

Retour des questionnaires
« Diagnostic des ESAT 85 »
2012 - 2013

- 10 retours questionnaires :
 - 7 ADAPEI
 - ARIA 85
 - AFDAEIM
 - Les 4 vents

Tous les établissements ont des projets :

- **De construction, réhabilitation et/ou d'aménagement** d'ateliers, de salles de repos, de vestiaires, d'achat de matériels spécifiques
- **De développer de nouvelles activités :**
 - Espaces verts
 - Blanchisserie, lingerie
 - Produits en bois
 - Combustibles- déchets bois
 - Recyclage déchets-polystyrène-papiers
 - Pieuvres électriques
 - Numérisation informatique
 - Développement touristique et création d'un gîte de groupe
 - Prestations entreprises

- **Les partenariats développés :**

- **Avec des structures pour PH**

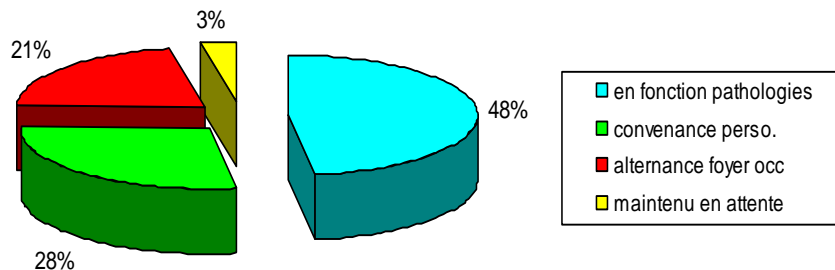
- ✓ Souvent non formalisés
 - ✓ Avec d'autres ESAT de la même association et/ou du secteur géographique

- **Avec structures du milieu ordinaire**

- ✓ Souvent non formalisés
 - ✓ Avec entreprises clientes ou locales, le Centre Régional de la Propreté Forestière (Thouarsais), une centrale d'achat(les Herbiers), collectivités locales (Noirmoutier)

- Age moyen des travailleurs handicapés en ESAT : 40 ans
- L'ancienneté moyenne : un peu plus de 14 ans
- Très peu de « Mise à Disposition » en milieu ordinaire*

Raisons des temps partiels

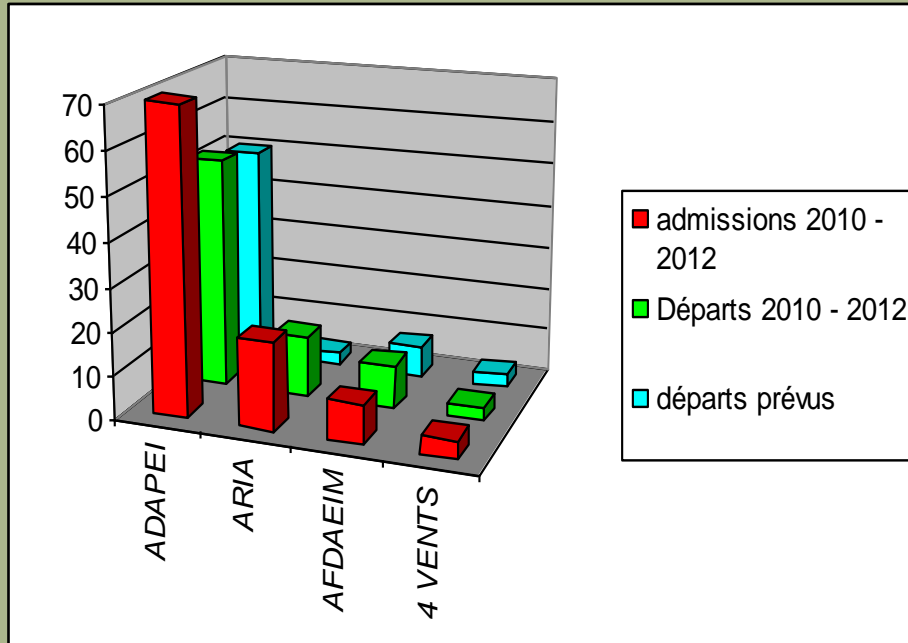


➤ **10.9 % des effectifs ESAT** travaillent à temps partiel

➤ Le travail à temps partiel représente* :

- ✓ **8.46%** en moyenne de l'effectif à l'**ADAPEI** (2 à 12.5% selon ESAT)
- ✓ **12% ARIA**
- ✓ **26% AFDAEIM**
- ✓ **10 % 4 Vents**

les départs et les admissions d'ESAT entre 2010 et 2012

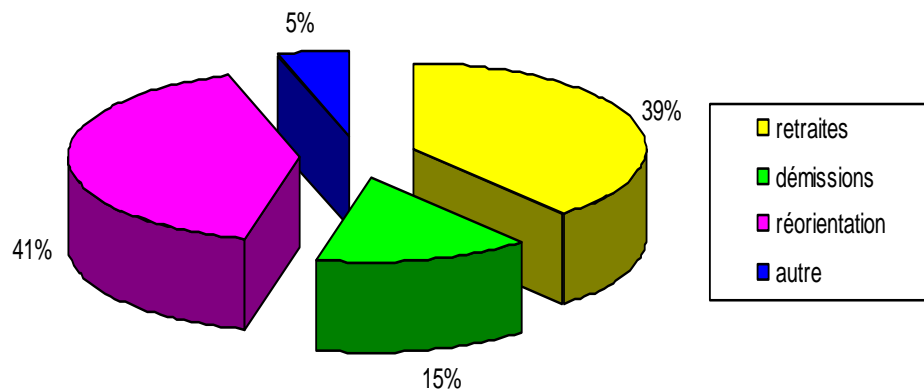


➤ sur les 3 dernières années, 103 personnes ont été admises en ESAT contre 80 départs.

➤ Dans les 3 ans à venir, 63 départs sont prévus.

Diagnostic des ESAT en Vendée :

les départs d'ESAT entre 2010 et 2012



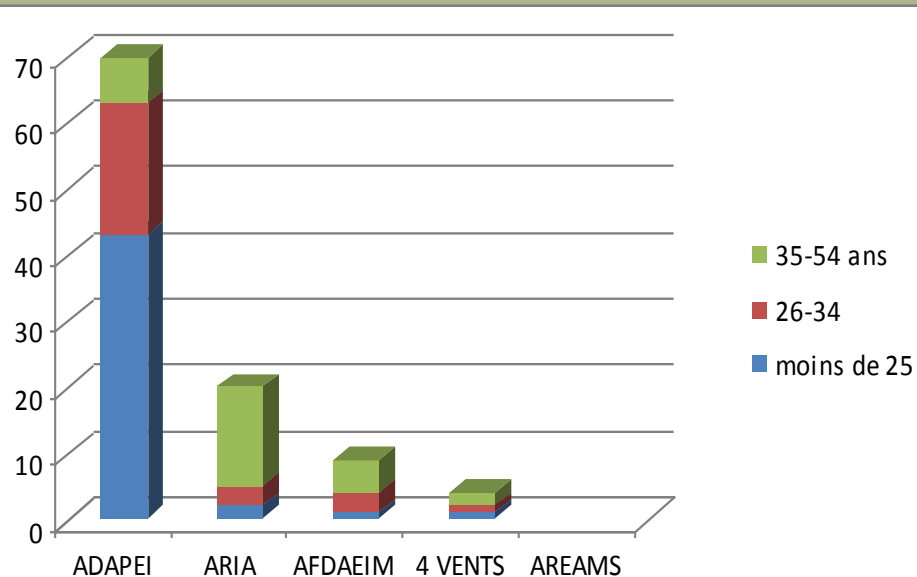
- Les 2 causes principales de départ d'un ESAT sont :
 - ✓ **La réorientation** vers une autre structure de travail ou non (41%)
 - ✓ **La retraite** (39%)
 - ✓ **Les démissions** sont hors ADAPEI
- **53%** des personnes quittant un ESAT a **entre 35 et 54 ans et 26% + de 55 ans**

Diagnostic des ESAT en Vendée :

les départs d'ESAT entre 2010 et 2012



- **ADAPEI**, sur 53 départs : 24 retraites, 22 réorientations (non précisées) et 5 changements d'ESAT
- **ARIA**, sur 14 départs : 1 retraite, 8 démissions et 3 réorientations (2réo. non précisées et 1EMS)
- **AFDAEIM**, sur 10 départs : 5 retraites, 3 démissions, 1 réorientation vers 1EMS et 1 changement d'ESAT
- **4 VENTS**, sur 3 départs : 1 retraite, 1 démission et 1 changement d'ESAT



- Sur les 3 dernières années, les ESAT ont procédé à 103 admissions.
- 90% des admissions à l'ADAPEI concernent des jeunes de moins de 34 ans dont 70% de moins de 25 ans
- Malgré des volumes bien moins importants, les autres associations n'ont pas les mêmes critères de recrutement (pathologies différentes).

- 3 ESAT ADAPEI maintiennent des personnes dans leur établissement à temps complet ou partiel alors qu'elles devraient relever d'une structure type SAESAT* ou Foyer de vie :
- ✓ 2 personnes à l'ESAT de Fontenay le Comte,
- ✓ 2 à Chantonnay
- ✓ 12 à Challans.

* (Voir Annexe 1)

- Avoir la notification MDPH
- Avoir rempli dossier d'admission
- Entretien avec le TH et parfois sa famille (ADAPEI)
- Avoir rencontré médecin psychiatre (ARIA)

Ou stages d'évaluation (AFDAEIM et ADAPEI)

- Commission d'admission ou bureau de l'association
- Adéquation projet, intérêt et motivation du TH / disponibilités atelier
- Une priorité est donnée aux sorties d'IME, amendements Creton, plus anciens sur les listes d'attente

- **9/10 ESAT ont ou vont s'engager dans le concept « Différents et Compétents ».**
- **Par ailleurs, parmi les formations proposées :**
 - Evaluation du code de la route, gérer son budget, initiation informatique, ARL, remise à niveau français/calcul, se repérer dans la ville
 - Normes HACCP, gestes et postures, CACES, manipulation d'outillage spécifiques, utilisation des produits d'entretien, accueil et relations clients
 - Attestations de compétences en soudure, usinage, espaces verts (ARIA)

- Les sections annexes d'ESAT accueillent sur décision de la MDPH, les personnes dont le handicap permet une activité professionnelle partielle en ESAT et qui ont une capacité à participer à des activités éducationnelles et d'animation sociale.

- Toutefois chaque SAESAT a son propre modèle de fonctionnement :
- ✓ Certaines sont rattachées à un ESAT, d'autres à un foyer de vie
- ✓ les accueils varient au niveau hebdomadaires, de quelques heures à un temps plein, le plus souvent mi-temps en alternance avec un ESAT;
- ✓ durées limitées à 2-3 ans ou en attente de placement dans une autre structure (parfois plus de 10 ans)

- D'une manière générale, la SAESAT apporte des activités de soutien, de socialisation
- ✓ A des travailleurs ESAT, qui du fait de l'évolution de leur pathologie ne peuvent plus travailler à temps plein (temporairement)
- ✓ À des travailleurs vieillissants qui perdent leurs capacités et/ou pour les préparer à leur sortie de l'ESAT
- ✓ À des jeunes sortis IME en vue de les préparer à des activités professionnelles à temps plein

- Les activités proposées le plus souvent :
 - Cuisine
 - Activités d'expression/artistiques (dessin, peinture, mosaïque)
 - Activités physiques (sports, équitation)
 - Activités intellectuelles (informatique, bibliothèque)
 - Activités sociales (sorties, voyages, visites)
 - De soutien (esthétique, hygiène)

- Le financement d'une SAESAT
 - Le Conseil Général
 - L'ARS
 - Des financements liés à des productions et à leurs commercialisations

- Instaurer une relation de confiance avec les familles afin de mettre en place le projet le plus cohérent pour la personne en dehors de toute préoccupation financière
- ✓ Anticiper une baisse de la rémunération lors du passage à temps partiel
- ✓ Prendre en compte le calcul des trimestres pour la retraite
- Maintenir une image positive des « Sacatiens » au niveau de l'ESAT

Département	Nombre de SAESAT
44	10 structures (données internet 2010)
49	3 structures pour 14.5 places (données internet fin 2011)
53	0
72	10 structures pour 90 places (données internet mai 2012)
85	0

Visites de 3 SAESAT



Nom de la SACAT et Association porteuse	Date de création	Nombre de places	rattachement SACAT	Public accueilli et implantation	Encadrement	Activités proposées	Observations
SACAT Chatellereault (APAJH)	janv-94	17 places	Foyer de vie	PH qui ne peuvent plus travailler en ESAT mais trop jeunes et dt le travail a toujours un sens. Jeunes sortis IME pr identifier leur orientation Implantation à l'entrée de l'ESAT , dans le batiment administratif	4 Moniteurs-educateurs dont 1 à 80%	Sous traitance ESAT pour un 1/2 tps Activités pr financer SACAT : bijoux, jeux de société, petits objets en bois Activités de loisirs : sport (judo), collage, dessins, sorties ext, relaxation regroupement ts les etbts APAJH	PH à tps plein sur SACAT Pas de rémunération / sous traitance ESAT (1 voyage ts les 2 ans) Les PH peuvent rester en SACAT à vie Pas de projets ind Pas de liens pertinents avec ESAT
SACAT "Tournière" à Carquefou (L'Etape)		9 places à 1/2 temps donc 18 personnes	ESAT	Jeunes sortis IME pr qui la notion de travail est éloignée de la réalité En cours de carrière , pour travailler des problématiques personnelles Fatigabilité fin de carrière ESAT et préparation retraite ou Foyer de Vie Implantation au cœur de l'ESAT pour "affirmer sa mission de maintien ou d'élaboration de la représentation du travail ds le cadre de chaque projet ind."	double référence pr chaque PH : 1 référent ESAT et 1 SACAT	Création (Informatique,peinture, mosaïque, pyrogravure) Act socialisantes (Visites Musée, expos, théâtre, cinéma) Act. de concertation (journal, Jus de pommes,cuisine, ménage, création de jeux..) Partenariat Ecoles primaires	Chaque PH travaille 1/2 tps en ESAT (alternance sur 2 jrs 1/2) 2 ou 3 ans SACAT au max Complémentarité entre les 2 structures
SACAT NANTES (ADAPEI)	21-févr-11	10 places à 1/2 temps donc 20 pers + 1/2 place d'accueil temporaire utilisée pour l'accueil de stagiaires	ESAT	Jeunes sortis IME pr qui la notion de travail est éloignée de la réalité ou manque de maturité En cours de carrière , pour travailler des problématiques personnelles Fatigabilité fin de carrière ESAT et préparation retraite ou Foyer de Vie Implantation au cœur de l'ESAT	2 ETP (1 monitrice-éducatrice, 1 AMP et 1 CESF)	Maintien et développement des acquis et gestes manuels (traitement de courrier, potager, bricolage, entretien du local, Jus de pommes, Cuisine) Activités d'entretien et de développement corporel (exercices d'équilibre, mémorisation, précision du geste: peinture, mosaïque, pyrogravure, musique, piscine.. Act socialisantes (règles de vie en groupe, maintien des acquis existants (écriture, lecture, couleurs, hygiène et habillement, orientation en ville, relations dans la vie courante, activités culturelles (musées, photos)	Chaque PH travaille 1/2 tps en ESAT (5 jours consécutifs mais à partir de chaque jeudi, coupure du week-end importante / ESAT) Services internes ADAPEI 44 répondant à nos problématiques 85 : le PHARE, CAT hors les murs