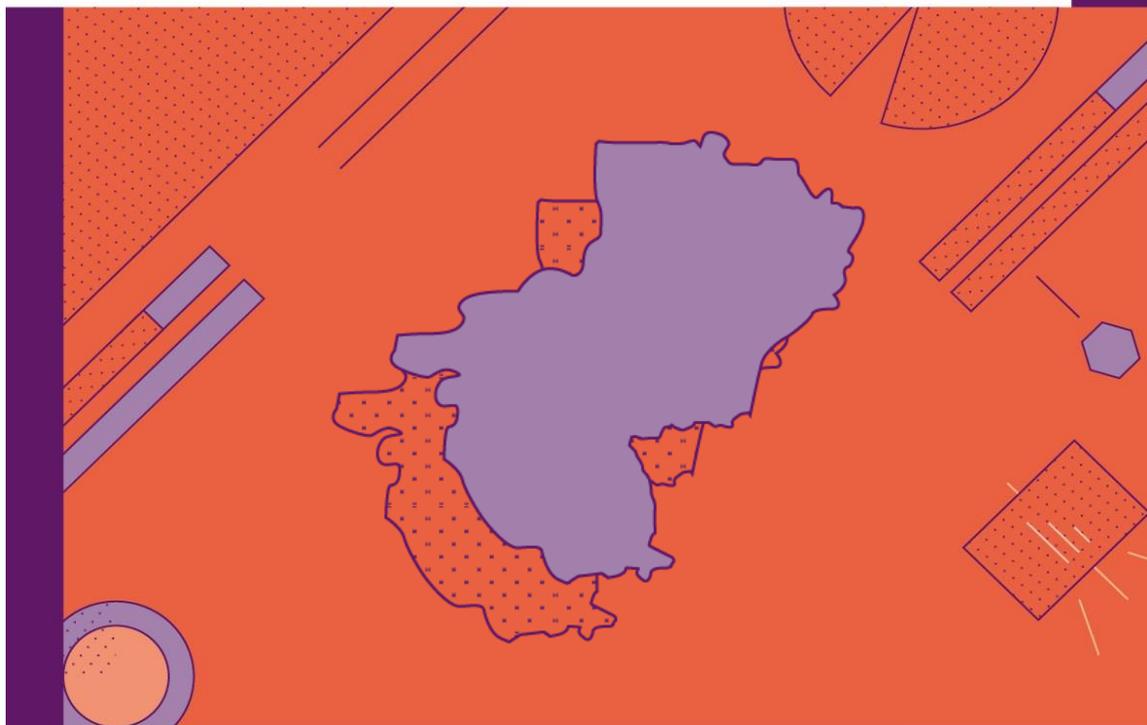


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2021

Région Pays de la Loire



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Pôle emploi : les reprises d'emploi - page 5

Cap emploi : les maintiens - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les contrats en alternance - page 8

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 9

Les données locales - page 10



En synthèse

L'activité économique redémarre et retrouve son niveau d'avant crise

Pour la première fois depuis le début de la crise sanitaire, l'intensification de la circulation du virus n'a pas provoqué de recul marqué de l'activité économique qui se retrouve à la fin de l'été 2021 proche de son niveau d'avant crise. Selon l'Insee, la poursuite de la reprise pourrait entraîner une croissance au niveau national légèrement supérieure à 6 % en 2021.

Une légère hausse du nombre de demandeurs d'emploi pour les personnes en situation de handicap...

A fin juin 2021, 26 871 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 8,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, % variant de 7,8% en Loire-Atlantique à 10,0% en Mayenne.

Le nombre de DEBOE a augmenté de 1,2% au niveau régional (-5,3% pour l'ensemble des publics). Comme l'indique l'Insee, les évolutions du chômage doivent être analysées avec prudence car elles résultent notamment d'un fort recul du nombre de personnes sans emploi en recherche active d'emploi pendant les périodes de restrictions de déplacement.

... et un chômage de longue durée qui continue d'augmenter

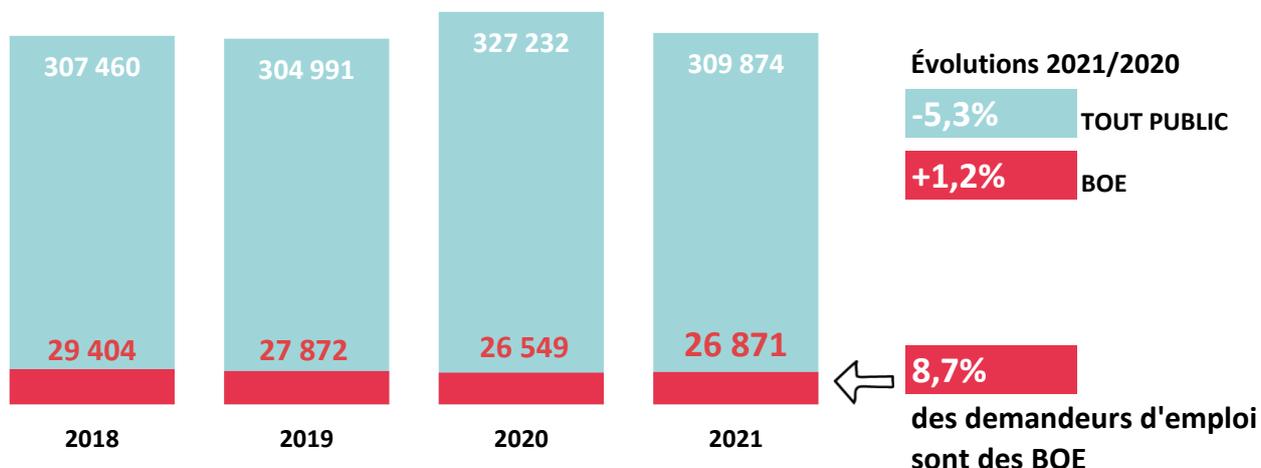
A fin juin 2021, 62% des DEBOE sont en chômage de longue durée contre 52% pour l'ensemble des publics. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 887 jours pour les BOE dans la région, allant de 790 jours en Mayenne à 924 jours en Maine-et-Loire.

Un fort rebond des insertions et des maintiens dans l'emploi

Après une année 2020 marquée par un recul des insertions et des maintiens dans l'emploi, ceux-ci ont fortement redémarré dans la région au 1er semestre 2021. En particulier, les embauches de personnes handicapées, qui représentent 4,7% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 31% en un an.

Par ailleurs, le développement de l'apprentissage se poursuit (+113% en un an pour les contrats aidés par l'Agefiph) boosté par les mesures instaurées par les pouvoirs publics et l'Agefiph dès le début du 1er confinement.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

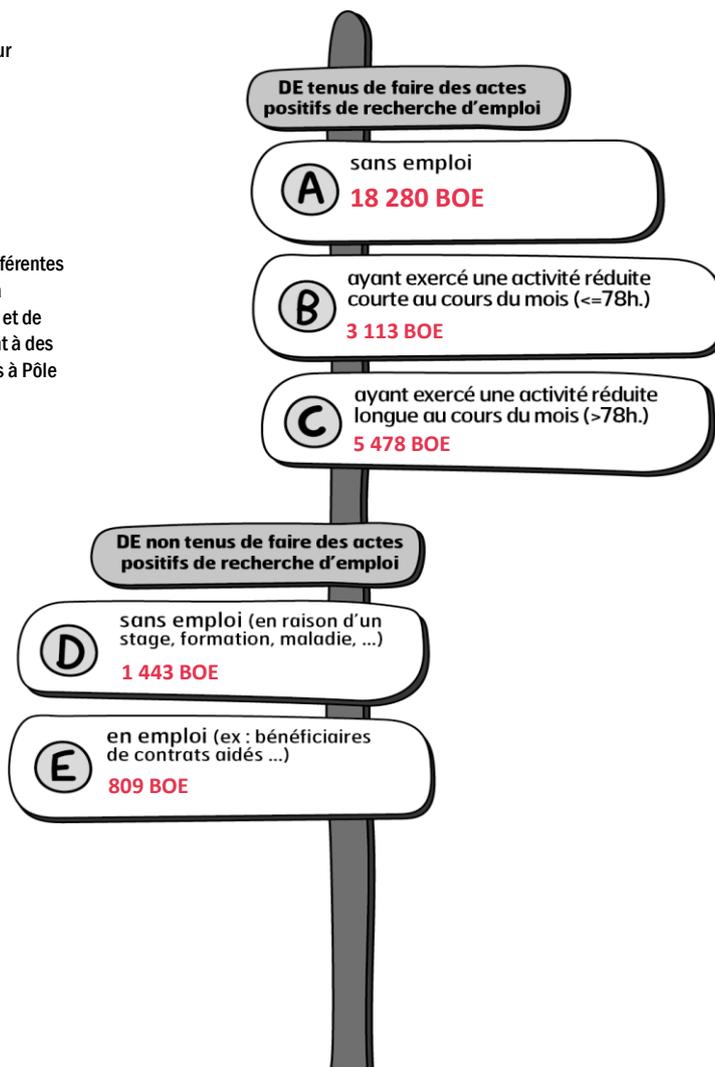
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

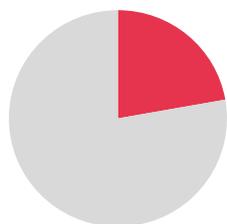
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

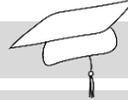


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



22%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

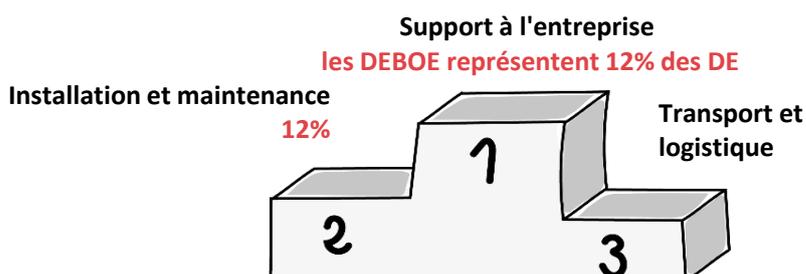
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	 FEMMES	54%
48%	50 ANS ET + 	25%
37%	 BAC ET +	54%
17%	NIVEAU < CAP	13%
39%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	30%
62%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	52%
26%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	19%
887 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	707 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 16% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	TRANSPORT ET LOGISTIQUE 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

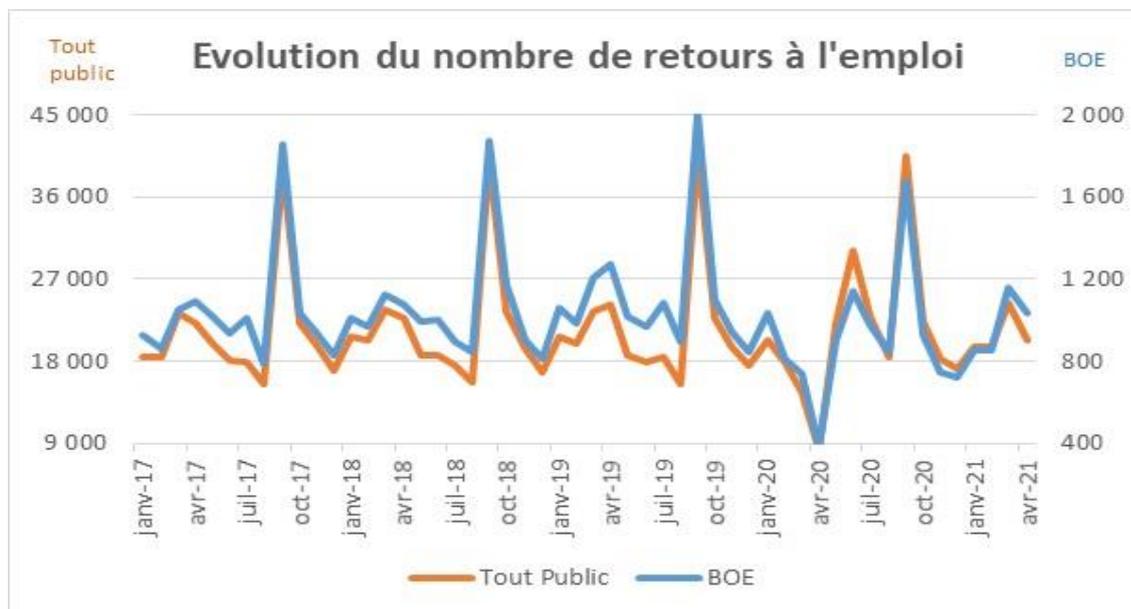
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Nombre (jan-avril 2021) Evolutions 2021/2020

Tout public	84 018	+38%
BOE	3 909	+31%
% BOE	4,7%	

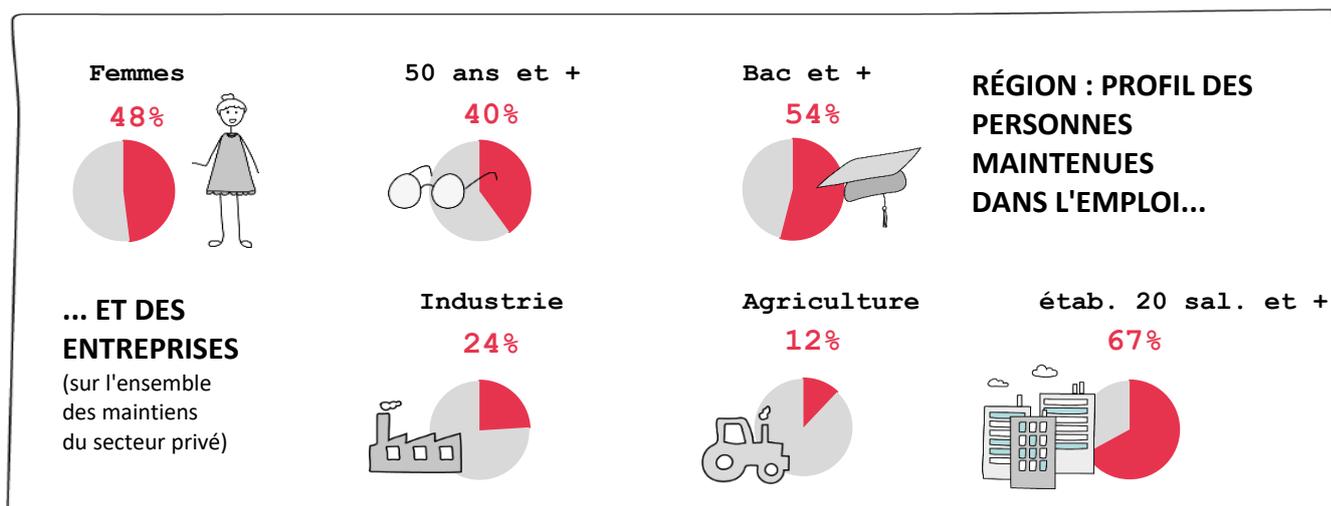
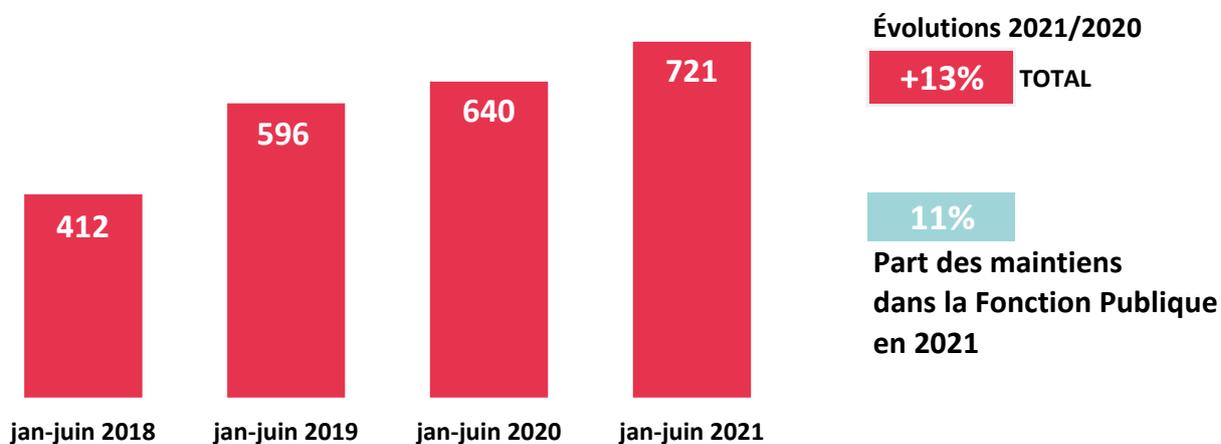
Lecture : de janvier à avril 2021, 84 018 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 3 909 BOE, soit 4,7% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

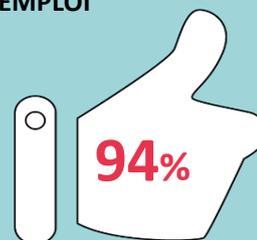
La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

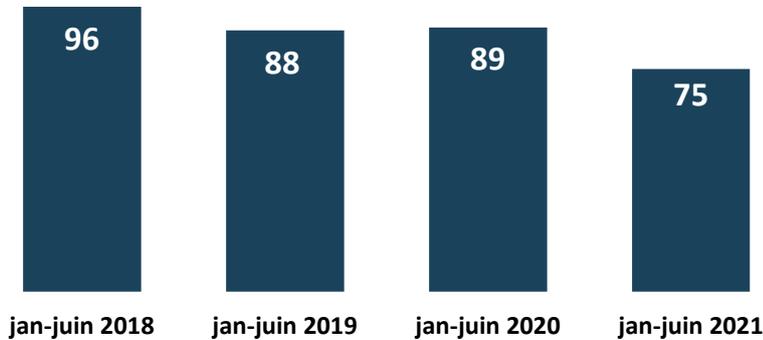


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2021/2020

-16%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

47% FEMMES

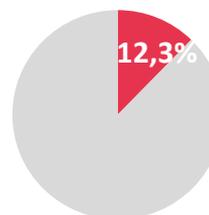
31% 50 ANS ET +

55% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

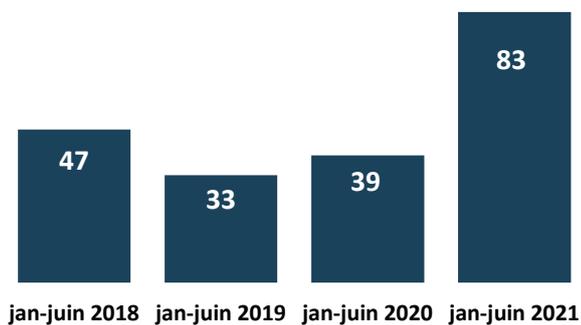
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 173 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2020, la part était de 16,8%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

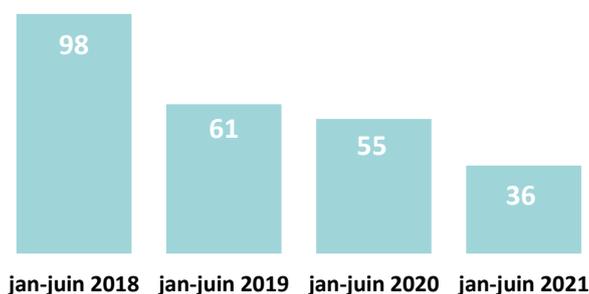


Évolutions 2021/2020

+113%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2021/2020

-35%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

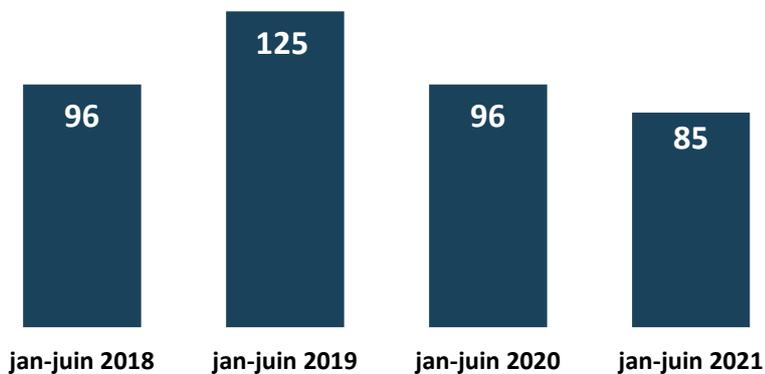
FEMMES	53%
- DE 18 ANS	13%
BAC ET +	33%
HANDICAP MENTAL	9%
HANDICAP COGNITIF	28%
20 SALARIÉS ET +	37%
- DE 10 SALARIÉS	49%
TERTIAIRE	71%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

58%	FEMMES
42%	45 ANS ET +
47%	BAC ET +
46%	HANDICAP MOTEUR
26%	MALADIES INVALIDANTES
36%	20 SALARIÉS ET +
94%	TERTIAIRE

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



Évolutions 2021/2020

-11%



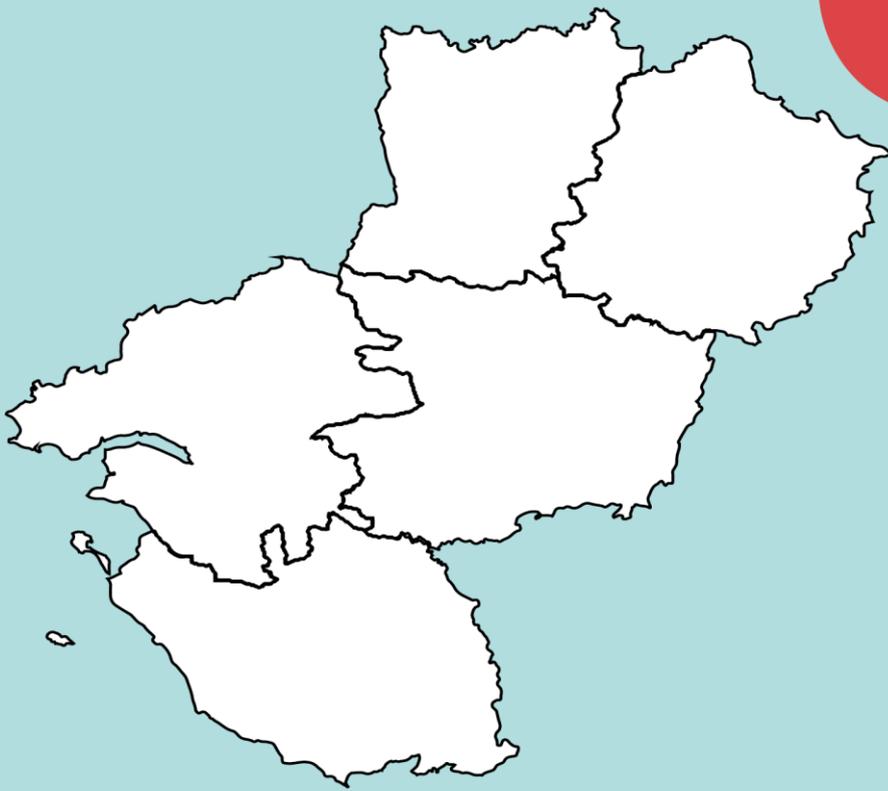
La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (1er semestre 2021)

FEMMES	30%
50 ANS ET PLUS	41%
HANDICAP MOTEUR	33%
HANDICAP MENTAL	17%
DROITS DEFINITIFS	40%
AGRICULTURE	29%
TERTIAIRE	52%

DONNÉES
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	482 373	-2,2%	5 816 139	-2,9%	8,3%	124 364	26%
REGION	26 871	+1,2%	309 874	-5,3%	8,7%	6 043	22%
44-Loire-Atlantique	9 186	-5,7%	118 369	-4,4%	7,8%	2 557	28%
49-Maine-et-Loire	6 208	+6,8%	70 982	-5,7%	8,7%	1 189	19%
53-Mayenne	2 003	+9,1%	20 056	-6,3%	10,0%	378	19%
72-Sarthe	4 501	+11,6%	48 593	-5,2%	9,3%	967	21%
85-Vendée	4 973	-2,9%	51 874	-6,4%	9,6%	952	19%

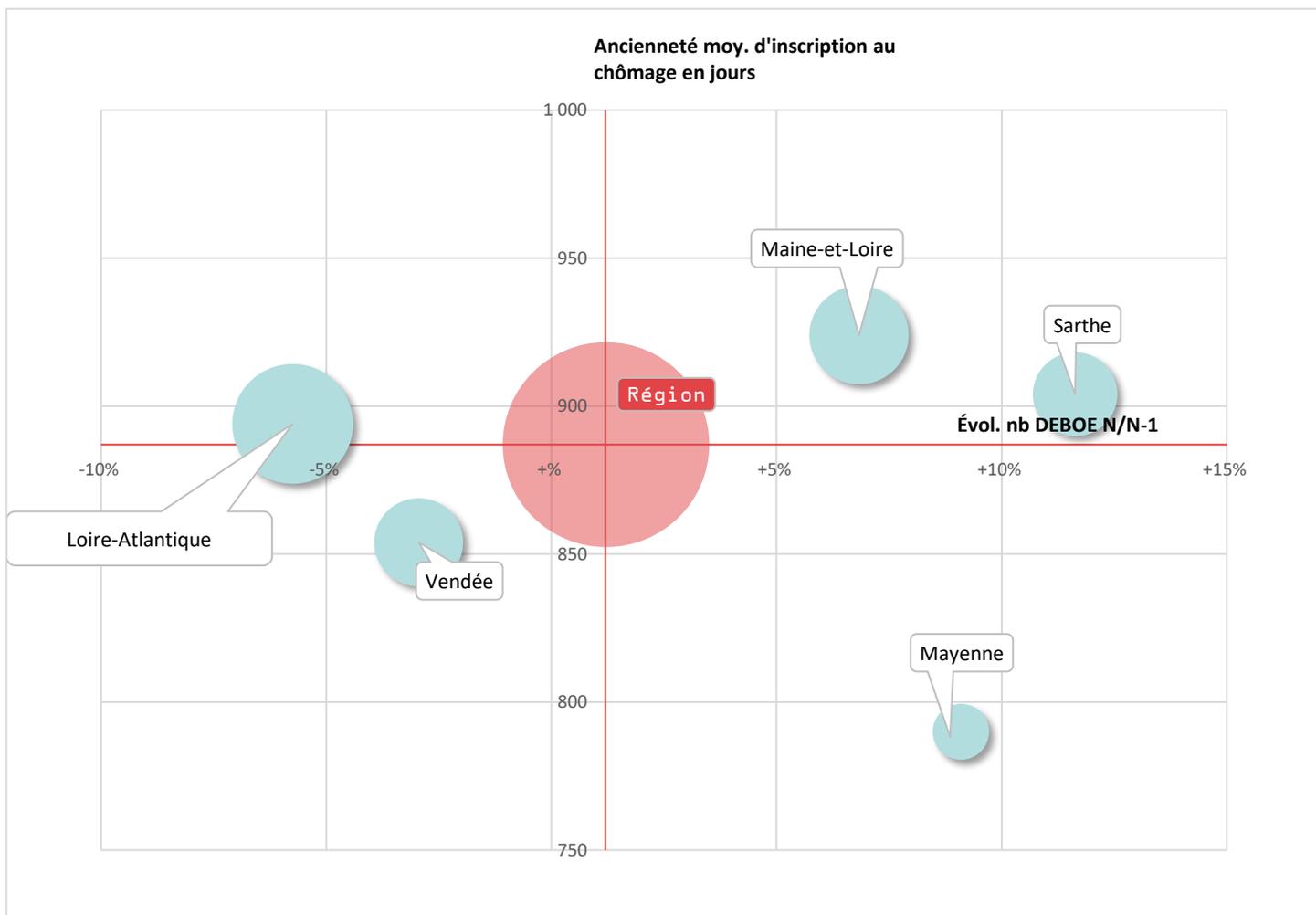
* Lecture : au niveau national, 124 364 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	919	+36	706	+38	+213
REGION	887	+30	707	+49	+180
44-Loire-Atlantique	894	+38	686	+50	+208
49-Maine-et-Loire	924	+10	751	+48	+173
53-Mayenne	790	+57	652	+52	+138
72-Sarthe	904	+25	736	+43	+168
85-Vendée	854	+31	690	+56	+164

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 919 jours, soit 213 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	118 129	24%	81 945	17%	51 442	11%
REGION	6 245	23%	4 294	16%	3 022	11%
44-Loire-Atlantique	2 111	23%	1 608	18%	985	11%
49-Maine-et-Loire	1 482	24%	899	14%	712	11%
53-Mayenne	463	23%	300	15%	244	12%
72-Sarthe	1 017	23%	646	14%	545	12%
85-Vendée	1 172	24%	841	17%	536	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 129 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	10 834	+21%	10%	94%	38
REGION	721	+13%	11%	94%	44
CE 44-Loire-Atlantique	242	+40%	11%	89%	
CE 49-Maine-et-Loire	174	+2%	16%	95%	
CE 53-Mayenne	64	-32%	6%	95%	
CE 72-Sarthe	114	+54%	5%	93%	
CE 85-Vendée	127	-1%	10%	91%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	45%	58%	68%	21%	9%
REGION	48%	40%	54%	67%	24%	12%
CE 44-Loire-Atlantique	45%	37%	60%	69%	16%	8%
CE 49-Maine-et-Loire	47%	45%	49%	69%	26%	17%
CE 53-Mayenne	55%	47%	55%	63%	24%	17%
CE 72-Sarthe	54%	32%	55%	62%	26%	9%
CE 85-Vendée	45%	41%	47%	67%	33%	12%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2021 - Agefiph

14

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	1 953	+34%	40	44%	31%	60%
REGION	75	-16%	28	47%	31%	55%
44-Loire-Atlantique	23	-28%	25	74%	30%	59%
49-Maine-et-Loire	12	-8%	19	25%	25%	42%
53-Mayenne	2	-67%	10	ns	ns	ns
72-Sarthe	9	-47%	20	56%	56%	22%
85-Vendée	29	+38%	58	28%	28%	71%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2021 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	1 257	549
REGION	83	36
44-Loire-Atlantique	37	9
49-Maine-et-Loire	17	4
53-Mayenne	9	1
72-Sarthe	9	16
85-Vendée	11	6



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agéfiph / Direction innovation évaluation et stratégie