

Actualités du Prith

→ Séminaire maintien dans l'emploi de Maine-et-Loire du 27 septembre 2016

Dans le cadre du plan d'action du Prith, les acteurs du Maine-et-Loire ont organisé le 27 septembre dernier son 9ème séminaire Maintien dans l'emploi. Organisé cette année encore sur une journée complète, le séminaire avait pour thématique "**Les maladies chroniques évolutives et le maintien dans l'emploi : l'exemple des pathologies neurologiques**".

La journée s'est articulée autour d'interventions d'experts dont une conférence du Dr Etcharry-Bouyx, neurologue au CHU d'Angers, et par l'illustration d'une situation de maintien en emploi rencontrée au sein de l'entreprise M3.

L'actualité sur les questions de santé au travail a été riche ces derniers mois. Le séminaire a ainsi été l'occasion de présenter les axes stratégiques du 3ème Plan Santé au Travail (2016-2020) et sa déclinaison régionale ainsi que les changements apportés par la loi travail sur les questions d'aptitude et de visite médicale. Une présentation de la réforme de la RLH a également été inscrite au programme de cette journée. Ce sont plus de 100 personnes cette année encore qui se sont retrouvées pour cette rencontre au sein du CFA Eurespace de Cholet. Rendez-vous est pris l'année prochaine pour la 10ème édition des séminaires maintien en Maine-et-Loire.

Vous retrouverez l'ensemble des supports dans l'[espace privé du site du Prith](#) au sein de la rubrique Axe thématique Maintien.



→ Bilan 2015 : Prévention de la désinsertion

professionnelle 

La Carsat Pays-de-la-Loire publie le bilan 2015 du dispositif de Prévention de la Désinsertion Professionnelle.

Vous y trouverez la présentation et l'activité des cellules départementales et régionale de Prévention de la désinsertion professionnelle ainsi que le résultat des actions menées en faveur des salariés en risque de désinsertion par les services de l'Assurance Maladie du régime général avec le concours des partenaires du Maintien Dans l'Emploi, notamment dans le cadre du PRITH. Au travers les interventions d'experts et d'acteurs de l'accompagnement, cette journée avait pour

l'emploi, le maintien, la vie quotidienne...) afin de pouvoir aborder plus facilement cette question avec la personne et d'adapter sa posture professionnelle.

[En savoir plus](#)

→ Cadre vert : un grand pas vers le maintien dans

l'emploi



Au-delà de la crise aiguë, les douleurs courantes dans le bas du dos peuvent durer et se répéter. C'est le risque majeur des lombalgies, l'une des principales causes d'arrêt de travail des salariés. Une solution pour limiter cela ? Adapter le poste de travail et accompagner le salarié dans son retour au travail.

Les thérapeutes s'accordent sur le fait qu'après la prise en charge de la douleur, la reprise du travail de manière adaptée et anticipée est la meilleure façon de se soigner. Dans ce contexte, le programme institutionnel Cadre Vert, mis en place par l'INRS et promu par la Carsat, vise à accompagner les entreprises afin de faciliter le maintien dans l'emploi de leurs salariés. Il définit un environnement et limite les contraintes qui engendrent des risques pour la santé des salariés.

[En savoir plus](#)

→ Première manifestation de sensibilisation "employeurs et handicap" dans le cadre du Prith en Vendée



Le 4 octobre 2016 était organisée la 1ère manifestation Employeurs et Handicap organisée dans le cadre du Prith en Vendée.

Cette rencontre a eu lieu sur le site de production de la Mie Câline à Saint-Jean-de-Monts et comportait deux temps :

- Une visite du site de production à laquelle ont participé plus de 30 entrepreneurs
- Une soirée d'échanges introduite par M. Giraudeau - Directeur Général de la Mie Câline, Mme Lesdos - Directrice de la Direccte Unité Départementale de Vendée et de M. Belval - Délégué régional de l'Agefiph. Trois témoignages ont été présentés par la compagnie théâtrale La Belle Boite.



[En savoir plus](#)

Agenda



20ème semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Du 14 au 20 novembre 2016

→ La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées se décline en différentes actions nationales et régionales autour d'un enjeu de société qui, en France, concerne plus de 2,5 millions de personnes : l'insertion professionnelle et le maintien dans emploi des personnes handicapées dans les secteurs publics et privés. Le fil rouge de cette 20ème édition est l'échange, la rencontre, le "débat public".

En savoir plus : www.agefiph.fr/Actus-Publications/La-Semaine-2016

→ LADAPT mobilise ses réseaux en France et en Europe afin de renforcer l'accès à l'emploi pour tous et entame sa transformation sous le signe de l'Innovation et de la co-construction.

Plus d'informations sur le programme des actions organisées par L'Adapt :

www.semaine-emploi-handicap.com

→ 11 octobre (Cholet) et 3 novembre 2016 (Laval) : La Carsat organise des ateliers employeurs sur le thème de la DNS mais aussi d'autres thèmes...

→ 15 novembre 2016 : Coaching H'emploi - Saint-Nazaire (44)



Coaching H'emploi

Tous mobilisés, tous en action !

→ 17 novembre 2016 :

- Les trophées de l'insertion du Medef (Nantes)

- Manifestation à destination des employeurs de Maine-et-Loire (Cholet)

- Forum handicap et emploi (Nantes)

→ 22 novembre 2016 : Journée régionale des acteurs du SPRO : Comment utiliser le territoire pour construire son projet professionnel. Quelles pratiques ? Quelles ressources ? (La Pommeraye)

→ 8 décembre 2016 : 4ème journée régionale d'éducation thérapeutique du patient (Nantes)

→ Octobre à décembre 2016 : Les matinales emploi handicap dans les CGPME Pays-de-la-Loire

:

27 octobre à Saint-Nazaire, 28 octobre (Arnage), 24 novembre (La Chevrolrière) et 15 décembre (Saint-Nazaire)

[En savoir plus](#)

Les séminaires maintien dans l'emploi du PRITH

→ 17 novembre 2016 : Mayenne à Laval

→ 24 novembre 2016 : Sarthe à Saint-Saturnin

→ 24 janvier 2017 : Loire-Atlantique à Saint-Herblain

Zoom sur...

→ MOAIJ : nouveau marché 2017/2017

Le Module d'Orientation Approfondie pour les assurés en Indemnités Journalières fait désormais partie du paysage régional de la prévention de la désinsertion professionnelle. Chaque année, entre 14 et 18 modules sont organisés dans la région au bénéfice d'environ 200 assurés du régime général (CPAM), de la MSA, de l'ENIM ou du RSI. Les modules sont financés par l'ensemble de ces caisses et par l'Agefiph, partenaire financier historique du MOAIJ.

[En savoir plus](#)

→ La création d'entreprise pour les demandeurs d'emploi handicapé,



c'est possible !

La création d'entreprise peut être une voie d'accès à l'emploi pérenne, notamment pour les personnes handicapées. L'Agefiph soutient la création d'entreprise par des demandeurs d'emploi handicapés et s'entoure de partenaires experts (Boutique de Gestion pour Entreprendre - BGE, Entrepreneurs de la Cité) pour la réussite des projets.

La création / reprise d'entreprise par les personnes handicapées en Pays-de-la-Loire : quelles aides spécifiques ?

[En savoir plus](#)

Actualités législatives et réglementaires

→ Loi n°2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels

Lundi 8 août 2016, le Président de la République a promulgué la loi n°2016-1088 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.

- Les missions des Cap emploi, organismes de placement spécialisés en matière d'insertion professionnelle pour les personnes en situation de handicap, seront élargies au maintien dans l'emploi.
- La visite médicale d'embauche est supprimée au profit d'une visite obligatoire d'information et de prévention réalisée par un membre de l'équipe pluridisciplinaire (infirmier, collaborateur médecin, interne en médecin du travail). Le délai suite à embauche, les modalités et la périodicité doivent être précisés dans un décret à paraître. A cette occasion, il est possible d'orienter "sans délai" le salarié vers le médecin du travail, à noter une orientation systématique pour les travailleurs handicapés et les titulaires d'une pension d'invalidité (art L. 4624-1 du CT)
- Une nouvelle mission sera donnée au CHSCT en faveur des travailleurs handicapés ; Les travailleurs handicapés pourront bénéficier d'un dispositif d'emploi accompagné comportant un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle, en vue de leur permettre d'accéder et de se maintenir dans l'emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en oeuvre comprend un soutien et un accompagnement du salarié, ainsi que de l'employeur.

[En savoir plus](#)

→ **Décret n°2016-1192 du 1er septembre 2016 relatif aux dépenses déductibles de la contribution prévue à l'article L.5212-9 du code du travail, en application de l'article L.5212-11 du code du travail**

Ce décret complète la liste des dépenses pouvant être déduites de la contribution Agefiph en intégrant les dépenses liées à la préparation d'un accord collectif agréé prévoyant la mise en oeuvre d'un programme annuel ou pluriannuel en faveur des travailleurs handicapés.

[En savoir plus](#)

→ **Décret n°2016-1206 du 7 septembre 2016 relatif au conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie**

Le décret détermine l'organisation, la composition et le fonctionnement du conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie (CDCA).

[En savoir plus](#)

Témoignage d'acteurs : Accompagner un stagiaire en situation de handicap en formation

→ **Greta de l'Anjou**



Alexis est âgé de 23 ans et souffre de la myopathie de Duchenne. Il se déplace en autonomie sur un fauteuil électrique. Accompagné par une assistante sociale de l'APF et par une conseillère Cap emploi, il avait été orienté pour une formation en français et bureautique vers le Greta de l'Anjou.

Dans un 1er temps, le site d'Angers n'était pas en mesure d'accueillir Alexis, l'ascenseur n'étant pas assez grand. Des travaux d'accessibilité ont eu lieu au cours de l'été 2015 et Alexis a pu intégrer la formation le 23 février 2016. Son parcours s'inscrit dans le programme régional "J'acquiers et je développe les compétences clés" et ciblait plus particulièrement les modules "Apprendre à apprendre - français et bureautique".

Une des difficultés au cours de la formation a été l'habillage et le déshabillage d'Alexis qui ne pouvaient être faits par les formateurs. La présence d'une auxiliaire de vie était impérative au cours de la formation afin de l'aider dans certains gestes du quotidien et a été possible grâce au concours financier du Conseil Départemental de Maine-et-Loire. En complément de cette aide humaine, des adaptations matérielles ont été conçues par le Greta et notamment un reposoir afin d'incliner l'ordinateur portable mis à sa disposition. Cependant, l'acquisition d'une souris adaptée n'a pu être faite au cours de la formation et a entraîné quelques lenteurs dans l'exécution de certaines activités.

Alexis est sorti de formation le 28 juin 2016. Au-delà de l'acquisition de compétences dans l'utilisation de l'outil informatique, cette formation lui a permis de regagner confiance en lui pour engager des démarches professionnelles et de mieux repérer ses besoins en termes de matériel et d'aide à la compensation de son handicap. Des démarches sont actuellement en cours auprès de la Maison Départementale de l'Autonomie afin d'obtenir une aide financière pour un nouveau fauteuil électrique ainsi qu'un téléphone à commande infrarouge. En parallèle, Alexis a le projet de réaliser un service civique dans le domaine administratif.

Pour plus d'informations : Chantal Baccara - Conseillère en formation continue - Référente Handicap Greta de l'Anjou chantal.baccara@ac-nantes.fr

Vous souhaitez partager une expérience d'intégration en emploi, d'entrée en formation ou de maintien dans l'emploi, faites-nous part de ce témoignage. Vous pouvez contacter la coordination du Prith en envoyant un mail à c-foucher@practhis.asso.fr

Le point en chiffres

→ Caractéristiques des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Pays-de-la-Loire

L'observatoire régional de Pôle Emploi Pays-de-la-Loire a publié le 1er septembre 2016 une information de la situation des DEBOE en Pays-de-la-Loire.

"Au 30 juin 2016, les Pays-de-la-Loire comptabilisent 20 294 demandeurs d'emploi en obligation d'emploi catégorie A. Ces demandeurs représentent 12,8% de la totalité de la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) catégorie A, un poids supérieur à celui de la France métropolitaine qui est de 10,1%.

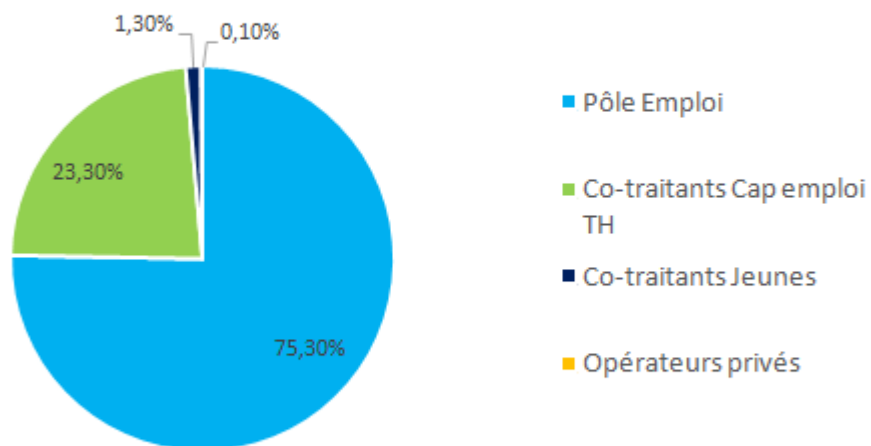
Les 20 294 DEFM (catégorie A) en obligation d'emploi de la région ont les caractéristiques suivantes :

- 54% sont des hommes.
- 45,7% ont 50 ans ou plus, tandis que les jeunes de moins de 25 ans ne représentent que 3,9% de la population en question.
- 25% ont un niveau de formation supérieur au CAP ou BEP. 16,2% sont soit sans diplôme, soit détenteurs du brevet des collèges.
- 54% sont des ouvriers ou employés qualifiés. 6,1% ont une qualification de niveau technicien, agent de maîtrise ou cadre.
- 3 392 personnes touchent le RSA, soit 16,7% des DEFM en obligation d'emploi.
- 55% des DEFM ne sont pas indemnisés, 13,5% touchent une allocation du régime d'assurance chômage et 31% une allocation du régime de solidarité.
- 57,5% sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois et 36% depuis au moins 24 mois.
- Seulement 3,1% des travailleurs handicapés relèvent du milieu protégé (Etablissement et Service d'Aide par le Travail : ESAT).

Concernant l'accompagnement des DEBOE (catégories A et B), Pôle Emploi Pays-de-la-Loire constate :

- 49% des demandeurs d'emploi en obligation d'emploi (catégorie A et B) étaient en accompagnement guidé et 36,5% en accompagnement renforcé.
- 75% étaient suivis par une structure Pôle emploi (soit 17 197 personnes) et 23% étaient suivis en co-traitance par Cap Emploi, soit 5 309 personnes."

Tableau DEFM en catégories AB en obligation d'emploi - co-traitance



Source : Pôle Emploi Pays de la Loire

Pour aller plus loin : <http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr>

Afin d'accéder à l'espace privé du site www.prith-paysdelaloire.org, veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à c-foucher@practhis.asso.fr pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

www.prith-paysdelaloire.org



contact.prithpdl@practhis.asso.fr

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)