



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

N°2020-1

Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Pays de la Loire

Bilan
Année 2019



- La région et ses 5 départements -

Sommaire et synthèse

- **La demande d'emploi** - page 3
- **Cap emploi : les insertions** - page 5
- **Cap emploi : les maintiens** - page 6
- **La création d'activité** - page 7
- **Les contrats aidés** - page 7
- **Les contrats en alternance** - page 8
- **Les données locales** - page 9

SYNTHÈSE

En 2019, soit avant la crise sanitaire et économique qui frappe actuellement la France et le monde, les personnes handicapées ont bénéficié d'une conjoncture favorable.

Leur nombre de demandeurs d'emploi a diminué plus vite que le tout public (-6% sur un an contre -2%) et s'élève fin 2019 à 27 312 inscrits en catégories A-B-C, soit 8,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, pourcentage atteignant 9,7% en Vendée.

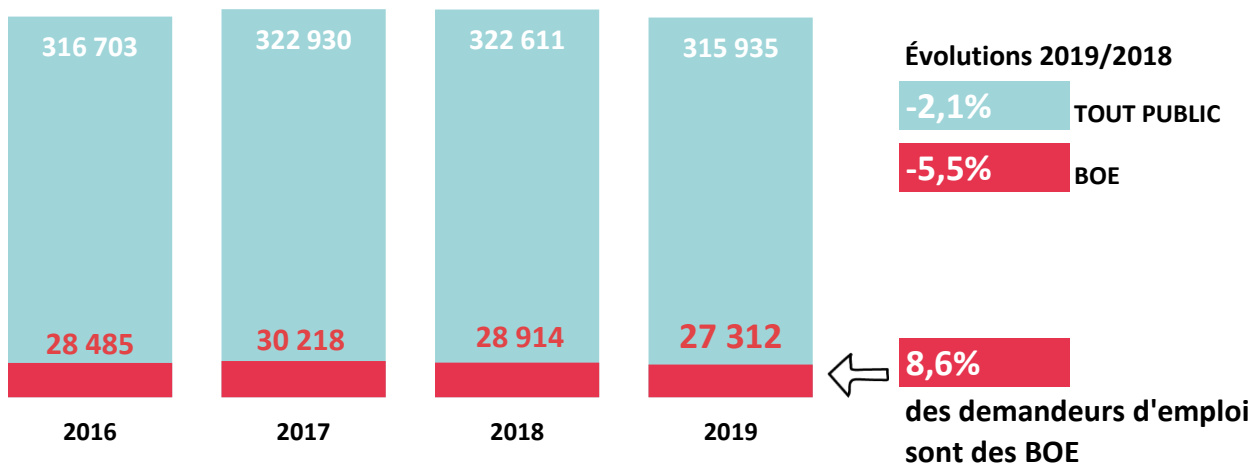
Si la situation des personnes handicapées s'est (légèrement) améliorée sur la période récente, celles-ci restent fragilisées sur le marché du travail du fait notamment d'un âge élevé (les demandeurs d'emploi sont dans près de 50% des cas âgés de plus de 50 ans) et d'un chômage de longue durée qui continue de progresser avec une ancienneté moyenne d'inscription de 826 jours, variant de 704 jours en Mayenne à 875 jours en Maine-et-Loire.

En 2019, les Cap emploi ont contribué à 4 611 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une diminution de 7% en un an.

Par ailleurs, après une diminution en 2018, le nombre de maintiens dans l'emploi est reparti à la hausse (+19% en un an), les Cap emploi ayant contribué au maintien dans l'emploi de 1 263 travailleurs handicapés en 2019 dont 90% dans le secteur privé.



ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

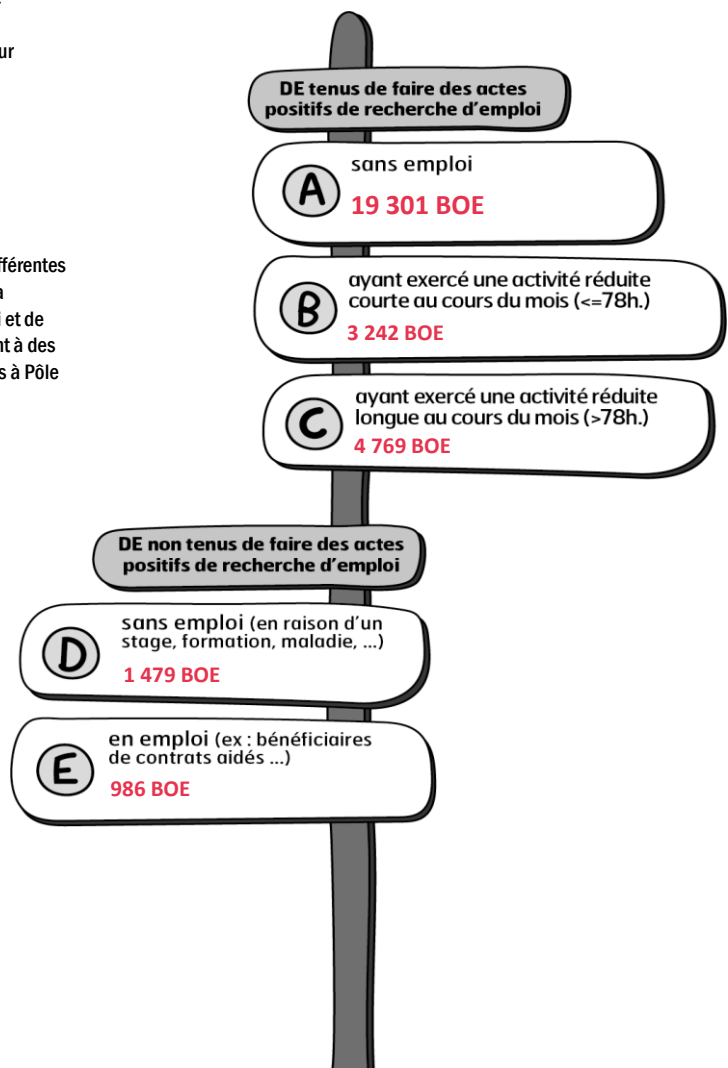
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

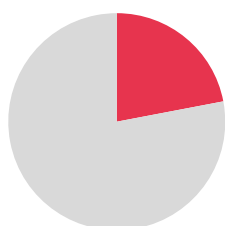
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

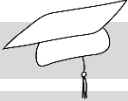


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



22%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

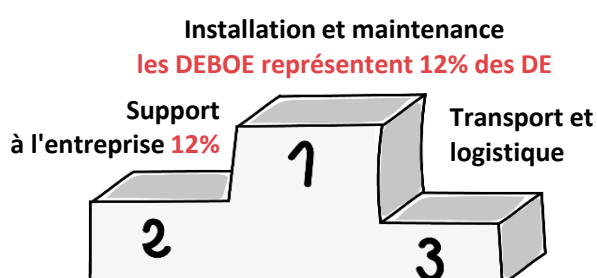
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	55%
48%	50 ANS ET + 	24%
36%	 BAC ET +	53%
17%	NIVEAU < CAP	12%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	29%
58%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	47%
24%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	18%
826 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	639 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	TRANSPORT ET LOGISTIQUE 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

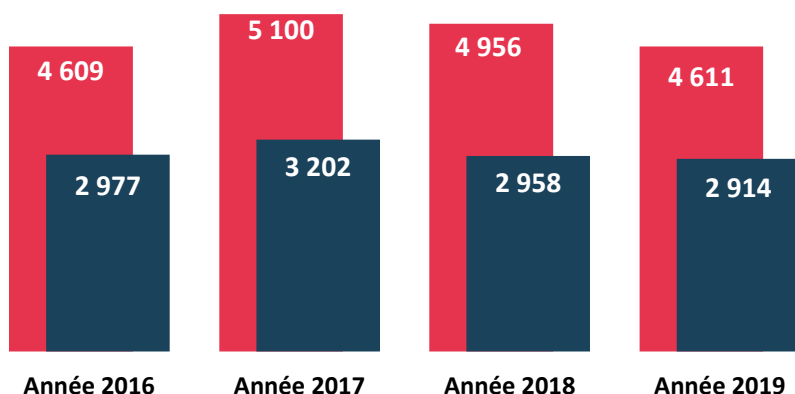


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2019/2018



Les Cap emploi

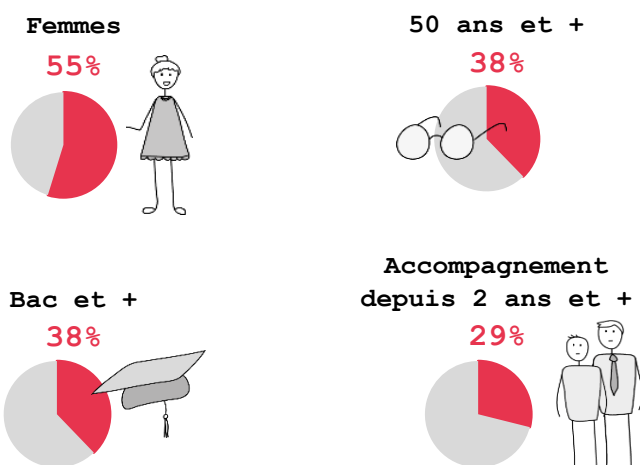
Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2019.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

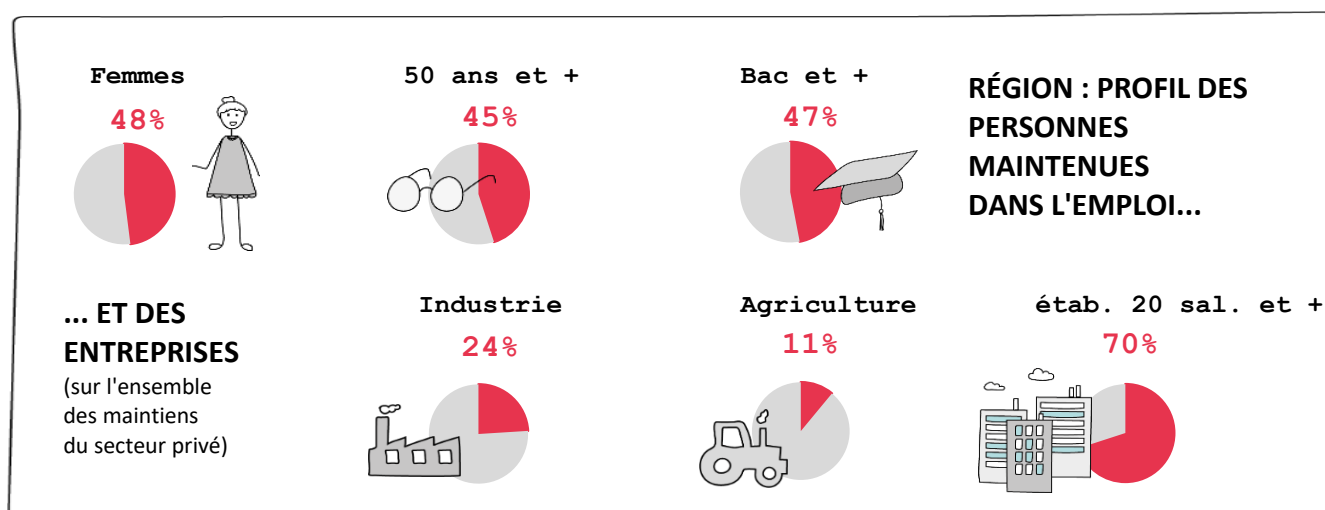
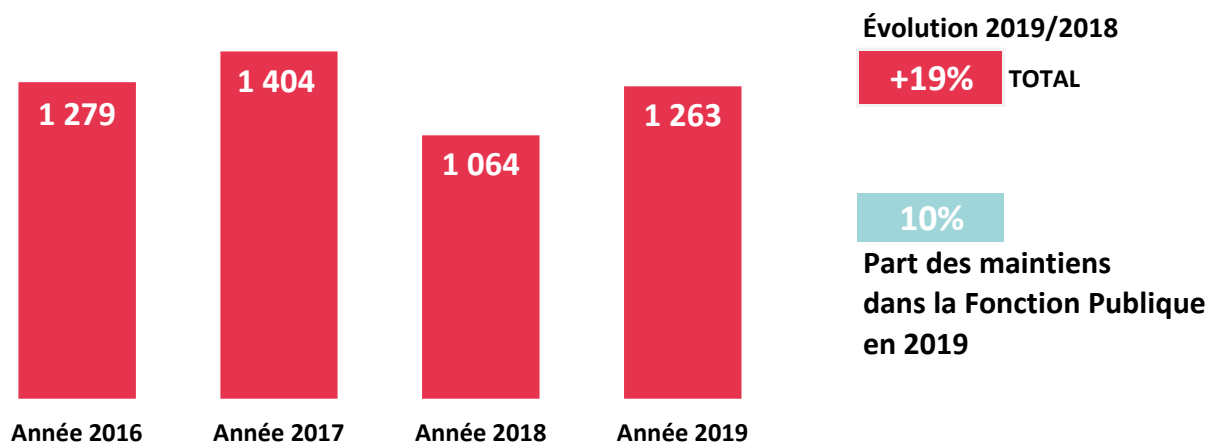


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

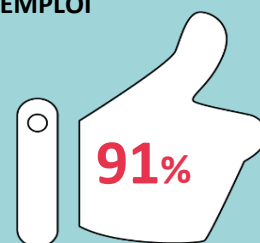
30%	CDI
16%	CONTRATS AIDÉS*
17%	EMPLOYEURS PUBLICS
67	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

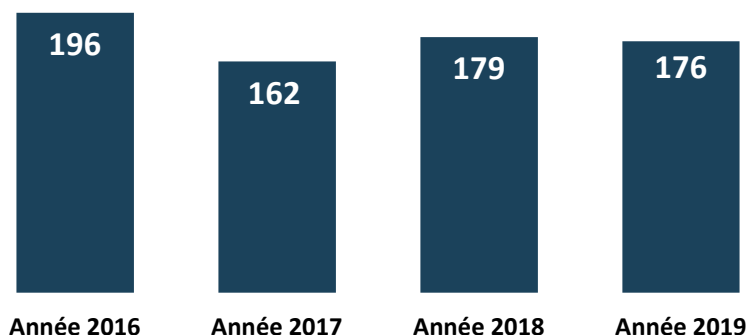


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolution 2019/2018

-2%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Qui peut en bénéficier ?

Toute personne handicapée.

Quel montant ? L'aide est forfaitaire et son montant est de 5 000 €.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

41% FEMMES

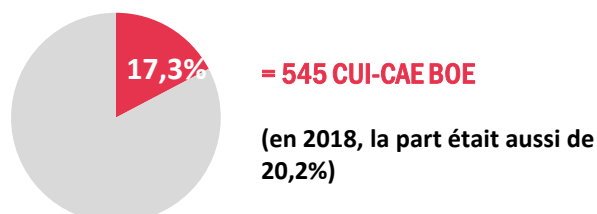
30% 50 ANS ET +

63% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



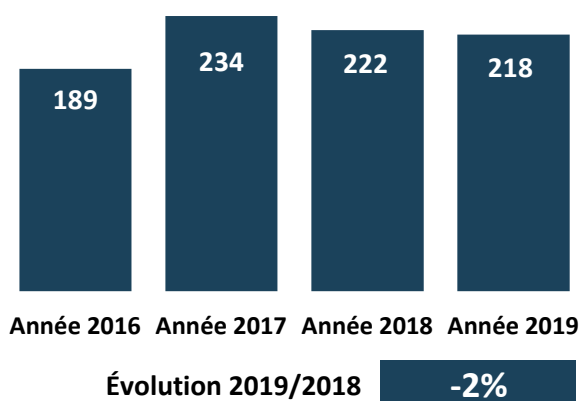
APPRENTISSAGE TOUT PUBLIC

23 582 contrats en 2019

dans la région (+19% en un an)

Source Dares, données de flux
(nouveaux contrats enregistrés dans le secteur privé)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

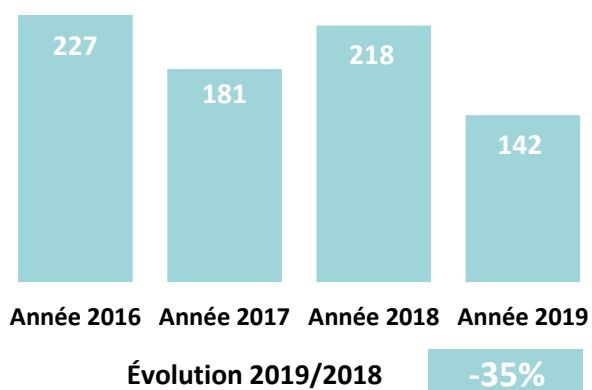
Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat d'apprentissage est d'une durée minimum de 6 mois.

Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 3 000 €.
Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat de professionnalisation est d'une durée minimum de 6 mois.

Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 4 000 €.
Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

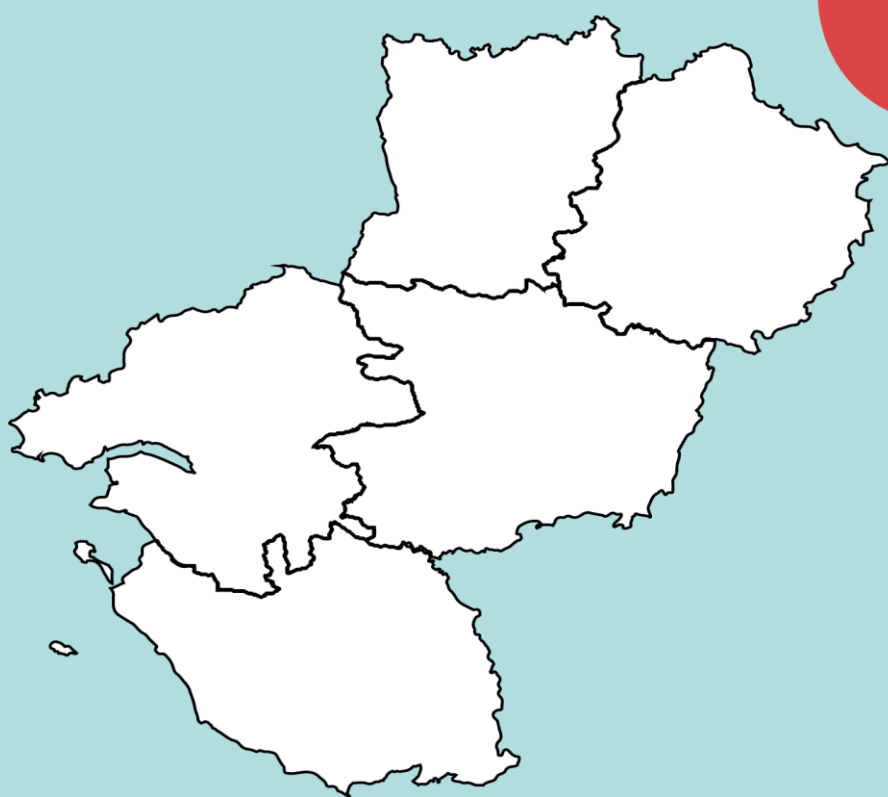
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	22%
- DE 18 ANS	41%
BAC ET +	12%
HANDICAP MENTAL	15%
HANDICAP COGNITIF	38%
20 SALARIÉS ET +	29%
- DE 10 SALARIÉS	59%
TERTIAIRE	52%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

51%	FEMMES
30%	45 ANS ET +
46%	BAC ET +
58%	HANDICAP MOTEUR
23%	MALADIES INVALIDANTES
54%	20 SALARIÉS ET +
80%	TERTIAIRE

DONNÉES
LOCALES



La demande d'emploi

à fin décembre 2019 - Pôle emploi

10

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	495 676	-3,9%	5 781 100	-3,2%	8,6%	118 832	24%
REGION	27 312	-5,5%	315 935	-2,1%	8,6%	5 961	22%
44-Loire-Atlantique	9 850	-4,4%	119 048	-1,9%	8,3%	2 580	26%
49-Maine-et-Loire	6 313	-5,9%	72 668	-2,3%	8,7%	1 206	19%
53-Mayenne	1 828	-3,9%	20 144	-1,8%	9,1%	318	17%
72-Sarthe	4 047	-8,5%	49 791	-2,2%	8,1%	882	22%
85-Vendée	5 274	-5,3%	54 284	-2,1%	9,7%	975	18%

* Lecture : au niveau national, 118 832 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 24% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

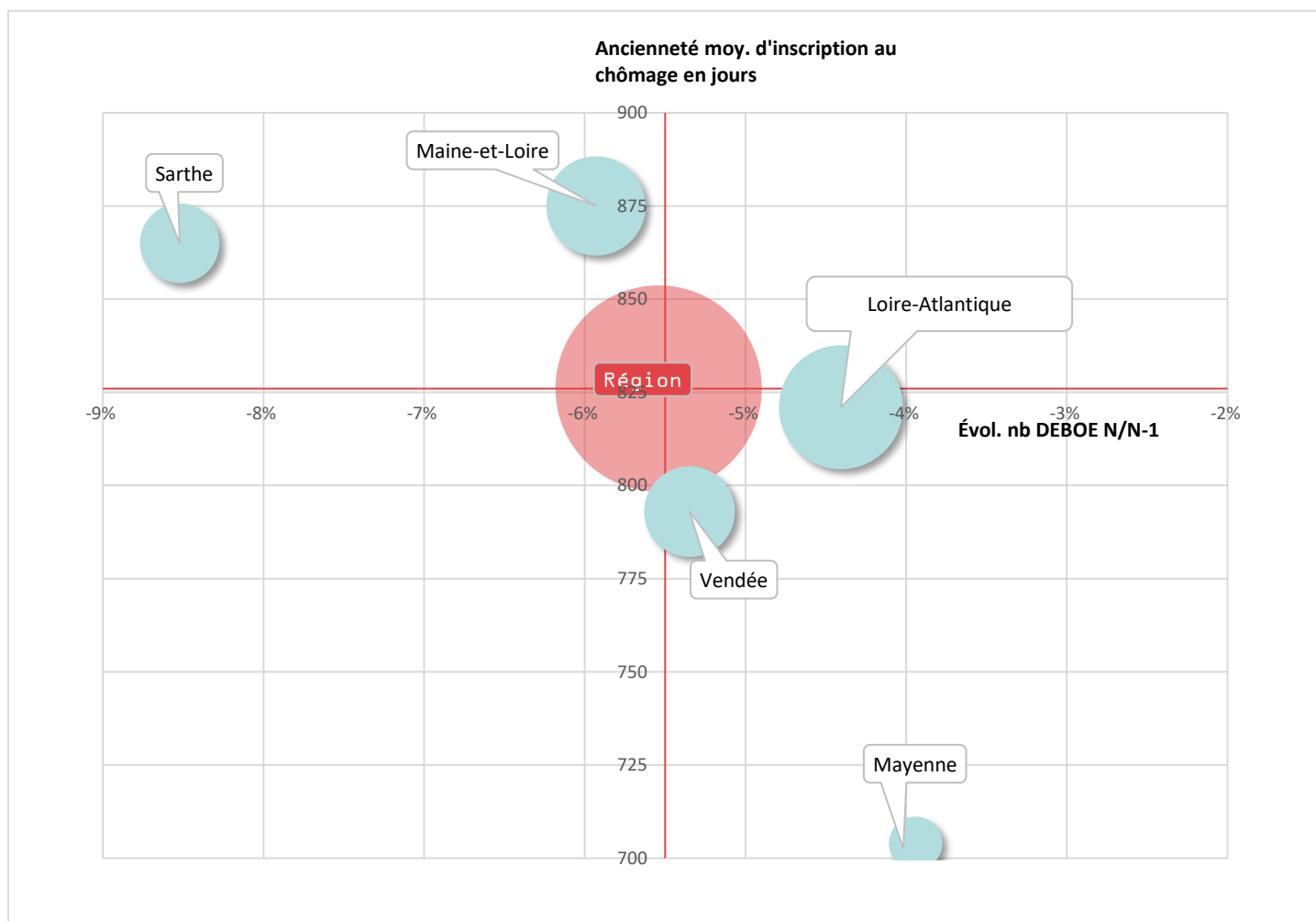
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	853	+21	650	+20	+203
REGION	826	+17	639	+15	+187
44-Loire-Atlantique	821	+18	619	+16	+202
49-Maine-et-Loire	875	+34	686	+17	+189
53-Mayenne	704	-34	593	+12	+111
72-Sarthe	865	+41	672	+16	+193
85-Vendée	793	-2	607	+13	+186

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 853 jours, soit 203 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	118 010	24%	78 958	16%	50 013	10%
REGION	6 313	23%	4 065	15%	2 900	11%
44-Loire-Atlantique	2 235	23%	1 646	17%	1 007	10%
49-Maine-et-Loire	1 470	23%	805	13%	681	11%
53-Mayenne	403	22%	267	15%	209	11%
72-Sarthe	910	22%	556	14%	437	11%
85-Vendée	1 295	25%	791	15%	566	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 010 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	84 658	+0,4%	53%	38%	38%	34%
REGION	4 611	-7%	55%	38%	38%	29%
CE 44-Loire-Atlantique	1 520	-18%	56%	36%	44%	31%
CE 49-Maine-et-Loire	920	-3%	54%	37%	37%	27%
CE 53-Mayenne	453	+23%	50%	40%	30%	34%
CE 72-Sarthe	831	+1%	47%	39%	30%	33%
CE 85-Vendée	887	-8%	61%	39%	36%	21%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	58 240	-1%	2 119	26%	22%	19%
REGION	2 914	-1%	67	30%	17%	16%
CE 44-Loire-Atlantique	1 096	-5%	27	32%	16%	14%
CE 49-Maine-et-Loire	638	+1%	15	28%	15%	14%
CE 53-Mayenne	254	+7%	4	26%	18%	14%
CE 72-Sarthe	474	+7%	10	28%	20%	27%
CE 85-Vendée	452	-7%	11	28%	17%	14%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	21 179	+9%	10%	91%	84
REGION	1 263	+19%	10%	91%	88
CE 44-Loire-Atlantique	415	+44%	10%	90%	
CE 49-Maine-et-Loire	295	+5%	12%	92%	
CE 53-Mayenne	157	+5%	7%	91%	
CE 72-Sarthe	200	+34%	10%	94%	
CE 85-Vendée	196	+1%	11%	91%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	47%	52%	68%	21%	9%
REGION	48%	45%	47%	70%	24%	11%
CE 44-Loire-Atlantique	45%	42%	56%	71%	16%	11%
CE 49-Maine-et-Loire	47%	48%	45%	71%	27%	13%
CE 53-Mayenne	55%	40%	47%	69%	29%	9%
CE 72-Sarthe	54%	46%	45%	69%	22%	13%
CE 85-Vendée	45%	51%	38%	68%	30%	10%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

14

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	3 985	+11%	80	41%	32%	57%
REGION	176	-2%	64	41%	30%	63%
44-Loire-Atlantique	68	-6%	69	40%	26%	67%
49-Maine-et-Loire	25	+14%	40	44%	24%	60%
53-Mayenne	10	+11%	55	60%	20%	56%
72-Sarthe	28	+65%	69	43%	39%	74%
85-Vendée	45	-24%	85	49%	24%	60%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	2 401	1 648
REGION	218	142
44-Loire-Atlantique	62	61
49-Maine-et-Loire	43	28
53-Mayenne	17	8
72-Sarthe	43	31
85-Vendée	53	14



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie