3

La demande d'emploi

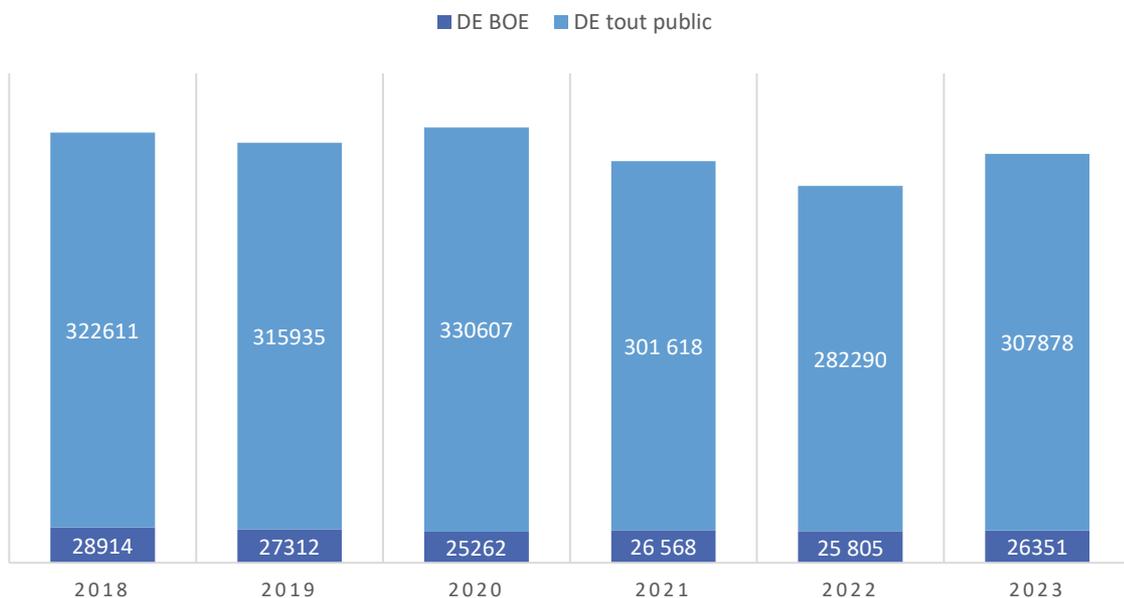
- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.1. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi en Pays de la Loire depuis 2018

En 2023, France Travail Pays de la Loire a comptabilisé **307 878** demandeurs d'emploi Cat. A, B et C (DEFM) dont **26 351** demandeurs d'emploi BOE (DEBOE) Cat. A, B et C (DEFM) soit **8,6 %** des demandeurs d'emploi

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (CAT. A, B ET C) ENTRE 2018 ET 2023 EN PAYS DE LA LOIRE



Evolutions 2022/2023

+ 9,1 % DE tout public

+ 2,1 % DE BOE

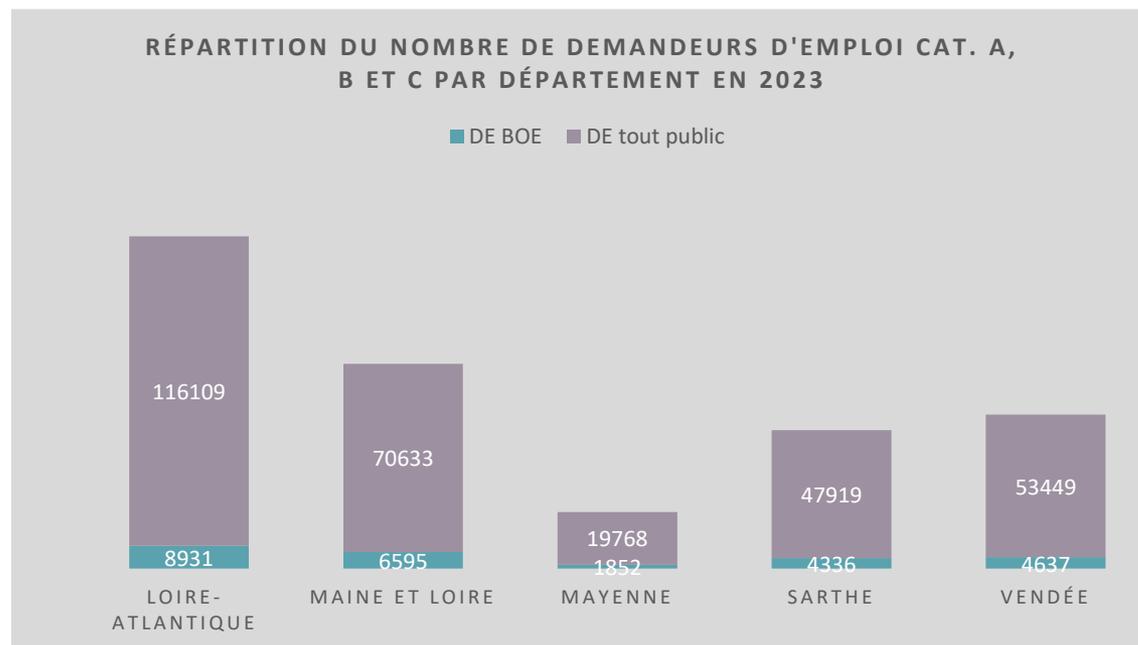
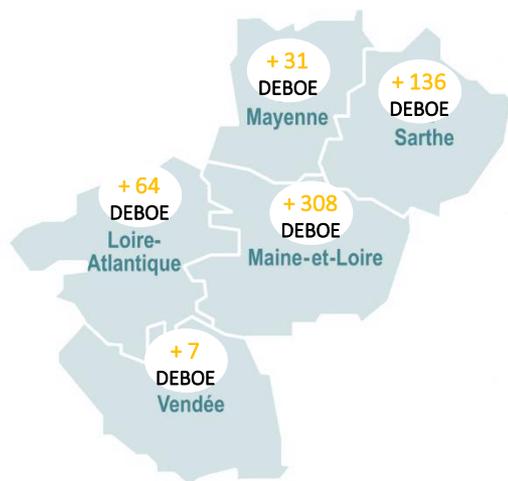


Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en augmentation en 2023, dans des proportions néanmoins moins importantes que pour les demandeurs d'emploi tout public

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.2. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi dans les départements depuis 2018



Evolutions 2022/2023	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
DE tout public	+ 8,1 %	+ 9,1 %	+ 8,2 %	+ 10 %	+ 10,7 %	+ 9,1 %
DE BOE	+ 0,7 %	+ 4,9 %	+ 1,7 %	+ 3,2 %	+ 0,2 %	+ 2,1 %



Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en augmentation en 2023 dans tous les départements

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

BOE 26 351 DE		Tout public 307 878 DE
54 %	FEMMES	53,4 %
49,5 %	50 ANS ET PLUS	28 %
38,5 %	BAC ET PLUS	53,9 %
18,5 %	NIVEAU < CAP	14,5 %
22 %	DE DEPUIS AU MOINS UN AN (DELD)	19,2 %
32,7 %	DE DEPUIS AU MOINS 2 ANS (DETLT)	25,6 %

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE en Pays de la Loire en 2023

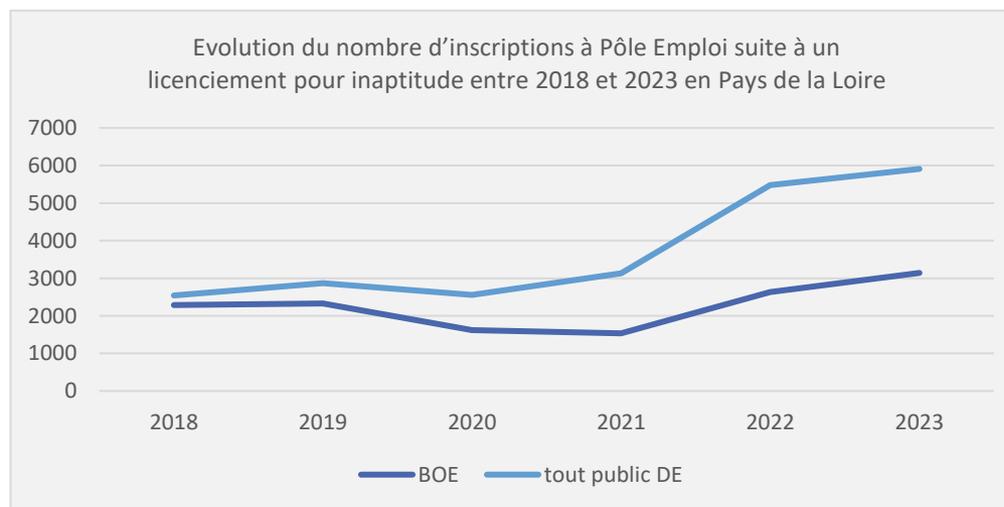
1. Services à la personne et à la collectivité
2. Support à l'entreprise
3. Transport et Logistique

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

BOE 26 351 DE		Tout public 307 878 DE
24 635	NOMBRE D'INSCRIPTIONS cat A, B, C (DEE)	431 769
12,8 %	DE SUITE A LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE	1,4 %
12,3 %	DE SUITE A UN AUTRE LICENCIEMENT	6,8 %
3 %	PREMIERE INSCRIPTION (ENTREE)	5,4 %

Source : DR France Travail Pays de la Loire



Source : DR France Travail Pays de la Loire



Un nombre d'inscriptions à France Travail suite à un licenciement pour inaptitude médicale en augmentation en 2023, à la fois pour les DE BOE, mais également pour les DE tout public

Partie 4

L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de France Travail
- 4.6. Les employeurs
- 4.7. Le Duoday

4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi

En 2023, **26 351 DE BOE** ont été accompagnés par le réseau France Travail – Cap emploi en Pays de la Loire. Ils représentent **9,4 % des demandeurs d'emploi accompagnés par le réseau**

BOE 26 351 DE (2022 : 25 583 DE)	Les modalités d'accompagnement :	Tout public 281 527 DE (2022 : 277 398 DE)
8,6 % (2022 : 9,9 %)	Modalité Suivi	26,2 % (2022 : 27,9 %)
47,1 % (2022 : 46,6 %)	Accompagnement Guidé	52 % (2022 : 50,7 %)
25 % (2022 : 25,4 %)	Accompagnement Renforcé	16,9 % (2022 : 18,3 %)
1,8 % (2022 : 2,4 %)	Accompagnement Global	1,3 % (2021 : 1,5 %)
16,4 % (2022 : 15,7 %)	Accompagnement Expert handicap	1,7 % (2022 : 1,6 %)

Source : DR France Travail Pays de la Loire



Définitions :

- **Modalité Suivi** : Demandeurs les plus proches du marché de l'emploi et dont l'autonomie dans la recherche d'emploi est la plus grande
- **Accompagnement Guidé** : Demandeurs qui nécessitent d'être appuyés par leur conseiller dans la recherche d'emploi
- **Accompagnement Renforcé** : Demandeurs qui ont besoin d'être fortement accompagnés dans leur trajectoire de retour à l'emploi
- **Accompagnement global** : un accompagnement socioprofessionnel, un binôme conseiller et travailleur social du département, une mise en œuvre coordonnées d'actions sociales et professionnelles
- **Accompagnement expert handicap** : modalité mise en place en 2021, à destination des demandeurs d'emploi avec de forts besoins de rétablissement. Cette modalité est assurée par un conseiller Cap emploi

4.2. Les Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)

4.2.1. Les types de contrats signés par les DEBOE

En 2023, **126 494 contrats de travail** ont été signés par des DE BOE en Pays de la Loire contre 133 720 en 2022, soit une **baisse de 5,4 %** par rapport à 2022

BOE

Tout public

126 494

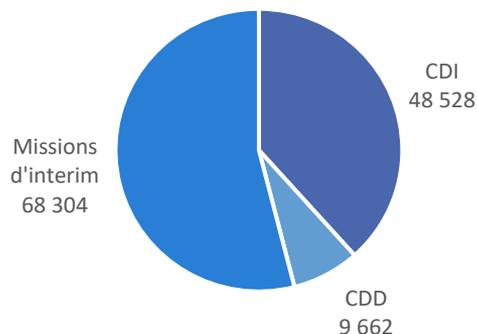
- 5,4 % par rapport à 2022

Nombre de Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)

1 981 144

- 10,2 % par rapport à 2022

Types de contrats signés des DEBOE en 2023 en Pays de la Loire



Nombre de DPAE de BOE	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2023	49 654	23 699	8 161	18 451	26 529
Evolution / 2022	(- 6,6%)	(- 5,4%)	(- 8,5%)	(- 6,6%)	(- 1%)
2022	53 167	25 058	8 924	19 763	26 808
Evolution / 2021	(+5,6%)	(+0,7%)	(+0,8%)	(- 5,2%)	(- 3,8%)
2021	50 344	24 884	8 849	20 844	27 865
Evolution / 2020	(+30,4%)	(+31%)	(+25,5%)	(+26,6%)	(+28,7%)
2020	38 594	18 990	7 050	16 468	21 645



Un nombre de contrats de travail signés par des DE BOE en baisse en 2023 par rapport à 2022, ce sur l'ensemble des départements.

Une baisse qui reste cependant moins marquée que pour les DE tout public.

Source : DR France Travail Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

4.3.1. Les Missions Locales

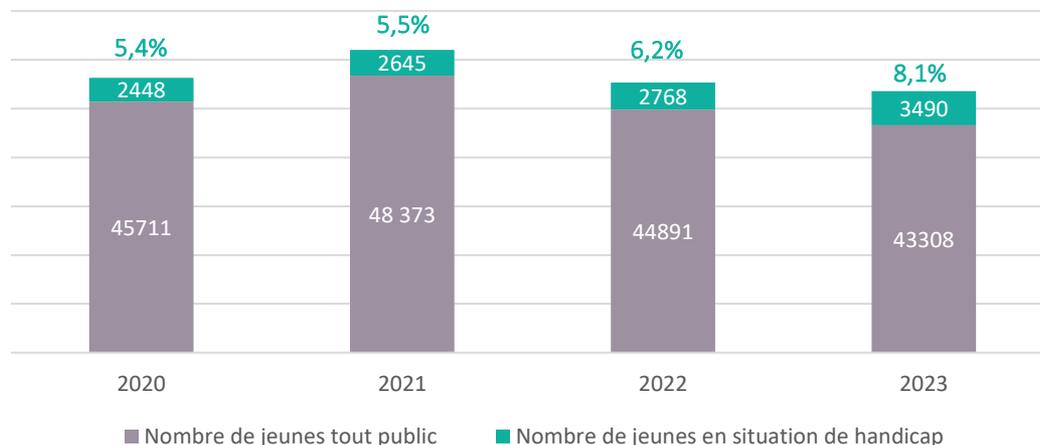


En 2023, **8,1%** des jeunes suivis par les Missions Locales dans les Pays de la Loire sont en **situation de handicap**. Cela représente une **hausse de 1,9 points** par rapport à 2022.



Le nombre de jeunes tout public suivis par les Missions Locales baisse en 2023 par rapport à 2022, tandis que celui des jeunes en situation de handicap augmente de 26,1%

Evolution du nombre de jeunes suivis par les Missions Locales en Pays de la Loire entre 2020 et 2023



En 2023	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique Evolution / 2022	16 188 (- 2,2%)	914 (+19,6%)	5,6 % (+1 point)
Maine et Loire Evolution / 2022	9 407 (- 2,5%)	726 (+18,8%)	7,7% (+1,4 points)
Mayenne Evolution / 2022	3 171 (- 2,2%)	412 (+36%)	13 % (+3,6 points)
Sarthe Evolution / 2022	8 201 (- 3,2%)	800 (+27%)	9,8 % (+2,3 points)
Vendée Evolution / 2022	6 341 (- 9,1%)	638 (+18,7%)	10,1 % (+3,5 points)
Pays de la Loire Evolution / 2022	43 308 (-3,5%)	3 490 (+26,1%)	8,1 % (+1,9 points)

Source : DREETS Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

4.3.1. Le Contrat d'Engagement Jeune



En 2023, **7 813 jeunes** ont signé un CEJ dans les Pays de la Loire, dont **1 022 jeunes** en situation de handicap, soit **13,1%**.



En 2022, 4,4% des jeunes signant un CEJ étaient en situation de handicap. En 2023, ils représentent 13,1%

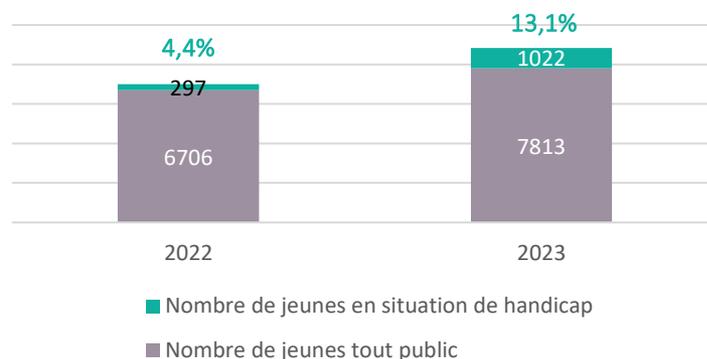


Ces données ne concernent que les CEJ signés par les Missions Locales, et n'intègrent pas les CEJ signés par France Travail

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) remplace la garantie jeunes depuis le 1er mars 2022



Evolution du nombre de jeunes en CEJ entre 2022 et 2023



Cette évolution importante de jeunes TH en CEJ entre 2022 et 2023 (+ 244%) peut notamment s'expliquer par le fait que ces derniers étaient encore **mal identifiés par les missions locales** la première année de lancement du CEJ. Cette meilleure identification en 2023 peut également être mise en corrélation avec une **meilleure connaissance des conseillers sur le sujet du handicap**, permise notamment par des actions de professionnalisation menées auprès des référents des missions locales

En 2023	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique <i>Evolution / 2022</i>	2 740 <i>(+12,7%)</i>	252 <i>(+276,1%)</i>	9,2 % <i>(+6,4 points)</i>
Maine et Loire <i>Evolution / 2022</i>	1 725 <i>(+21,1%)</i>	233 <i>(+264,1%)</i>	13,5 % <i>(+9 points)</i>
Mayenne <i>Evolution / 2022</i>	510 <i>(+30,8%)</i>	127 <i>(+262,9%)</i>	24,9 % <i>(+15,9 points)</i>
Sarthe <i>Evolution / 2022</i>	1 696 <i>(+21%)</i>	249 <i>(+227,6%)</i>	14,7 % <i>(+9,3 points)</i>
Vendée <i>Evolution / 2022</i>	1 142 <i>(+7,8%)</i>	161 <i>(+192,7%)</i>	14,1 % <i>(+8,9 points)</i>
Pays de la Loire <i>Evolution / 2022</i>	7 813 <i>(+ 16,5%)</i>	1 022 <i>(+244,1%)</i>	13,1 % <i>(+8,7 points)</i>

Source : DREETS Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des personnes en situation de handicap

4.3.2. Le Parcours Emploi Compétences (PEC) et le Service civique



Source : DREETS Pays de la Loire

En 2023	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique Evolution / 2022	734 (- 6,4%)	12 (+ 20%)	1,6 % (+ 0,4 point)
Maine et Loire Evolution / 2022	311 (- 21,9%)	7 (- 22,2%)	2,3 % (=)
Mayenne Evolution / 2022	87 (- 40,8%)	6 (- 40%)	6,9 % (+ 0,1 point)
Sarthe Evolution / 2022	271 (- 33,4%)	5 (- 37,5%)	1,8 % (- 0,1 point)
Vendée Evolution / 2022	257 (- 24%)	13 (+ 30%)	5,1 % (+ 2,1 point)
Pays de la Loire Evolution / 2022	1 660 (- 20%)	43 (-8,5%)	2,6 % (+ 0,3 points)



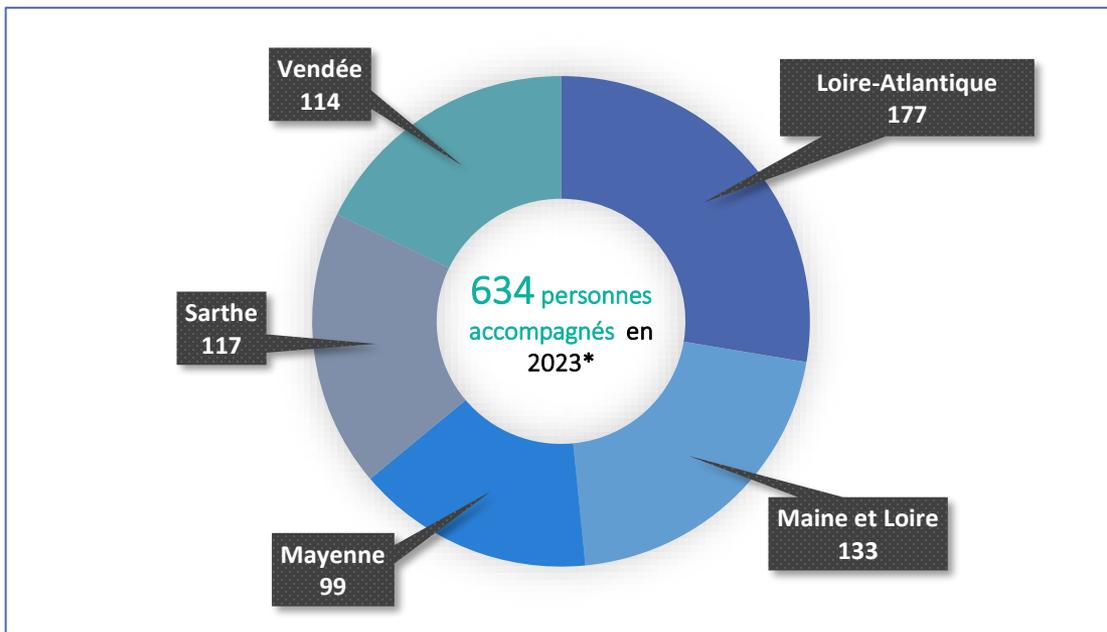
Source : DRAJES Pays de la Loire

En 2023	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique Evolution / 2022	1 788 (+1,9%)	89 (+287%)	5 % (+3,7 points)
Maine et Loire Evolution / 2022	781 (+4,4%)	15 (+200%)	1,9 % (+1,3 points)
Mayenne Evolution / 2022	293 (+23,1%)	15 (+650%)	5,1 % (+4,3 points)
Sarthe Evolution / 2022	595 (+2,9%)	18 (+260%)	3 % (+2,2 points)
Vendée Evolution / 2022	436 (+22,1%)	18 (+500%)	4,1 % (+3,3 points)
Pays de la Loire Evolution / 2022	3 893 (+5,9%)	155 (+307,9%)	4 % (+2,9 points)

A noter

Les chiffres relatifs aux volontaires en situation de handicap ne reflètent sans doute pas la réalité. La situation de handicap n'est à pas toujours signalée par le volontaire au moment de l'établissement du contrat de service civique, qu'il ait ou non une reconnaissance administrative de son handicap. Ces données reposent sur les éléments transmis par les organismes d'accueil.

4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)



Un nombre de personnes suivies en emploi accompagné en hausse en 2023.

* Ces données excluent l'ensemble des personnes sorties durant l'année 2023

Source : ARS Pays de la Loire

4.5. Les sorties de France Travail

En 2023, **29 762 DE BOE** sont sortis de France Travail en Pays de la Loire

BOE		Tout public
29 762 - 3,2 % par rapport à 2022	NB DE SORTIES DE FRANCE TRAVAIL EN 2023 EN PAYS DE LA LOIRE	444 778 - 4,8 % par rapport à 2022
8,9 %	dont Reprise d'emploi	14,8 %
12,2 %	dont Entrée en stage ou en formation	8,6 %
14,7 %	dont Arrêt de recherche	9 %

Source : DR France Travail Pays de la Loire



	Loire-Atlantique	Maine et Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
NB DE SORTIES DE BOE DE FRANCE TRAVAIL EN 2023	10 394	7 009	2 324	4 799	5 236	29 762
dont Reprise d'emploi	8,9 %	8,9 %	8,4 %	7,6 %	10,4 %	8,9 %
dont Entrée en stage ou en formation	11,4 %	11,5 %	15,4 %	12,8 %	12,6 %	12,2 %
dont Arrêt de recherche	14,5 %	15,1 %	12,6 %	13,6 %	16,4 %	14,7 %

Source : DR France Travail Pays de la Loire



Un nombre de sorties de DEBOE de France Travail en baisse par rapport à 2022

4.6. Les employeurs

Top 3 des secteurs d'activité qui ont recruté des BOE en 2022 en Pays de la Loire !

1. Activités de services administratifs et de soutien (83 167 DPAE pour les DEBOE)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (14 027 DPAE pour les DEBOE)
3. Hébergement et restauration (4 119 DPAE pour les DEBOE)

Mayenne

1. Activités de services administratifs et de soutien (5 608)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (879)
3. Administration publique (285)

Sarthe

1. Activités de services administratifs et de soutien (11 826)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (2 427)
3. Hébergement et restauration (667)

Maine et Loire

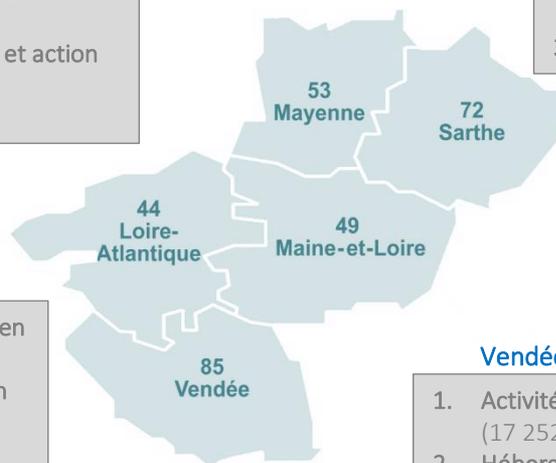
1. Activités de services administratifs et de soutien (14 586)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (3 210)
3. Agriculture, sylviculture et pêche (1 161)

Loire-Atlantique

1. Activités de services administratifs et de soutien (33 896)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (4 482)
3. Hébergement et restauration (1 681)

Vendée

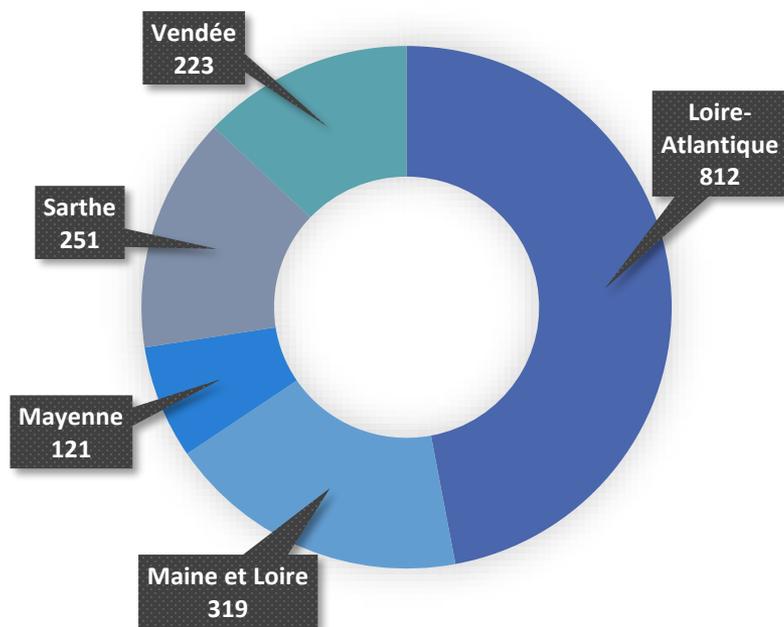
1. Activités de services administratifs et de soutien (17 252)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (3 029)
3. Hébergement et restauration (1 106)



Source : DR France Travail Pays de la Loire

En 2023, **1 726 duos** ont été réalisés dans le cadre du Duoday. En 2022, 1 199 duos avaient été réalisés.

Nombre de duos réalisés en 2023 par département



- **3 008 personnes en situation de handicap** étaient inscrites sur la plateforme
- **847 structures** employeuses ont déposé **3 143 offres**
- **286 structures accompagnantes*** étaient impliquées dans le dispositif



Un nombre de duos réalisés qui augmente fortement en 2023 par rapport à 2022 : **+44%** !

Source : Duoday

* Structures accompagnantes : ESMS PH, Service public de l'emploi, établissements scolaires...

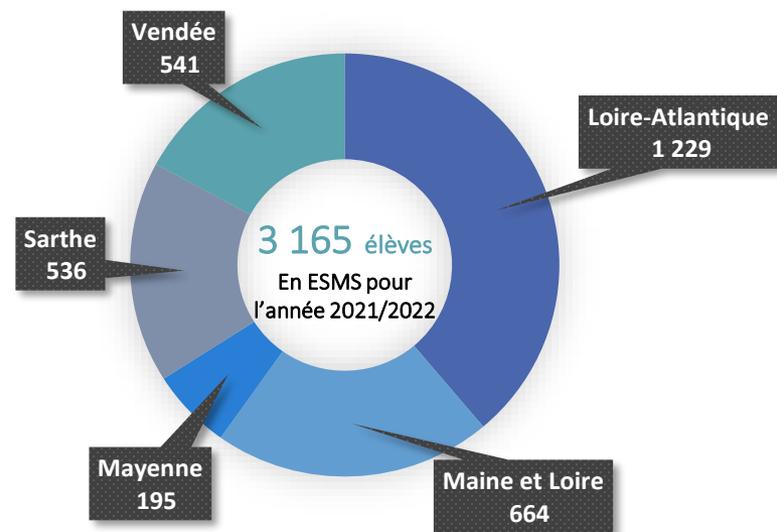
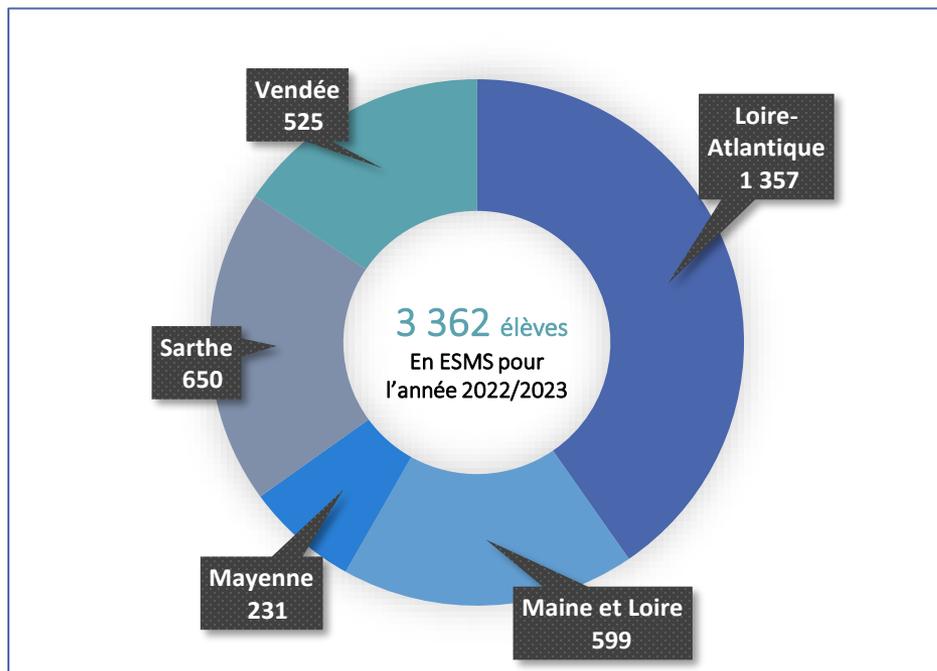
Partie 5

Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap (ESMS et second cycle)
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en Etablissements et services de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESPR)
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap : ESMS

Pour l'année scolaire 2022/2023, l'Académie de Nantes recense **3 362 élèves scolarisés en ESMS**. Cela représente une augmentation de 6,2% par rapport à l'année scolaire précédente.

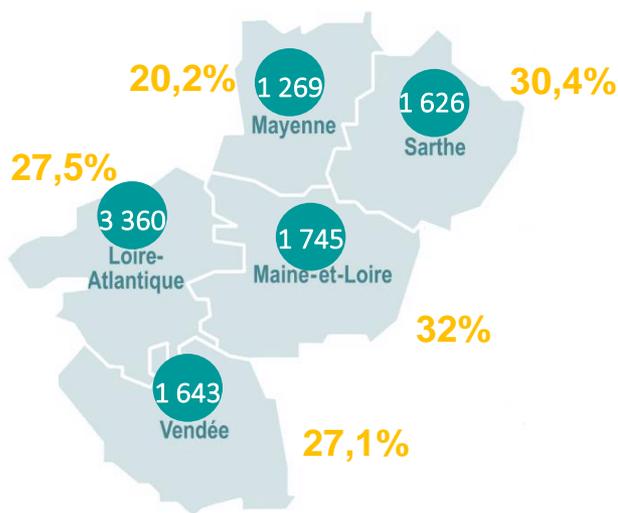


Milieu Spécialisé	Etablissements de soins et médico-sociaux (ESMS)	sous tutelle du ministère en charge de la Santé, ils offrent une prise en charge globale, scolaire, éducative et thérapeutique qui peut s'accompagner dans certains cas d'une insertion scolaire partielle
-------------------	--	--

Source : Académie de Nantes

5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap : second degré

Pour l'année scolaire 2022/2023, l'Académie de Nantes recense **9 643 élèves en situation de handicap** scolarisés dans le second degré, soit une **hausse de 10,3%** par rapport à 2021/2022. Ils représentent **3% des effectifs** (323 471 élèves scolarisés en milieu ordinaire second degré). **27,8%** d'entre eux sont scolarisés en **dispositif ULIS**.



Nombre d'élèves en situation de handicap - 2 nd degré	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
	2022/ 2023 Evolution sur 2021/2022	3 360 (+10,3%)	1 745 (+2,4%)	1 269 (+27,2%)	1 626 (+12,9%)	1 643 (+16,1%)
2021 /2022	3 046	1 704	998	1 440	1 415	8 603

9 643 Nombre d'élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire, 2nd degré

27,8% Dont part d'élèves en dispositif ULIS

Milieu Ordinaire	Scolarisation Individuelle	Scolarisation dans une classe ordinaire au sein d'une école ou d'un établissement scolaire du 2 nd degré. dont DAR (dispositif d'autorégulation) et UEEA (Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme)
	Scolarisation Collective	Lorsque l'exigence d'une scolarité dans une classe ordinaire est incompatible avec la situation ou l'état de santé du jeune, il peut être scolarisé dans une unité localisée pour l'inclusion scolaire (ULIS) Encadré par un enseignant spécialisé, l'élève y reçoit un enseignement adapté à ses besoins spécifiques et correspondant aux objectifs de son projet personnalisé de scolarisation

Source : Académie de Nantes

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

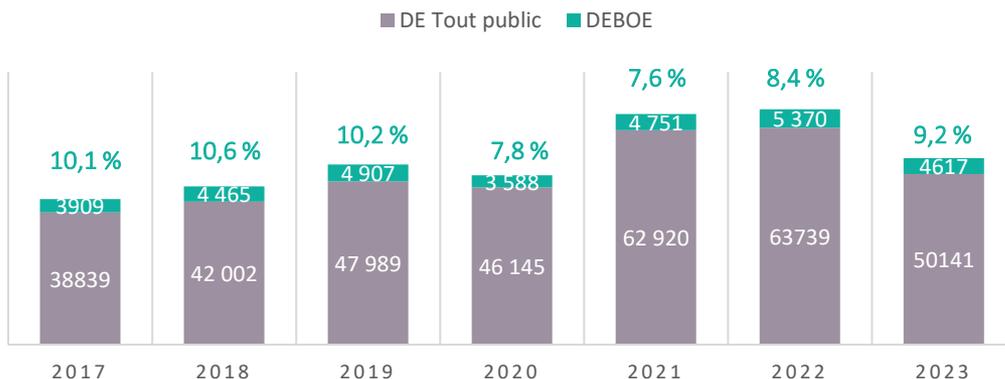
5.2.1. les formations financées par France Travail

En 2023, 50 141 demandeurs d'emploi sont entrés en formation financée par France

Travail (toutes formations confondues) en Pays de la Loire dont 4 617 DEBOE soit 9,2 %

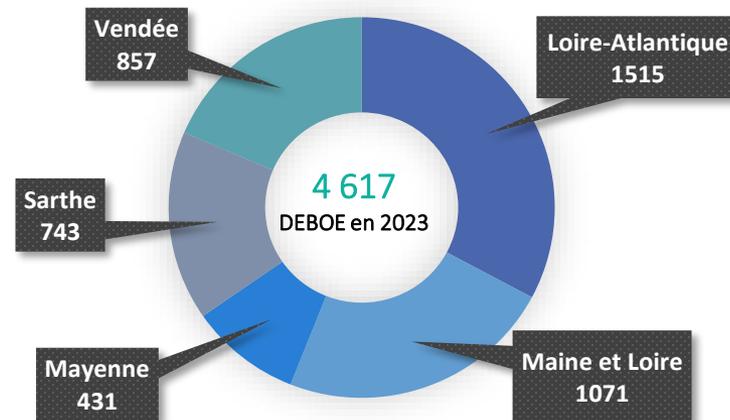
Sur 26 351
DEBOE au
total

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN FORMATION ENTRE 2017 ET 2023



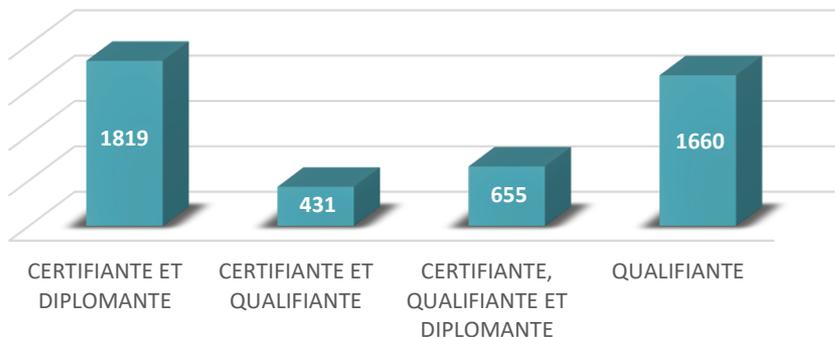
Source : DR France Travail Pays de la Loire

Nombre de DEBOE entrés en formation financée par France Travail
(toutes formations confondues) en 2023 par département



Source : DR France Travail Pays de la Loire

Un nombre d'entrées en formation des DEBOE qui baisse en 2023 par rapport à 2022



- **Formations Qualifiantes** : Préparation à la qualification, remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation, (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel, Perfectionnement, élargissement des compétences
- **Formations Certifiantes et Qualifiantes** : Création d'entreprise, Adaptation poste travail AFPR, Adaptation poste travail POE
- **Formations Certifiantes et Diplômantes** : Certification
- **Formations Certifiantes, Qualifiantes et Diplômantes** : Professionnalisation

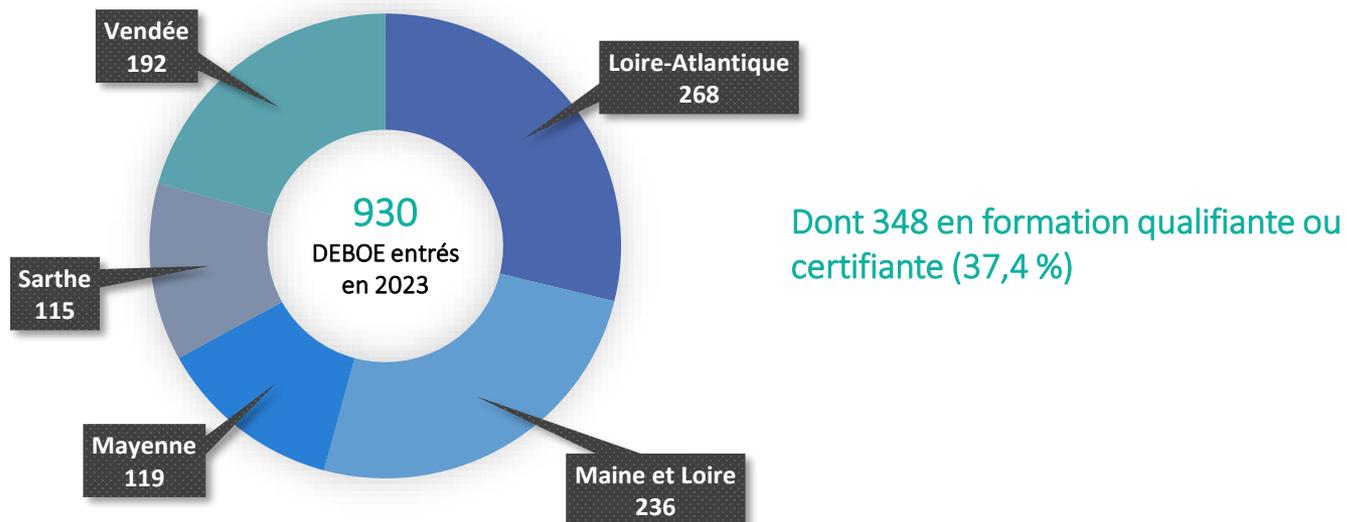
Source : DR France Travail Pays de la Loire

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.2. les formations financées par le Conseil Régional des Pays de la Loire

En 2023, 9 989 demandeurs d'emploi sont entrés en formation financée par le Conseil Régional (toutes formations confondues) en Pays de la Loire dont **930 DEBOE** soit **9,3 %**

Nombre d'entrées de DEBOE en formation financée par le Conseil Régional en 2023 par département

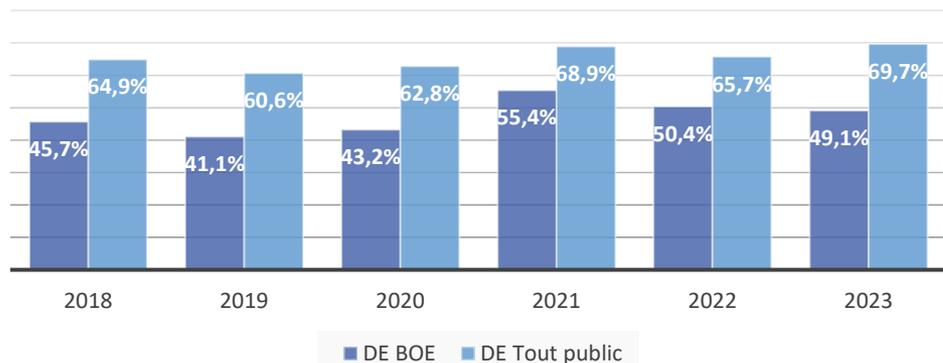


Source : Conseil Régional des Pays de la Loire

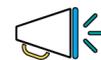
5.3. Le taux d'accès à l'emploi des DEBOE

En 2023, en Pays de la Loire, le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE** (6 mois après la fin de la formation) est de **49,1 %** contre 69,7 % pour les demandeurs d'emploi tout public

Evolution du taux d'accès à l'emploi (6 mois après la fin de la formation) entre 2018 et 2023 en Pays de la Loire



Source : DR France Travail Pays de la Loire



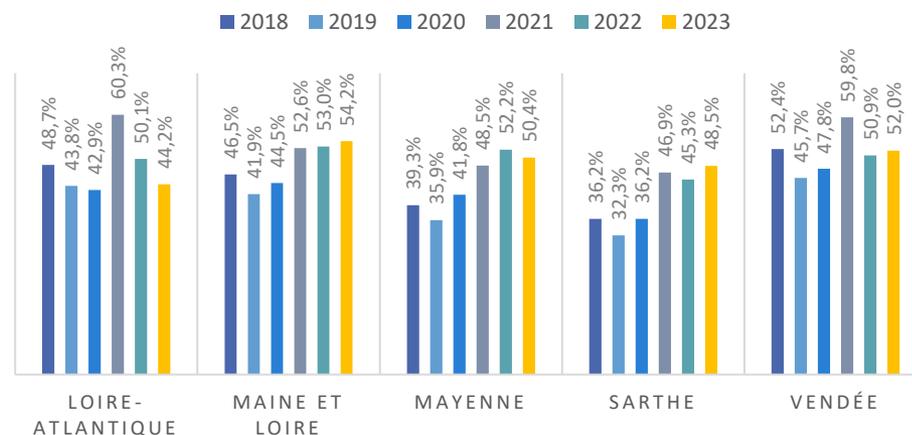
En 2023, en Pays de la Loire, le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation** :

- est inférieur au taux des DE Tout public (- 10 points)
- a légèrement baissé par rapport à 2021 (- 1 point)



Une baisse de l'écart entre les taux DE Tout public et DEBOE est à noter en 2023

EVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI DES DEBOE (6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION) ENTRE 2018 ET 2023 PAR DÉPARTEMENT



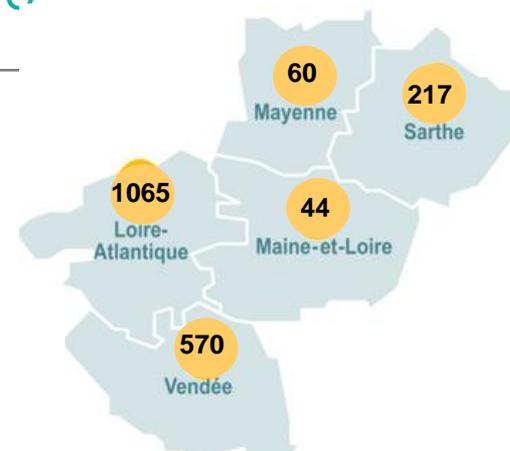
Source : DR France Travail Pays de la Loire



En 2023, des dynamiques variables dans les départements concernant le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation**

5.4. Les orientations en formation professionnelle en ESRP/PO

En 2023, les 5 Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont notifié **1 956 orientations en formation professionnelle** en établissement et service de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESRP)



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

En 2023, **693 entrées en formation professionnelle** ont été comptabilisées dans les établissements de Loire-Atlantique et dans la Sarthe :

353 Entrées en pré-orientation

340 Entrées en formations qualifiantes/certifiantes et préparatoires générales

Source : FAGERH Ouest



Taux d'accès à l'emploi des stagiaires dans les 12 mois suivant la formation qualifiante/certifiante en ESRP/PO*

- **72% au niveau régional** : 50% en CDI et 50% en CDD
- **75% en Loire-Atlantique** : 47% en CDI et 53% en CDD
- **68% dans la Sarthe** : 52% en CDI et 48% en CDD

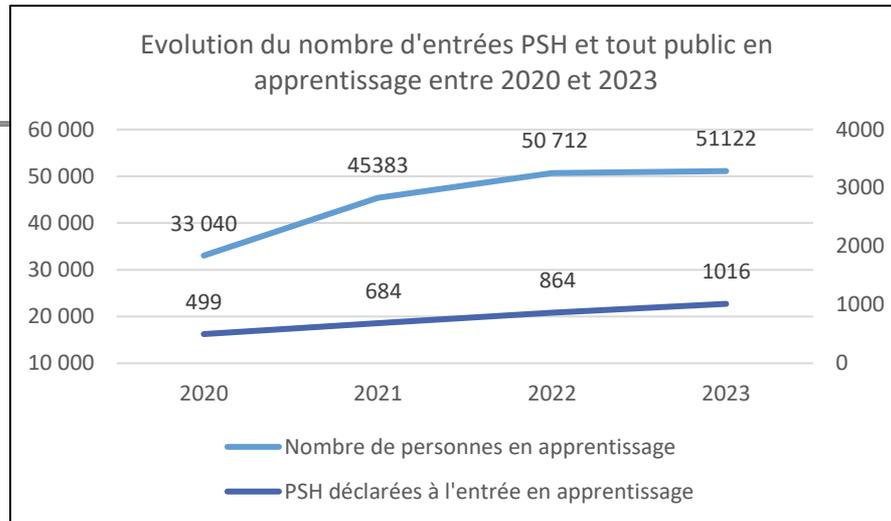
Source : FAGERH Ouest

* Ces données dépendent également de facteurs tel que le titre préparé, notamment s'il prépare un métier en tension ou non

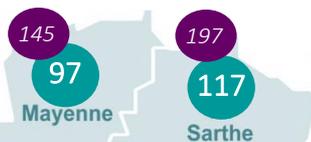
5.5. La formation en apprentissage

En 2023, **51 122 personnes** sont entrées en contrat d'apprentissage en Pays de la Loire dont **1016 personnes en situation de handicap déclarées à l'entrée en apprentissage (CERFA)**

*Pour information, 1293 jeunes en situation de handicap ont été déclarés par les CFA en 2023**



Femme (35 %)
Préparation diplôme
niveau 3 (49 %)



Femme (33 %)
Préparation diplôme
niveau 3 (46 %)

Femme (41 %)
Préparation diplôme
niveau 3 (35 %)



Femme (46 %)
Préparation diplôme
niveau 3 (39 %)



Femme (41 %)
Préparation diplôme
niveau 3 (45 %)

Légende :

1016 = nombre de personnes en situation de handicap déclarées à l'entrée en apprentissage (CERFA)

Source : DREETS Pays de la Loire

1293 = nombre de personnes en situation de handicap déclarées en apprentissage

Source : Conseil Régional (chiffres remontés par les coordonnateurs départementaux)

BOE

BOE	FEMMES	Tout public
40,3 %		41,6 %
40,1 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	25,2 %
22,1 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	20 %
16,9 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	21 %
17,1 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	31,1 %

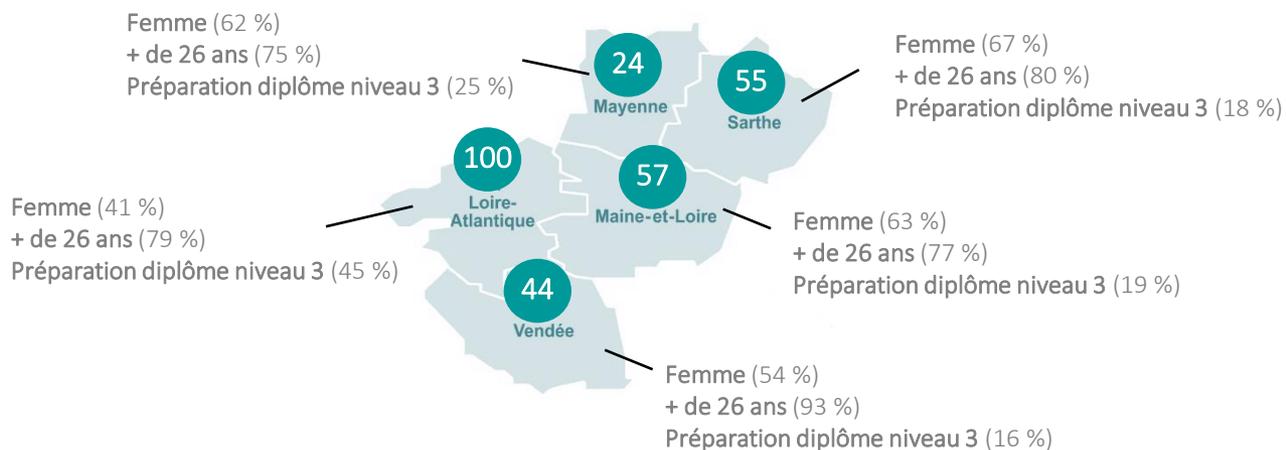
Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

* Données recueillies par le Conseil Régional auprès des référents handicap des CFA. Données non exhaustives. Les différences entre ces deux types de données s'expliquent notamment par le fait que la RQTH puisse être obtenue après l'établissement du CERFA.

5.6. Les contrats de professionnalisation

En 2023, **9 293 personnes** sont entrées en contrat de professionnalisation en Pays de la Loire dont **282 personnes en situation de handicap déclarées à la signature du contrat**

BOE		Tout public
55 %	FEMMES	44 %
81 %	PLUS DE 26 ANS	59 %
28 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	29 %
5 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	9 %
6 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	6 %
5 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	14 %



Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

Partie 6

Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les arrêts de travail pour maladie et AT/MP
- 6.2. La pension d'invalidité
- 6.3. Les instances de coordination de l'Assurance Maladie
- 6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

6.1. Les arrêts de travail pour Maladie et pour AT/MP

En 2023, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie a comptabilisé en Pays de la Loire :

- 571 965 assurés en arrêt de travail pour Maladie*

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour Maladie en 2022	235 693 (-27,6%)	124 989 (-28,1%)	39 995 (-32,8%)	74 678 (-33,4%)	96 610 (-34,2%)	571 965 (-30,1%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	16%	16%	18%	18%	20%	17%
Part des arrêts de travail de + de 90j	12%	12%	13%	14%	15%	13%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

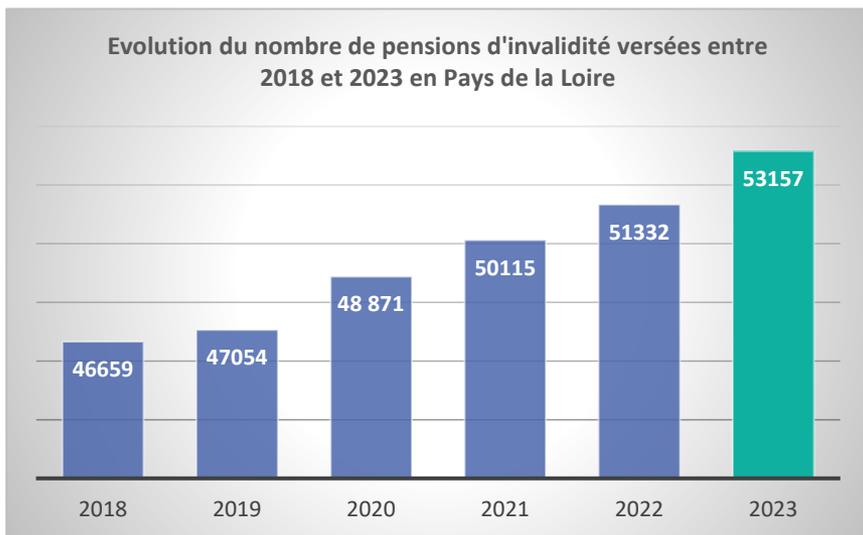
- 61 840 assurés en arrêt de travail pour AT/MP

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour AT/MP en 2022	22 645 (+2,7%)	14 165 (+2,6%)	4 491 (-4,7%)	8 696 (+2,1%)	11 843 (-3%)	61 840 (+0,9%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	30%	32%	36%	36%	34%	33%
Part des arrêts de travail de + de 90j	25%	27%	31%	31%	29%	27%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

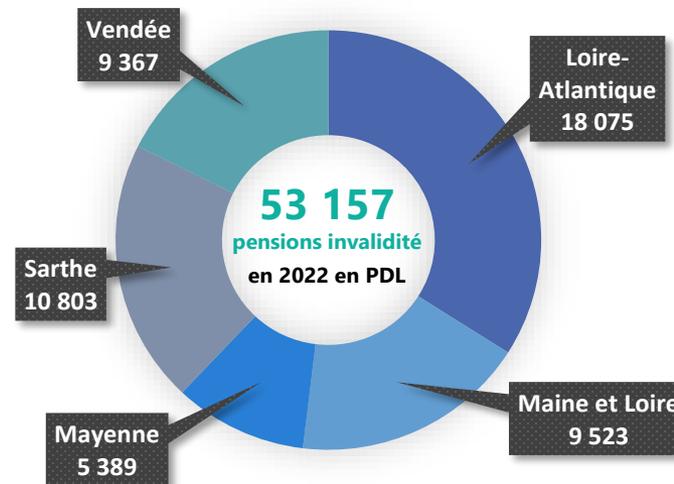
6.2. La pension d'invalidité

En 2023, **53 157 pensions d'invalidité** ont été versées en Pays de la Loire contre 51 332 en 2022 soit une **augmentation de 3,6 %** par rapport à 2022.



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

Nombre de pensions d'invalidité versées en Pays de la Loire en 2023



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire



Un nombre de pensions d'invalidité versées en hausse de 13,9% depuis 2018

6.3. Les situations « complexes » étudiées par les instances de coordination de l'Assurance Maladie

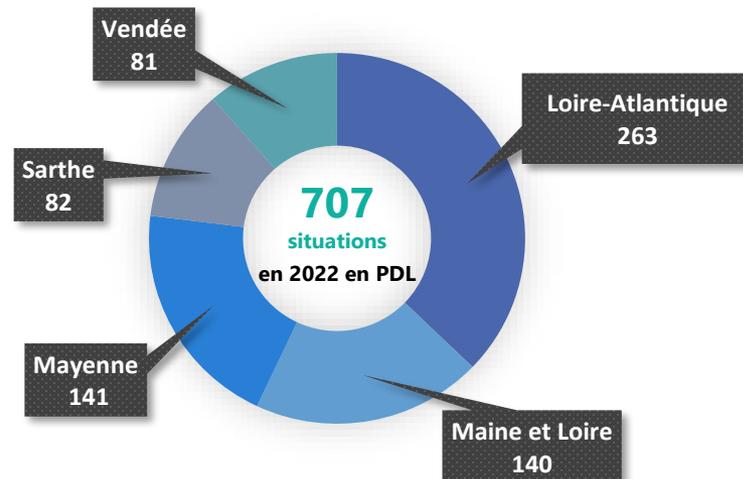
En 2023, les instances de coordination ligériennes de l'Assurance Maladie ont étudié

343 situations d'assurés



Source : Service social Carsat Pays de la Loire

Nombre de situations d'assurés étudiées par les instances de coordination de l'Assurance Maladie au cours de l'année 2022 en Pays de la Loire



Source : Service social Carsat Pays de la Loire

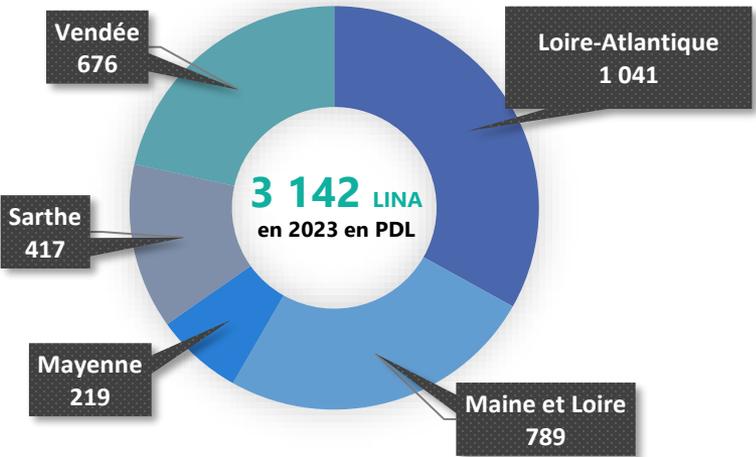


Des situations étudiées par les instances de coordination en forte baisse en 2023

6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

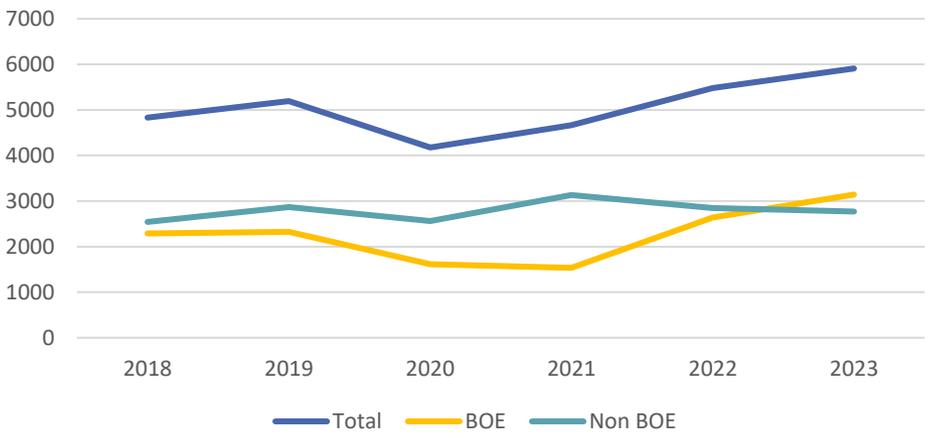
En 2023, France Travail a comptabilisé 5 910 inscriptions suite à un licenciement pour inaptitude médicale dont 53,2 % de Bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi (BOE)

Nombre d'inscriptions de BOE à Pôle Emploi en 2023 suite à un licenciement pour inaptitude médicale



Source : DR France Travail Pays de la Loire

Evolution du nombre de licenciements pour inaptitude en Pays de la Loire entre 2018 et 2023



Source : DR France Travail Pays de la Loire



- En 2023, le nombre de licenciements pour inaptitude des BOE dépasse celui des non BOE
- Des licenciements pour inaptitude qui baissent pour les non BOE,
- Des licenciements pour inaptitude qui ont augmenté de 19,2% entre 2022 et 2023.