

Enquête Pays-de-la-Loire

Sommaire

- P. 2 :** Contexte et méthodologie
- P. 3 :** Synthèse
- P. 4 :** Clés de lecture
- P. 5 :** Résultats de l'enquête

Contexte et méthodologie

Dans le cadre de la mise en oeuvre du Prith en Pays-de-la-Loire, la Direccte, l'Agefiph et leurs partenaires souhaitent améliorer la qualité de leur communication auprès des employeurs de droit privé de la région.

A cet effet, nous souhaitons mieux cerner les attentes et besoins des entreprises ligériennes en matière d'emploi et de maintien dans l'emploi du public handicapé.

Cible :

Les entreprises

Mode d'administration :

Lien mis à disposition sur des sites institutionnels et réseaux employeurs

Dates de l'enquête :

Du 21/03/2011 au 31/05/2011

Thématiques abordées :

Connaissance du handicap et des différents acteurs
Votre entreprise et le handicap
Les actions possibles pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées
Vos attentes en matière de communication sur le handicap
Signalétique

Nombre de répondants :

96 réponses dont 67 réponses complètes

Clés de lecture

Commentaires du rapport :

Tout au long du rapport, des encadrés reprennent les principaux résultats.

Chaque question a été analysée selon le profil des répondants (département, statut, effectif de l'entreprise, activité de l'entreprise). Les résultats significatifs apparaissent en encadré.

Commentaires des répondants :

Tout au long du questionnaire, des questions ouvertes permettaient aux répondants de s'exprimer librement.

Un résumé de ces réponses illustre ce rapport.

Réponses obligatoires :

Les réponses à toutes les questions n'étant pas obligatoires, les bases de réponses peuvent varier d'une question à l'autre.

Affichage des pourcentages :

Les pourcentages \leq à 1% ne sont pas affichés dans les graphiques.

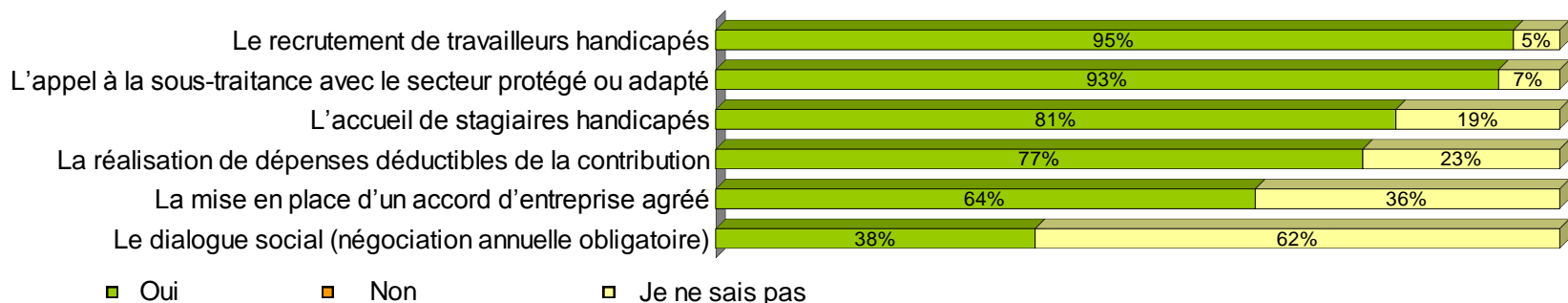
La somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100% du fait des arrondis (+/- 1 point).

Connaissance du handicap et des différents acteurs

Le recrutement de TH et l'appel à la sous-traitance sont les réponses à l'obligation d'emploi les mieux identifiées par les répondants.

En revanche, deux tiers des répondants n'identifient pas le dialogue social comme un mode de réponse à l'obligation.

Selon vous, les modes de réponse suivants permettent-ils de répondre à l'obligation d'emploi ?

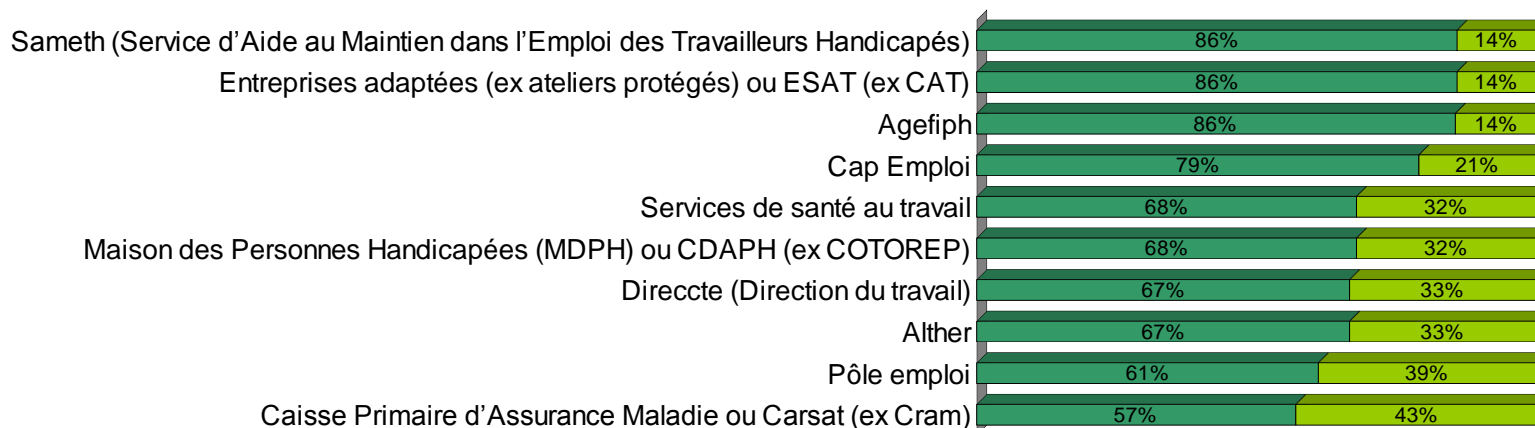


Les entreprises de moins de 20 salariés et les répondants rattachés à la direction sont moins nombreux que la moyenne à identifier les dépenses déductibles comme une réponse à l'obligation d'emploi.

Les entreprises du Maine-et-Loire sont significativement plus nombreuses à identifier le dialogue social comme une réponse à l'obligation d'emploi.

Il n'apparaît pas de différence significative par secteur d'activité.

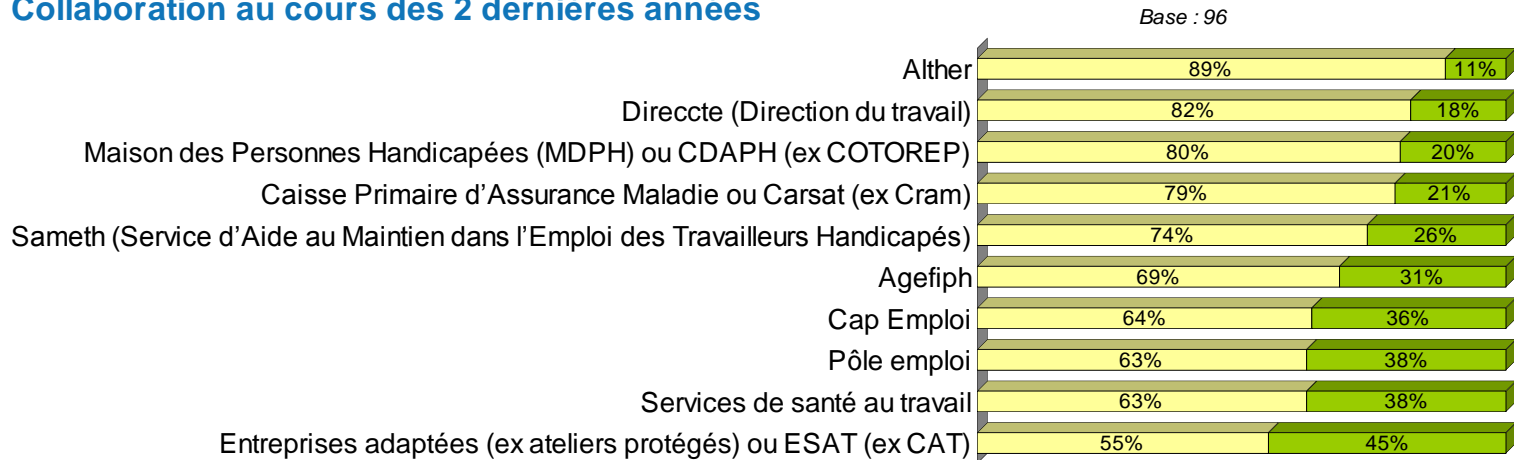
Connaissez-vous les rôles et missions, en matière de handicap, des acteurs suivants ?



- Oui, je connais ses missions
- Oui, j'en ai entendu parler
- Non

Les entreprises de moins de 20 salariés sont moins nombreuses que la moyenne à connaître les rôles et missions du Sameth.

Collaboration au cours des 2 dernières années



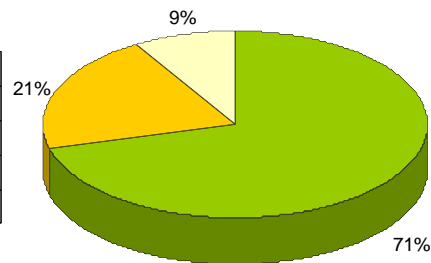
■ Oui
 ■ Non
 ■ Non réponse

Les employeurs retiennent essentiellement leur collaboration avec le secteur protégé

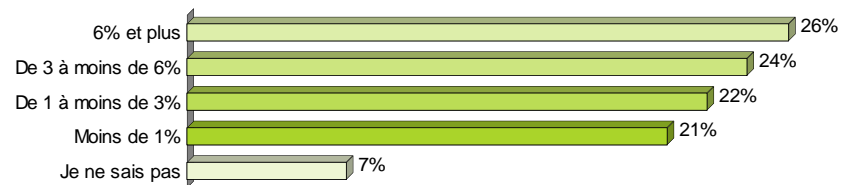
Votre entreprise et le handicap

A votre connaissance, des travailleurs handicapés travaillent-ils dans votre entreprise ?

	Nb
Oui	41
Non	12
Je ne sais pas	5
Total	58



Selon vous, à combien s'élève le taux de travailleurs handicapés de votre entreprise aujourd'hui ?

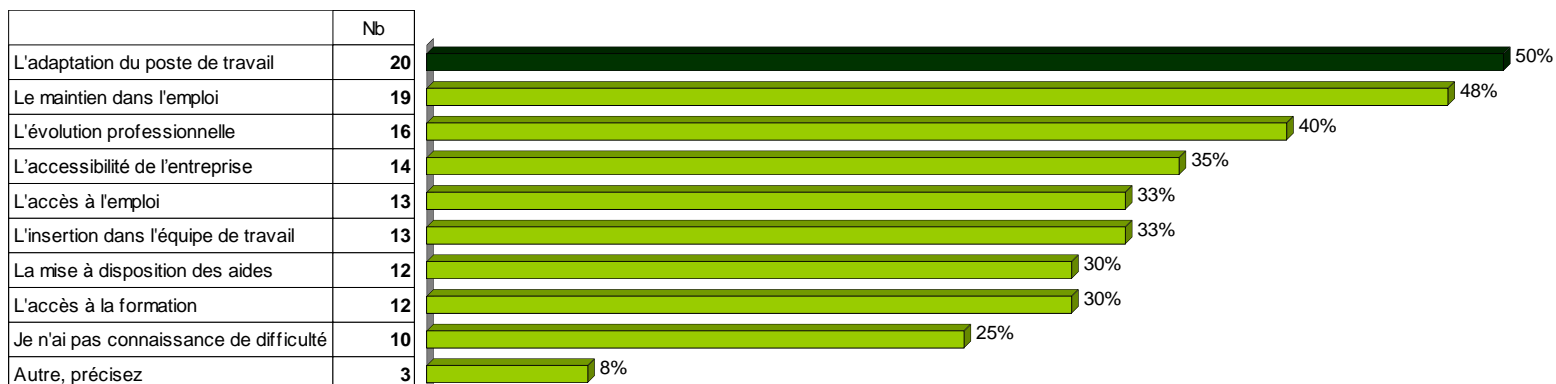


Si non, pourquoi selon vous

	Nb
entreprise trop petite	2
entreprise individuelle	1
L'occasion ne s'est pas présentée.	1
la question du handicap n'a pas été prise en compte dans l'entreprise.	1
Nous sommes 5 associés, il se trouve qu'aucun n'a de reconnaissance handicap. L'un pourrait le demander.	1
pas de salarié	1
Total	7

La moitié des répondants déclare avoir connaissance de difficultés rencontrées pour l'adaptation du poste de travail et le maintien dans l'emploi.

Avez-vous connaissance de difficultés rencontrées par les personnes handicapées travaillant dans votre entreprise concernant :



Base : 132 réponses pour 40 répondants

La somme des pourcentages n'est pas égale à 100% car une personne pouvait sélectionner plusieurs réponses.

% = % de personnes ayant sélectionné ce choix.

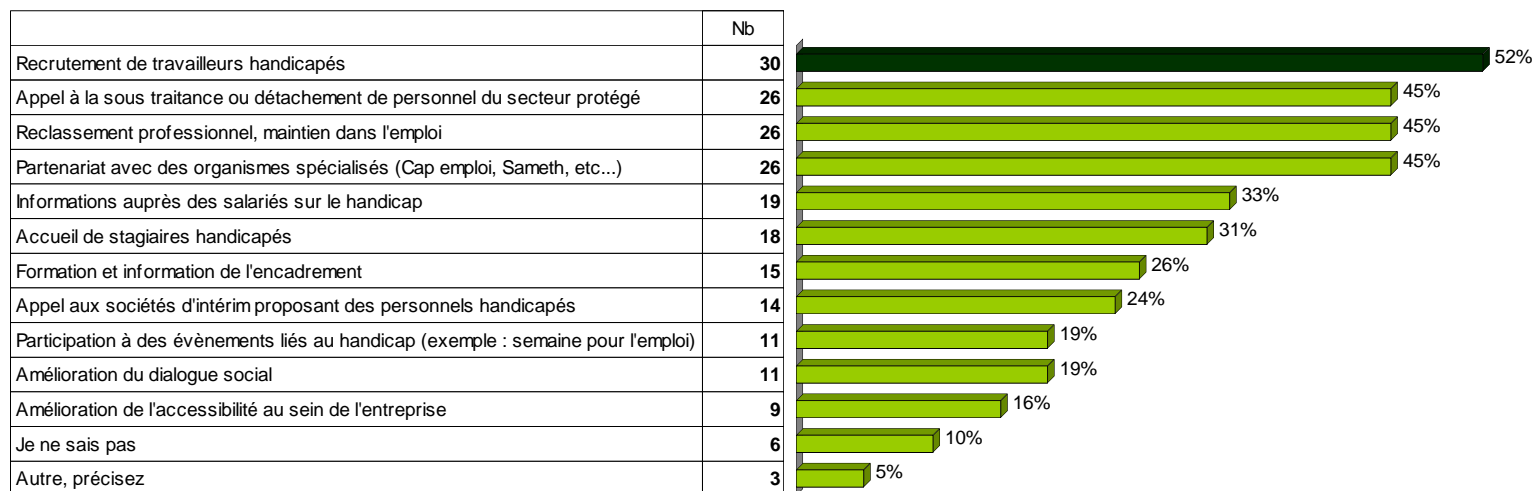
Autres réponses

Accès. Aux transports en commun	1	50%
Pas de financement pour disposition d'interprète à distance avec les relations extérieures	1	50%
Total	2	100%

Rang 1

L'adaptation du poste de travail	20	21%
Le maintien dans l'emploi	19	20%
L'évolution professionnelle	16	17%
L'accessibilité de l'entreprise	14	15%
L'accès à l'emploi	13	14%
L'insertion dans l'équipe de travail	13	14%
La mise à disposition des aides	12	13%
L'accès à la formation	12	13%
Je n'ai pas connaissance de difficulté	10	10%
Autre, précisez	3	3%
Total	96	

Aujourd'hui, que fait votre entreprise en matière de handicap ?



Base : 214 réponses pour 58 répondants

La somme des pourcentages n'est pas égale à 100% car une personne pouvait sélectionner plusieurs réponses.

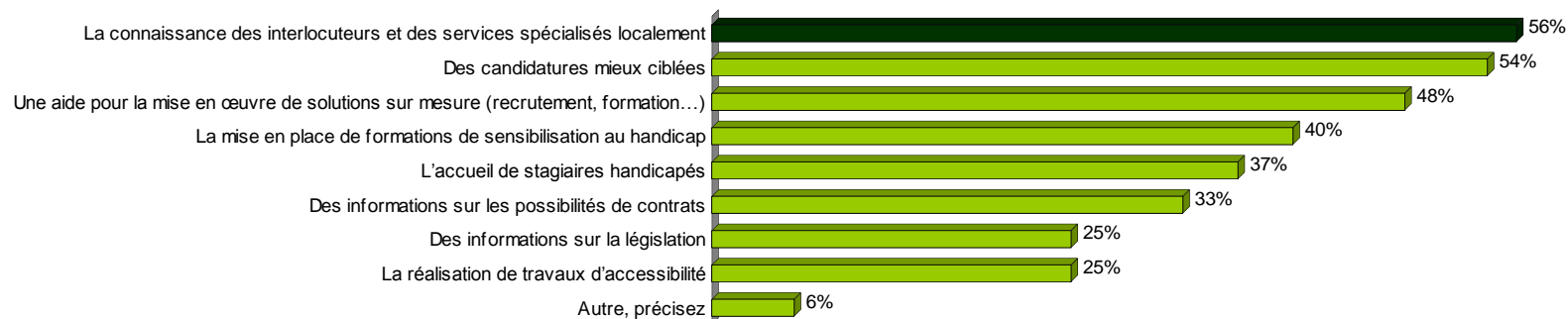
% = % de personnes ayant sélectionné ce choix.

Autres réponses

accompagnement proposé par l'entreprise via un conseiller social externe	1	33%
collaboration ponctuelle avec l'agefiph dans le cadre d'accompagnement bilans de compétences et création d'entreprise	1	33%
Rien.	1	33%
Total	3	100%

Actions possibles

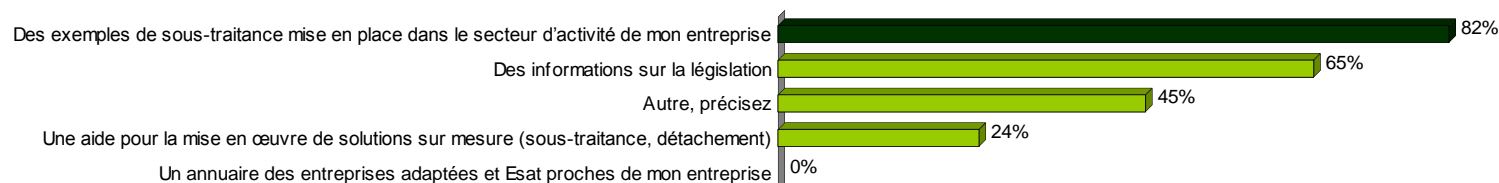
Parmi les propositions suivantes, quelles sont les actions qui, selon vous, pourraient améliorer l'insertion ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées au sein de votre entreprise ?



Autres réponses

Une information de l'employeur sur le statut TH de la personne recrutée	1	100%
Total	1	100%

Parmi les propositions suivantes, quelles sont celles qui, selon vous, permettraient de développer l'appel à la sous-traitance auprès des ESAT (ex CAT) ou d'entreprises adaptées au sein de votre entreprise ?

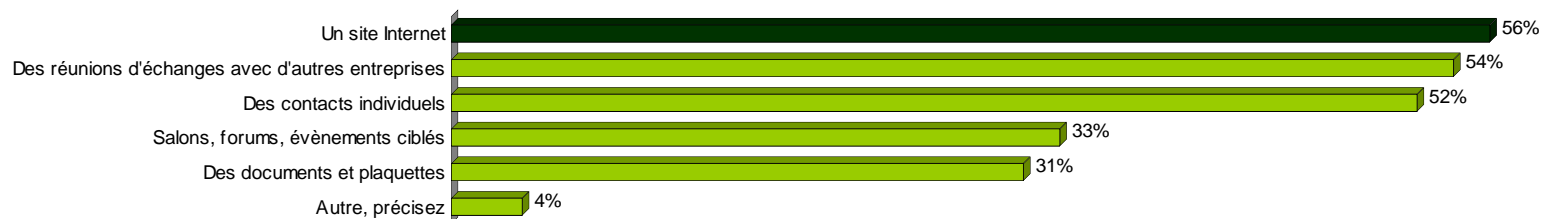


Autres réponses

sous traitance non compétitive	1	50%
un fichier des demandeurs d'emploi handicapés facilement consultable par région	1	50%
Total	2	100%

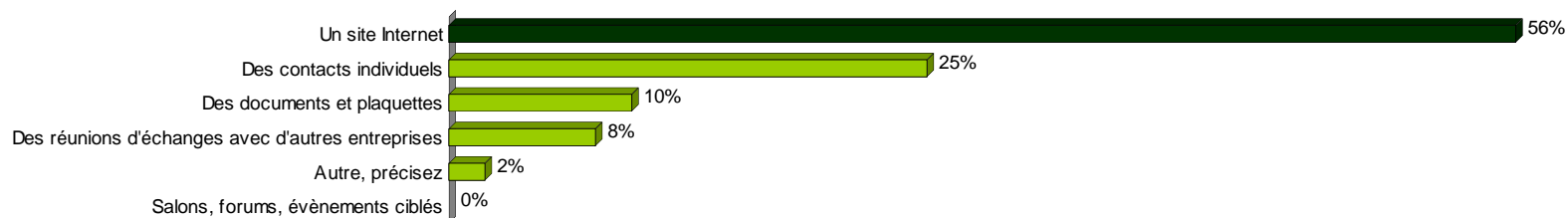
Attentes

Dans le cadre d'une communication sur le handicap dispensée auprès des entreprises, quel(s) moyen(s) de communication souhaiteriez-vous que les acteurs de l'emploi des travailleurs handicapés mettent en place ?



Dans le cadre d'une communication sur le handicap dispensée auprès des entreprises, quel(s) moyen(s) de communication souhaiteriez-vous que les acteurs de l'emploi des travailleurs handicapés mettent en place ?

Rang 1



Autres réponses

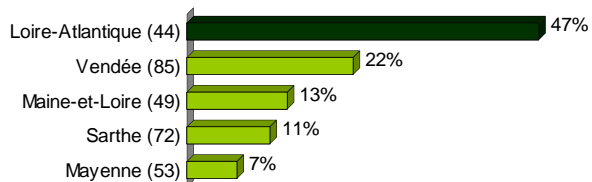
	Nb	% cit.
Informations déjà disponibles sur site internet et interlocuteurs disponibles	1	50%
Penser dans le sens inverse : communication des entreprises auprès des personnes handicapées...	1	50%
Total	2	100%

Remarques

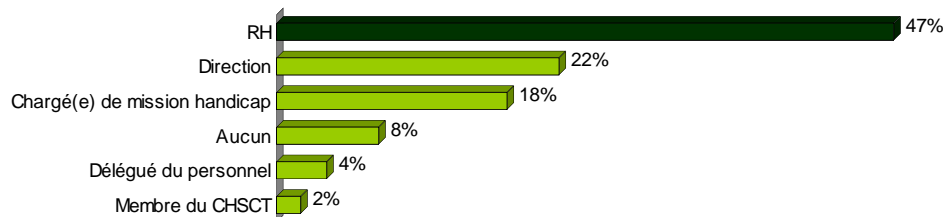
	Nb	% cit.
Informez les salariés TH de l'intérêt qu'ils peuvent avoir à se déclarer TH auprès de l'employeur. Beaucoup refusent de transmettre à leur employeur les justificatifs permettant de les prendre en compte. Ce n'est qu'au moment de la rupture de leur contrat de travail qu'ils se signalent pour bénéficier d'indemnités supplémentaires...	1	100%
Total	1	100%

Signalétique

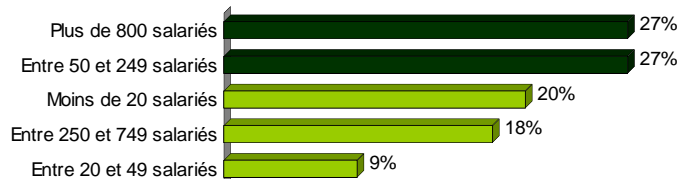
Dans quel département se situe votre entreprise ?



Parmi les fonctions suivantes, précisez celle(s) qui vous concerne(nt)



Quel est l'effectif de votre entreprise ?



Quel est le secteur d'activité de votre entreprise ?

