

Actualités du Prith

→ REGION Formation



L'offre de formation professionnelle mise en oeuvre par la Région des Pays de la Loire à compter de septembre 2017 doit permettre de répondre aux besoins en qualification de l'ensemble des publics relevant de la compétence de la Région (dont les personnes reconnues travailleurs handicapés), tout en assurant aux acteurs économiques ligériens les compétences dont ils ont besoin pour développer leur activité.

Ainsi, le Programme régional de formation professionnelle continue s'organise, à compter de 2017, autour de 3 offres complémentaires, structurées selon le degré d'autonomie et des aptitudes professionnelles des bénéficiaires par rapport au retour à l'emploi :

- "Région formation - PREPA"
- "Région formation - VISA"
- "Région formation - ACCES"

[En savoir plus](#)

→ Création d'une plateforme Handicap en Sarthe



Sarth' Compétence et Emploi, association départementale paritaire administrée par des mandataires issus des organisations représentatives (partenaires sociaux et employeurs) souhaite offrir son expertise et son réseau partenarial aux chefs d'entreprises du département.

Pour cela, un guichet unique en charge de répondre et d'orienter rapidement les employeurs a été mis en place pour toutes les questions relevant du handicap et de l'entreprise qu'ils se poseraient.

[En savoir plus](#)

→ Salon Employeurs et Handicap en Loire-Atlantique

Un nouveau salon Employeurs et Handicap en Loire-Atlantique a été organisé le 8 juin 2017 au stade de la Beaujoire à Nantes. Ce salon était organisé avec l'appui des partenaires du Prith de Loire-Atlantique et avec le soutien logistique et organisationnel du Medef 44.

Sur une demi-journée, les employeurs ont pu :

- Visiter une cinquantaine de stands tenus par des partenaires de l'obligation d'emploi handicapé, les EA et Esat, les structures d'intérim et leurs missions handicapés, ainsi que des fournisseurs de matériels techniques de compensation du handicap ou d'aides à l'accessibilité.
- Assister à une conférence sur le sujet de l'innovation, conférence réunissant les interventions de l'Agefiph, des dirigeants d'une jeune start-up du département ayant créé un objet connecté visant à diminuer les escarres des personnes en fauteuils roulants, du cabinet d'études ergonomiques Solutions Productives.

Un job dating était organisé pour une dizaine d'entreprises sur le site afin de leur permettre de rencontrer directement des candidats en situation de handicap présélectionnés par Cap Emploi.



[En savoir plus](#)

→ **Manifestation Employeurs et Handicap en Vendée**

Une nouvelle manifestation Employeurs et handicap s'est tenue le 20 juin 2017 en Vendée sur le bassin des Herbiers. La soirée d'échanges a été organisée au sein du Groupe Liebot et a débuté par une visite du site PRIMA du groupe pour 20 participants employeurs.

Trois témoignages ont illustrés les actions menées en faveur de l'embauche et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap :

- L'entreprise Liebot a témoigné de son avancée sur cette thématique,
- L'entreprise Rasec Retail a partagé des situations de maintien dans l'emploi
- Un maître d'apprentissage des Herbiers a fait part de l'embauche en alternance d'un jeune en situation de handicap.

Un stand commun facilitait la prise de contact lors du cocktail et pour poursuivre la mise en relation entre employeur et personnes en situation de handicap, un livret de mini-CVs de personnes accompagnées par Cap Emploi Vendée était remis à cette occasion. Ce sont 65 personnes qui ont participé à cette soirée dont les 3/4 d'entreprises ou représentants du monde économique.



[En savoir plus](#)

→ **Passerelle de l'école à l'emploi : organisation de rencontres dans les départements - Ancenis le 29 juin 2017**

En Loire Atlantique, deux rencontres entre acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap ont été organisées sur le site de Châteaubriant en 2016.

En 2017, c'est sur le site d'Ancenis qu'une nouvelle rencontre a été organisée en présence d'une trentaine d'acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap sur ce territoire.

Cette rencontre avait pour objectif de favoriser l'interconnaissance des acteurs par l'utilisation des

Cette matinée avait aussi pour objectif de présenter un outil annuaire web réalisé à titre expérimental sur Châteaubriant et désormais étendu à l'ensemble de la Loire Atlantique. Les participants ont salué les modalités d'animation de cette rencontre et participeront au développement de l'outil annuaire.

L'annuaire est accessible via le lien <http://www.loire-atlantique.gouv.fr>



→ **Le tableau de bord du Prith dans sa version mise à jour du mois de juillet est en ligne sur le site du Prith**



Le tableau de bord du Prith a pour objectif de dresser un état des lieux de la situation de l'emploi des travailleurs handicapés dans la région au travers des 4 axes de travail du PRITH : accès à la formation, accès à l'emploi, mobilisation des employeurs et maintien dans l'emploi.

Le tableau de bord, actualisé à échéance régulière, est essentiellement à visée régionale mais s'ouvre également sur une approche départementale voire nationale lorsque les données sont disponibles.

[En savoir plus](#)

Agenda

→ **Club handicap et emploi Medef Loire-Atlantique (Ancenis)**

- 14 septembre 2017 - de 8h30 à 10h

→ **Colloque régional des personnes handicapées dans la fonction publique (Angers)**

Rencontre organisée par le FIPHFP à l'intention des employeurs publics et des partenaires locaux.

- 26 septembre 2017 - de 9h à 14h

→ **Les matinales Emploi et Handicap organisées par la CGPME**

Simulations d'entretiens de recrutement (training emploi) entre responsables d'entreprise et chercheurs actifs d'emploi positionnés par Cap emploi.

- 21 septembre 2017 - 171ème édition à Saint Nazaire (44)

- 05 octobre 2017 - 172ème édition au Mans (72)

- 19 octobre 2017 - 173ème édition à Orvault (44)

- 14 novembre 2017 - 174ème édition à Châteaubriant (44)

→ **Manifestations employeurs et handicap en Maine-et-Loire**

- 5 octobre 2017 - Saumur

- 10 octobre 2017 – Angers

Les séminaires maintien dans l'emploi du Prith

- Sarthe : 14 septembre 2017 à Saint-Saturnin
- Maine-et-Loire : 28 septembre 2017 à Angers
- Mayenne : 8 décembre 2017 à Laval

Zoom sur...

→ Un dispositif spécifique pour les jeunes en situation de handicap moteur - Module 18/25 de l'APF Pays de la Loire



L'APF Pays de la Loire accueille régulièrement des personnes qui, malgré des démarches d'insertion, demeurent sans solution ou non adaptées. Ces situations fragilisent ces jeunes et engendrent un véritable sentiment de dévalorisation.

L'APF propose un module spécifique aux jeunes de 18 à 25 ans en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés issus de Pôle Emploi, Mission Locale ou autre.

D'une durée de 18 mois (renouvelable 1 fois), ce dispositif a pour objectif d'accompagner la personne vers une réorientation professionnelle ou un accès à l'emploi. Grâce à un plateau technique interne, le module permet une prise en compte de la personne dans sa globalité (aspect professionnel, social, santé) afin de l'accompagner vers un parcours individualisé (formation ou emploi). Ce module 18/25 est une prestation de l'Institut d'éducation Motrice et de Formation Professionnelle "La Grillonnais" de l'Association des Paralysés de France et est pris totalement en charge par l'ARS.

[En savoir plus](#)

→ Le CreHPsy

Le Centre Ressource Handicap Psychique des Pays-de-la-Loire a été inauguré en juin 2013 et se propose d'aider à l'articulation de nombreux acteurs (les professionnels du champ sanitaire ou médico-social, les associations, les organismes d'évaluation et de financement, les politiques...).



Le CreHPsy propose notamment :

- Un annuaire départemental - régulièrement mis à jour - de l'offre de soins, d'accompagnement et d'entraide
- Des journées régionales thématiques ou visio-conférences sur les thèmes du logement, du travail, de l'accès à la culture et aux loisirs, etc.
- Une offre de professionnalisation permettant de sensibiliser les acteurs du handicap psychique

[En savoir plus](#)

Actualités législatives et réglementaires

→ **Décret n°2017-999 du 10 mai 2017 relatif aux droits à retraite des personnes handicapées**

Le décret fixe les conditions d'examen de la situation de l'assuré qui justifie des durées d'assurance requises pour la retraite anticipée des travailleurs handicapés sans pouvoir attester, sur une fraction de ces durées, de la reconnaissance administrative de son incapacité.

→ **Décret n°2017-998 du 10 mai 2017 relatif à la conversion en pension de vieillesse de la pension d'invalidité des assurés en recherche d'emploi à l'âge légal de départ à la retraite**

Le décret aménage la transition entre pension d'invalidité et pension de vieillesse pour les assurés relevant du régime général de sécurité sociale et du régime des salariés agricoles. Il prévoit que la conversion de la pension d'invalidité en pension de vieillesse peut être reportée jusqu'à six mois après l'âge légal de départ à la retraite pour les assurés exerçant une activité professionnelle six mois avant l'âge légal et en recherche d'emploi lorsqu'ils atteignent cet âge.

→ **Décret n°2017-879 du 9 mai 2017 modifiant les dispositions concernant le système d'information des maisons départementales des personnes handicapées**

et le système national d'information statistique mis en oeuvre par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie.

→ **Décret n°2017-708 du 2 mai 2017 modifiant le référentiel d'accès à la prestation de compensation fixé à l'annexe 2-5 du code de l'action sociale et des familles**

Le décret modifie le référentiel d'accès à la prestation de compensation afin d'en améliorer l'accès aux personnes présentant un handicap psychique, cognitif ou mental. Les modifications apportées précisent ainsi les critères d'accès et améliorent l'utilisation de ces critères.

→ **Arrêté du 5 mai 2017 relatif au modèle de formulaire de certificat médical pour une demande auprès des maisons départementales des personnes handicapées**

Annexe : Le formulaire de certificat médical à joindre à une demande auprès de la maison départementale des personnes handicapées.

→ **Arrêté du 5 mai 2017 relatif au modèle de formulaire de demande auprès des maisons départementales des personnes handicapées**

En annexe : modèle de formulaire de demande auprès des maisons départementales des personnes handicapées

→ **Circulaire interministérielle n°DGCS/3B/5A/DGEFP/METH/2017/125 du 14 avril 2017 relative aux modalités de mise en oeuvre du dispositif d'emploi accompagné prévu par le décret n°2016-1899 du 27 décembre 2016 modifié**

La circulaire présente les modalités de mise en oeuvre sur les territoires du dispositif d'emploi accompagné et les modalités de lancement des appels à candidature. Elle répartit entre ARS les financements pouvant être mobilisés dans ce cadre, sur la base notamment de la convention conclue le 21 mars 2017 entre l'Etat (ministère du travail et ministère en charge des personnes handicapées) et les fonds d'insertion pour les personnes handicapées (Agefiph et FIPHFP).

[En savoir plus](#)

Le point en chiffres

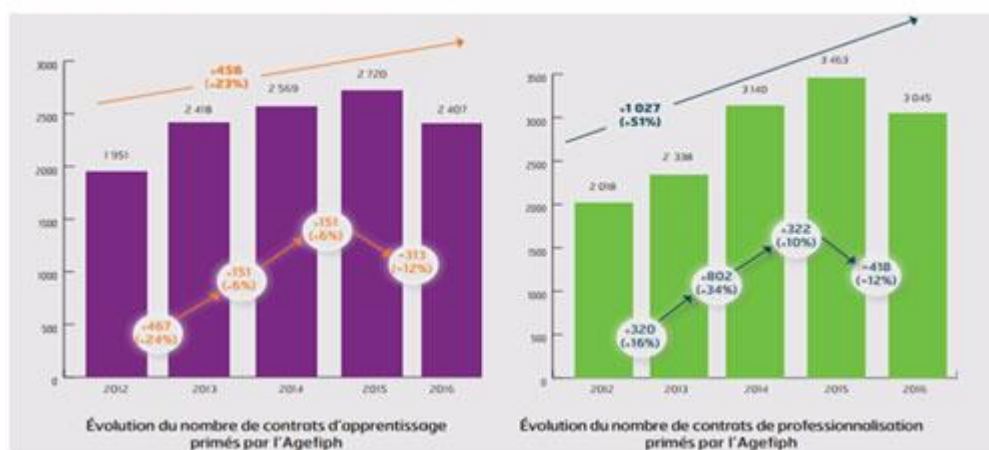
→ Le plan Alternance de l'Agefiph 2013-2016

Lancé en 2013, le plan Alternance de l'Agefiph avait pour objectif de donner un nouvel élan aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation, leviers puissants de qualification et d'accès à l'emploi des personnes handicapées.

Ce plan comporte plusieurs axes comme l'optimisation et le développement des actions déjà existantes, la valorisation des partenariats avec les grandes entreprises, les secteurs d'activité ou les branches professionnelles et l'amplification de l'offre d'intervention en faveur de l'alternance.

L'Agefiph présente quelques données quantitatives concernant l'évolution du nombre de contrats en alternance. Depuis 2012 il est constaté une évolution des contrats d'apprentissage primés (+23%) et des contrats de professionnalisation (+51%). L'année 2016 connaît cependant une légère baisse des contrats en alternance primés

DÉTAILS DES RÉSULTATS PAR TYPE DE CONTRATS



Un autre objectif du plan était d'augmenter le taux de sortie en emploi et de diminuer le taux de rupture en cours de contrat. Nous notons concernant cet indicateur des différences entre le public en situation de handicap et le tout public :

- Contrats d'apprentissage : pour les contrats primés à la rentrée 2013, un taux de 92% de contrats qui sont allés jusqu'à leur terme pour le public TH contre 72% pour le tout public
- Contrats de professionnalisation : pour la même période que les contrats d'apprentissage, ce taux est de 92% pour le public TH et 87% pour le tout public.

Enfin, ce bilan donne à voir les caractéristiques des personnes et entreprises bénéficiaires des contrats d'alternance primés par l'Agefiph.

En savoir plus : www.agefiph.fr Rubrique Actus & Publications / Publications et études

[En savoir plus](#)

A suivre ...

- **Le rapport 2016 du FIPHFP**

Juillet 2017

<http://fiphfp.publispeak.com/rapport-activite-2016/>

- **Les GEM - Groupes d'entraide mutuelle**

CNSA - Les cahiers pédagogiques de la CNSA

Mai 2017

www.cnsa.fr Rubrique La CNSA / Les publications

- **Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ?**

Dares Analyses n°65

Mai 2017

www.travail-emploi.gouv.fr Rubrique Dares - Etudes et statistiques / Publications / Dares analyses - Dares indicateurs - Dares résultats

.....

Afin d'accéder à l'espace privé du site www.prith-paysdelaloire.org, veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à c-foucher@practhis.asso.fr pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

.....

www.prith-paysdelaloire.org



contact.prithpdl@practhis.asso.fr

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)