

L'ACTION DU FONDS EN PAYS DE LA LOIRE



Les chiffres de l'emploi en 2020

5,93 %

Taux d'emploi direct
dans les trois Fonctions
publiques au niveau local
(5,58 % au niveau
national)

8 975

bénéficiaires de
l'obligation d'emploi
(BOE)

LES AIDES DU FIPHFP DANS LA RÉGION

1 500 870 €

Montant total des interventions directes
du FIPHFP en 2020 dans la région



AIDES PONCTUELLES :

711 519 €

financés via la plateforme

CONVENTIONS :

703 223 €

financés au travers des
conventions employeurs

5 conventions engagées
en 2020

ACCESSIBILITÉ :

86 128 €

financés au travers du programme accessibilité

6,70 %

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



3,31 %

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



5,27 %

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



Votre contact en région



Delphine Bellegarde-Rieu

Directrice territoriale
au handicap du FIPHFP

Les initiatives locales en faveur d'une Fonction publique plus inclusive

Prise de recul, bienveillance et épuisement professionnel au programme d'une rencontre du club des correspondants handicap

23 participants se sont réunis le 20 février 2020 lors d'un rendez-vous du club des correspondants handicap. La thématique "Prise de recul, bienveillance et épuisement professionnel" a été abordée via des exercices pratiques et des échanges en petits groupes. Un temps fort qui a permis de faire le point sur les difficultés de la mission d'accompagnement de personnes en situation de handicap, et également sur les apports de la psychologie positive et de la systémie pour se ressourcer et trouver des nouveaux moyens d'action.

Un webinaire pour mieux appréhender le handicap visuel

Une série de webinaires dédiés aux typologies de handicaps spécifiques a été lancée en 2020 par les trois DTH des régions de l'Ouest. L'un d'eux, tenu le 30 avril, était consacré au handicap visuel. Cet événement rassemblant 322 participants avait pour objectif de mieux appréhender ce handicap et son impact en milieu professionnel. L'occasion également d'identifier les techniques de compensation et ressources mobilisables pour améliorer la prise en compte du handicap dans les pratiques d'accompagnement.

Manager la diversité

Qu'est-ce qui fonde nos représentations ? Comment manager une équipe majoritairement porteuse d'une Trisomie 21 ? Quelles spécificités de management prévalent dans la Fonction publique ? Ces thématiques étaient au programme d'un webinaire tenu le 28 septembre et réunissant 46 participants dont plusieurs managers et cadres de service. Dans la forme, une conférence interactive, des partages et retours d'expériences entre Fonctions publiques des Pays de la Loire ont rythmé l'après-midi. Les intervenants comptaient comme grand témoin le restaurant "Le Reflet", qui a témoigné sur les modes de management, de compensation et d'accompagnement mis en place auprès du personnel porteur de Trisomie 21.

"Cap sur les compétences, cap sur l'apprentissage"

Le Tour de France de l'apprentissage du FIPHFP s'est arrêté en Pays de la Loire le 26 novembre 2020, réunissant 137 participants à distance. Au programme des trois tables rondes : regards croisés sur la démarche régionale d'accueil des apprenants en situation de handicap, échanges avec un apprenti, son tuteur pédagogique et son employeur, et partage de bonnes pratiques.

Une classe virtuelle sur le rôle du correspondant handicap et l'approche pluridisciplinaire

Une journée du club des correspondants handicap de la Fonction publique en Pays de la Loire s'est tenue le 3 décembre 2020. Cette "classe virtuelle" a permis d'aborder l'approche pluridisciplinaire qui doit être celle des correspondants handicap. Cet événement rassemblant une douzaine de correspondants a été organisé par le FIPHFP.

L'ANNÉE 2020

VUE PAR DELPHINE BELLEGARDE-RIEU :

Sans occulter les difficultés liées à cette année particulière, je retiens le positif. La Fonction publique a su s'organiser pour assurer la sécurité des agents et maintenir un service public de qualité pour tous les usagers. Le FIPHFP a mis en place, dès le premier confinement, des mesures exceptionnelles pour assurer la continuité de service public des agents et à la continuité pédagogique des apprentis en situation de handicap. Les Directeurs territoriaux au handicap, via leur Handi-Pacte, ont su garder du lien dans chaque région. Les actions d'information, de sensibilisation ou de formation ont été réinventées pour rompre avec la distanciation physique, nécessaire mais parfois difficile à vivre. Merci aux acteurs du territoire pour leur participation et leur engagement.