

## Actualités du Prith

### → Séminaire Maintien dans l'emploi en Maine-et-Loire

Dans le cadre du plan d'action du PRITH, le département du Maine-et-Loire a organisé le 24 septembre dernier son 8ème séminaire Maintien dans l'emploi. Organisé cette année encore sur une journée complète, le séminaire avait pour thématique "Handicap psychique et Travail". De nombreuses interventions d'experts ont rythmé cette journée dont notamment les interventions du Dr Leguay - psychiatre et membre du CreHPsy (Centre Ressource sur le Handicap Psychique - voir [newsletter du PRITH n°9](#) - Avril 2015) - sur le handicap psychique et de M. Leduc - directeur adjoint de la Direccte Pays-de-Loire qui a présenté aux 140 participants les dernières actualités juridiques et réglementaires relatives au maintien dans l'emploi. De plus, le FIPHP par le biais de son prestataire Handi-Pacte (Afpas Transitions) a présenté son offre d'intervention à destination des employeurs publics. L'après-midi a quant à lui fait l'objet de témoignages autour de situations concrètes et a permis de valoriser les outils et partenaires mobilisables pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap psychique. Vous retrouverez l'ensemble des supports dans [l'espace privé du site du PRITH](#) au sein de la rubrique Axe thématique Maintien.

### → Etude relative à l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique - mise en ligne de la production



Le sujet de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique a été un thème largement abordé lors des consultations menées dans le cadre de la définition du futur plan d'action du PRITH pour la période 2014-2017. La prise en compte des personnes avec handicap psychique a été évoquée de manière transversale c'est-à-dire aussi bien sur les questions d'accès à la formation et à l'emploi, que sous l'angle de l'intégration en entreprise et du maintien dans l'emploi.

L'étude menée dans le cadre du PRITH avait pour objectif de recenser et qualifier les outils et dispositifs mis en place sur les territoires afin de résoudre les difficultés liées au handicap psychique. Ce recensement a été complété par une approche plus qualitative auprès de professionnels afin de questionner :

- Les éventuelles difficultés d'articulation entre l'offre de soin et l'offre relative à l'insertion (sociale et professionnelle),
- Les problématiques de ruptures de parcours et des relais à mettre en place.

La production (sous forme d'un document de travail) relative à cette étude est désormais disponible sur le site du PRITH.

[En savoir plus](#)

## → **Le PRITH et ses partenaires lancent deux enquêtes d'ampleur :**

### => **Une enquête auprès des entreprises adaptées et Esat**

Le comité de pilotage du PRITH a arrêté parmi les actions du plan 2014-2017, une action relative aux EA/ESAT ayant une double finalité : favoriser l'accès des DETH aux EA/ESAT et faciliter l'accès au milieu ordinaire des travailleurs handicapés travaillant en EA/ESAT.

Un groupe de travail pluridisciplinaire a été constitué et associe l'Etat, l'ARS, des représentants d'EA et d'ESAT des Pays-de-la-Loire, des MDPH, Pôle Emploi et Cap emploi. La 1ère réunion de ce groupe a eu lieu le 5 octobre 2015.

En ce qui concerne la méthodologie, une enquête en ligne est ainsi prévue, enquête qui abordera les thématiques suivantes :

- Le public en ESAT/EA : Caractérisation des travailleurs en Esat et des salariés d'EA et évolutions éventuelles.
- Les processus d'entrée : Identification des processus d'orientation et d'admission en Esat et en EA et difficultés rencontrées.
- Les dynamiques de sortie : Identification des pratiques en matière de sortie vers le milieu ordinaire et marges de progrès.

### => **La deuxième enquête a pour objectif d'analyser les parcours de formation des stagiaires travailleurs handicapés**

Cette enquête poursuit un double objectif :

- Identifier les éléments facilitateurs d'un parcours complet orientation / préqualifiant / qualifiant ainsi que les freins et obstacles pour les parcours interrompus,
- Préconiser des actions afin d'éviter les ruptures de parcours.

Les stagiaires reconnus travailleurs handicapés interrogés seront ceux ayant intégré un parcours de formation de la région lors de la campagne 2014/2015.

Cette action conduite dans le cadre du plan d'action du PRITH s'inscrit en complémentarité des travaux menés par le Conseil régional et notamment l'enquête à 6 mois auprès des stagiaires de la formation (enquête conduite par le Carif-Oref).

Les résultats de cette enquête d'ampleur seront publiés sur le site [www.orientation-paysdelaloire.fr](http://www.orientation-paysdelaloire.fr)

## → **Séminaire régional des référents handicap**

Le Conseil régional et l'Agefiph organisent le 13 novembre 2015 un séminaire régional à destination des référents handicap des organismes de formation, des réseaux de prescripteurs Pôle Emploi, Cap emploi et Missions Locales.

Ce rendez-vous annuel sera, cette année, l'occasion de présenter les résultats des travaux menés dans le cadre de la convention Région/Agefiph et d'engager la réflexion autour des futurs axes de travail :

- la question de l'accessibilité et la compensation du handicap en situation de formation
- la notion de réseau (le réseau, définition et principes, l'entretien d'un réseau handicap sur son territoire ...)

### → 3ème manifestation employeurs et handicap en Maine-et-Loire

Le 8 octobre à Segré en Maine-et-Loire, une cinquantaine de participants se sont réunis à la Maison de Pays Segréen autour de la thématique de l'Emploi et du handicap.

Après Cholet, puis Saumur, les partenaires du département persistent dans leur volonté de mobiliser les employeurs sur le sujet. Ces manifestations, animées avec l'appui d'une compagnie théâtrale, abordent avec pertinence et humour, les sujets de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Particularité de la soirée Segréenne, le témoignage d'un employeur public : Le maire de Noyan la Gravoyère a évoqué l'engagement de la mairie sur une situation de reclassement interne, son partenariat avec un établissement protégé sur la commune et l'insertion d'un jeune en situation de handicap en emploi d'avenir.

La Compagnie des Autocars de l'Anjou a présenté son action au travers de l'insertion et du maintien de trois personnes en situation de handicap dans cette entreprise. Des stands permettaient aux employeurs présents de se documenter et de pouvoir rencontrer les partenaires spécialisés.

### → Une journée de rencontre entre acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes

En Loire-Atlantique, une rencontre de coordination entre les acteurs sur le territoire de Châteaubriant a eu lieu le 6 octobre à Nort-sur-Erdre.

Objectif de la journée : permettre aux acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap de se rencontrer. Participaient des référents de missions locales, des professionnels de SESSAD, de SAVS, d'ULIS, de CMP, d'IMPRO, d'associations du secteur de la santé et du logement etc., tous agissant sur le nord du département de Loire Atlantique.

La journée organisée avec l'appui du CAFOC et d'un comité de pilotage de partenaires avait pour fil conducteur la rencontre en toute simplicité et convivialité. Le matin a été rythmé par un speed meeting durant lequel chaque structure se présentait en 3 minutes et l'après-midi un échange entre structures sur des cas pratiques. Les participants ont exprimé leur satisfaction de pouvoir nouer des contacts locaux et souhaité que puisse se renouveler régulièrement ce type de rencontres.

## Agenda



La semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2015 (19ème édition) se déroulera du 16 au 22 novembre 2015

→ A cette occasion, l'Agefiph a choisi de communiquer sur le thème "nouveaux métiers, nouveaux horizons !", c'est-à-dire de mettre en avant les "nouveaux métiers" offrant des opportunités d'emploi aux personnes handicapées.

Rendez-vous sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) à partir du 15 octobre

→ Du 16 au 22 novembre, Forum : Rencontres Handi-Conseil, pour découvrir les talents de demain - L'Adapt.

Plus d'informations sur le programme des actions organisées par L'Adapt :

<http://www.semaine-emploi-handicap.com/la-liste-des-evenements>

→ Semaine pour l'emploi en Vendée - Programme "Grand angle" du 16 au 20 novembre 2015

⇒ Une rubrique spécifique est dédiée à la [SEPH 2015](#) sur le site du PRITH

→ 19 novembre 2015 : Manifestation Employeurs et handicap organisée dans les locaux de l'entreprise Cointreau à Saint Barthélémy d'Anjou (à partir de 18h30)

→ 24 novembre 2015 : Les trophées de l'insertion organisé par le Medef Loire-Atlantique



**Ateliers Employeurs** : La Carsat, les CPAM, l'Urssaf et Pôle emploi organisent tout au long de l'année dans la région des Pays-de-la-Loire des rencontres communes, avec les employeurs. Des stands thématiques, sont proposés pour répondre à leurs questions sur deux créneaux horaires.

Les entreprises sont invitées à s'inscrire via le site de la Carsat : [www.carsat-pl.fr](http://www.carsat-pl.fr)

La dernière manifestation s'est déroulée à Angers le 8 octobre et les prochaines auront lieu à La Roche-sur-Yon le 13 octobre et au Mans le 19 octobre prochain.

### Les séminaires maintien dans l'emploi du PRITH

→ 9 novembre 2015 : Mayenne à Laval

→ 26 novembre 2015 : Sarthe à Saint-Saturnin

→ 26 janvier 2016 : Loire-Atlantique à Saint-Herblain

→ 25 mars 2016 : Vendée à La Roche-Sur-Yon

## Zoom sur...

### → Démarche d'accueil des apprentis en situation de handicap dans les CFA ligériens

La formation des référents handicap des CFA se renforce pour une meilleure sécurisation des suites de parcours. Pour mieux répondre aux engagements 7 et 8 de la Charte d'accueil de l'apprenti-e en situation de handicap au CFA, un nouveau "module" vient enrichir l'offre de formation liée à l'accueil des apprentis en situation de handicap dans les CFA ligériens. Mis en oeuvre dans le cadre du Programme régional de formation des acteurs de l'apprentissage, ce module vise à identifier des actions pertinentes susceptibles d'être mise en place au sein d'un CFA pour préparer et accompagner la suite de parcours des apprentis en situation de handicap à la fin de leur cursus en CFA.

[En savoir plus](#)

### → 1er coaching Hanploi en Pays-de-la-Loire



Des rencontres entre demandeurs d'emploi et employeurs pour favoriser l'emploi des personnes handicapées.

Le mardi 9 juin 2015 s'est déroulé à Laval, le 1er Coaching Hanploi de la région Pays-de-la-Loire, organisé par l'Agefiph et Cap Emploi Mayenne : une cinquantaine de demandeurs d'emploi sont venus rencontrer des employeurs de tous secteurs d'activité pour s'entraîner à passer un entretien d'embauche.

Au programme de la journée : des ateliers sur la gestion du stress, l'image de soi, la communication et la préparation de l'entretien d'embauche, des conseils individuels et bien sûr des rencontres avec des entreprises sous forme d'entretiens-test.

[En savoir plus](#)

## → La création d'entreprise pour les demandeurs d'emploi handicapés, c'est possible!



La création d'entreprise peut être une voie d'accès à l'emploi pérenne, notamment pour les personnes handicapées. L'Agefiph soutient la création d'entreprise par les demandeurs d'emploi et s'entoure de partenaires experts (Boutique de gestion pour entreprendre BGE, Entrepreneurs de la Cité) pour la réussite des projets.

[En savoir plus](#)

## → Nouveaux numéros de téléphone pour le service social de la



Pour ses partenaires, le Service social de la Carsat Pays de la Loire a mis en place un accès téléphonique privilégié. Ces numéros de téléphone ont changé au cours du mois de septembre. Voir dans le [flyer](#) en ligne les numéros auxquels vous pourrez désormais le joindre. Pour les assurés du régime général, pas de changement, ils sont invités à contacter le Service social au 3646 (prix d'un appel local).

## Actualités législatives et réglementaires

### → Obligation d'emploi des travailleurs handicapés : la loi "Macron" offre trois nouvelles possibilités aux entreprises

La loi 2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques dite loi "Macron" prévoit trois nouvelles dispositions permettant aux entreprises de s'acquitter de leur obligation d'emploi :

- Le recours à des travailleurs indépendants handicapés
- Des périodes de mise en situation professionnelle
- Des stages "parcours de découverte" ou "périodes d'observation d'élèves handicapés de moins de 16 ans

[En savoir plus](#)

### → Loi relative au dialogue social et à l'emploi (dite loi "Rebsamen")

La loi n°2015-994 du 17 août 2015 modifie certaines dispositions concernant la santé au travail : Compte pénibilité, inaptitude, médecine du travail...

- Suppression de l'obligation d'établir des fiches pénibilité
- Licenciement pour inaptitude professionnelle
- Surveillance médicale ciblée sur les postes à risques
- Renforcement du rôle du médecin du travail

[En savoir plus](#)

### → **Ratification de l'ordonnance relative à l'accessibilité des personnes handicapées dans les lieux publics et au service civique**

La loi n°2015-988 du 5 août 2015 porte ratification de l'ordonnance n°2014-1090 du 26 septembre 2014 relative à la mise en accessibilité des établissements recevant du public, des transports publics, des bâtiments d'habitation et de la voirie pour les personnes handicapées et apporte certaines modifications dont l'encadrement des possibilités de prorogation des délais de dépôt des agendas d'accessibilité programmée (les Ad'AP) et l'élargissement du volontariat associatif aux personnes reconnues handicapées âgées de seize à trente ans.

[En savoir plus](#)

### → **Parution de deux textes sur l'organisation et l'aménagement des examens et concours de l'enseignement scolaire pour les élèves en situation de handicap**

● **Le décret n°2015-1051 du 25 août 2015** modifie l'article D. 351-28 du Code de l'Education. Il précise la procédure de demandes d'aménagements d'examens et concours de l'enseignement scolaire pour les candidats en situation de handicap en prévoyant que la demande doit être effectuée au plus tard avant la date de clôture des inscriptions à l'examen ou au concours concerné, sauf dans le cas où le handicap est révélé après cette échéance. Ce décret entre en vigueur le 1er septembre 2015.

[En savoir plus](#)

● **La circulaire n°2015-127 du 3 août 2015** concerne l'organisation des examens et concours de l'enseignement scolaire pour les candidats présentant un handicap. Elle précise les dispositions des articles D. 351-27 à D. 351-31 du Code de l'Education relatives aux aménagements des examens ou concours de l'enseignement scolaire. Elle concerne les épreuves, ou parties des épreuves, des examens et concours du second degré organisés par les services de l'Education nationale ou par des établissements ou services sous leur tutelle, quels que soient le mode d'acquisition du diplôme et le mode d'évaluation des épreuves (épreuves ponctuelles, partiels, contrôle continu, contrôle en cours de formation, évaluation en cours d'année et entretien...).

Elle est applicable aux sessions d'examen et concours organisées à partir de 2016

[En savoir plus](#)

---

## Le point en chiffres

### → **Etude de la Dares "Chômage et santé mentale, des liens ambivalents" Septembre 2015**



Réalisée conjointement par la Dares et la Drees, l'enquête Santé et Itinéraire Professionnel (SIP) questionne les actifs sur les liens entre leur situation professionnelle (chômage, emploi, conditions de travail, etc.) et leur état de santé.

Le principal enseignement de cette étude est de montrer que la période de chômage peut fragiliser la santé mentale des actifs, et qu'à l'inverse, un problème de santé mentale peut accroître les risques de perte d'emploi. Plus que des liens de cause à effet qui seraient directs et uniques, la publication met l'accent sur la complexité des relations entre perte d'emploi et souffrance psychique (troubles anxio-dépressifs) en privilégiant une analyse genrée des résultats.

- Un quart des personnes passées par le chômage entre 2006 et 2010 connaissent des épisodes dépressifs.

24% des hommes ayant été au chômage durant ces quatre années, déclarent au moins un symptôme d'état dépressif ou d'anxiété (contre 13% chez les hommes continuent en emploi). La proportion d'hommes connaissant ces symptômes s'accroît avec la durée du chômage : 18% des hommes ayant connu une période de chômage de moins de 6 mois contre 36% de ceux restés au chômage au moins 12 mois consécutifs.

Si les femmes déclarent une santé mentale moins bonne que les hommes en 2010 (23% contre 16%), l'effet de l'allongement de la durée du chômage sur leur état de santé est nettement moins marqué pour elles : 24% des femmes ayant connu une période de chômage de moins de 6 mois contre 28% de celles restées au chômage au moins 12 mois consécutifs).

- Un état dépressif en 2006 est associé à un risque de chômage accru

41% des hommes ayant connu le chômage entre 2006 et 2010 signalaient au moins un problème psychique en 2006 contre 21% du reste de la population masculine.

Même si la différence est moins forte chez les femmes, elle reste toutefois marquée. Ainsi, 40% des femmes ayant connu le chômage sur les quatre années préalablement citées, signalaient elles aussi un trouble psychique en 2006, contre 26% chez les autres femmes.

- L'impact de l'exposition aux risques psychosociaux

Les actifs, qui ont été exposés à des risques psychosociaux avant 2006, signalent plus souvent que le reste de la population, un trouble psychique (26% contre 16% des actifs non exposés).

*Source : Corinne Mette, 2015, "Chômage et santé mentale, des liens ambivalents", Dares Analyses, n°67, septembre 2015*

[En savoir plus](#)

---

Afin d'accéder à l'espace privé du site [www.prith-paysdelaloire.org](http://www.prith-paysdelaloire.org), veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à [c-foucher@practhis.asso.fr](mailto:c-foucher@practhis.asso.fr) pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

---



[www.prith-paysdelaloire.org](http://www.prith-paysdelaloire.org)

[contact.prithpdl@practhis.asso.fr](mailto:contact.prithpdl@practhis.asso.fr)

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)